

财政项目支出绩效评价报告

项目名称：2018 年度“上海市人口、劳动力
及劳动报酬状况统计调查”项目

项目单位：上海市统计局

主管部门：上海市统计局

2019 年 8 月

2018 年上海市人口、劳动力及

劳动报酬状况统计调查项目

概述

随着改革开放，我国的经济实力和综合国力都得到了快速的发展，经济实力不断攀升。就业既是人民维持生活的基本经济活动，也是整个国民经济赖以维持发展的基本动力，是判断一个国家和地区经济运行状况的主要指标之一。要保持经济长期、稳定地发展，必须对人口流动和就业情况进行系统的观测和调查，其调查分析结果是了解经济运行态势，分析经济形势的重要依据。我国原有的就业统计数据难以准确反映城乡就业总量和城镇失业的实际情况，不能满足国家宏观调控和制定就业政策的需要。国务院决定借鉴国际通行的方法和标准，建立适合我国国情的劳动力调查制度，以便能及时准确地反映我国城乡劳动力资源、就业和失业人口的总量和结构，为政府准确判断就业形势，正确制定和调整就业政策提供重要依据。

2004 年国务院办公厅颁发了《国务院办公厅关于建立劳动力调查制度的通知》（国办发【2004】72 号文），该文明确国务院决定建立劳动力调查制度，从 2005 年开始，每年做好全国的劳动力调查。劳动力调查经费由财政负担。同时，依据《国务院办公厅关于确保人口变动抽样调查工作质量的通知》（国办发【1992】57 号文）《国家统计局劳动工资统计制度》以及《关于开展 2018 年企业用工调查的通知》（国统字【2018】67 号文）上海市统计局（以下简称市统计局）设立了“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目，根据国家统计局的调查要求，采用了重点调查和抽样调查相结合的方法，开展了上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查。实施的调查内容包括：全

国劳动力调查，职工劳动工资统计调查，人口变动抽样调查以及开展人口数据评估工作。

2018 年市统计局“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目由市统计局负责方案制定、组织管理和业务指导，由各区统计局配合完成。该项目的立项目的是为保证调查能够用优化的方法统一组织，并且采用合理的手段顺利有效的开展。调查收集的数据填写完整，符合规定要求，使调查结果能准确、及时、全面、真实地反映本市的劳动力资源，就业和失业人口的总量和结构，对政府准确判断就业形势，正确制定和调整就业政策，改进宏观调控提供依据。

2018 年的“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目预算 4,946,730.00 元，资金来源为“财政补助收入”，实际执行 4,564,643.00 元，预算执行率 92.28%。

一、评价结论和绩效分析

（一）评价结论

项目组通过对项目管理和实施单位的数据采集获得相关评价所需的资料，并运用根据财政绩效评价规定所设定的评价指标体系及符合客观实际要求的评分标准，对市统计局 2018 年度“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目的绩效进行客观评价，最终得分为 89 分，绩效评级为良。

表 1 项目绩效评价指标评分

一级指标	二级指标	三级及以上指标		分值	所得权重	绩效分值
A 项目决策	A1 项目立项	A11 战略目标适应性	A111 项目与预算单位相关职能的相适应情况	3	100%	3
		A12 立项依据充分性	A121 项目立项的政策文件支持度	3	100%	3

	A2 项目 目标	A21 绩效指标明确性	A211 绩效目标设立明确性	3	100%	3
		A22 绩效指标合理性	A221 绩效目标设立合理性	3	100%	3
B 项目 管理	B1 执行 管理	B11 项目管理制度健全性	B111 项目管理制度健全性	6	67%	4
		B12 项目管理制度执行有效性	B121 项目管理制度执行有效性	5	60%	3
	B2 投入 管理	B21 预算执行率	B211 项目预算执行率	5	90%	4.5
		B22 过程管理情况	B221 协调机制建设情况	3	100%	3
		B23 预算编制合理性	B231 预算编制合理性	5	50%	2.5
	B3 财务 实施	B31 资金使用情况	B311 资金使用合规性	3	100%	3
		B32 财务管理制度健全性	B321 财务管理制度健全性	3	100%	3
	C 项目 绩效	C1 项目 产出	C11 项目计划完成情况	C111 人口数据评估调查工作完成情况	3	100%
C112 全国劳动力调查工作完成情况				4	100%	4
C113 劳动工资统计调查工作完成情况				3	100%	3
C114 人口变动抽样调查工作完成情况				3	100%	3
C115 培训会议召开完成情况				2	100%	2
C116 数据产品产出完成情况				3	100%	3

			C117 数据检验评估工作完成情况	2	100%	2
		C12 项目完成及时情况	C121 人口数据评估工作完成及时率	2	100%	2
			C122 全国劳动力统计完成及时率	3	100%	3
			C123 劳动工资统计调查完成及时率	2	100%	2
			C124 人口变动抽样调查工作完成及时率	2	100%	2
			C125 培训会议召开完成及时情况	2	100%	2
			C13 项目完成质量情况	C131 项目数据采集准确情况	3	100%
		C132 调查工作培训覆盖率及效果		3	67%	2
		C133 样本覆盖全面性		2	100%	2
	C2 项目效果	C21 项目社会效益	C211 统计成果采纳情况	3	100%	3
			C212 信息共享	2	100%	2
		C22 项目可持续发展情况	C221 部门长效机制建设情况	4	75%	3
		C23 项目的满意度调查	C231 基层实施单位的满意度	5	80%	4
			C232 统计数据使用者满意度	5	80%	4
合计				100	-	89

(二) 项目实施情况

表 2 2018 年具体实施内容汇总表

序号	项目名	计划内容	实施内容
1	人口数据评估报告	<p>(1) 开展市、区两级培训</p> <p>(2) 撰写人口数据专报</p> <p>(3) 数据质量通过国家统计局数据评审</p> <p>(4) 对数据产品进行数据共享</p>	<p>(1) 针对市、区两级开展了 4 次培训</p> <p>(2) 为积极应对经济社会发展新形势对人口数据的更高要求，在数据评估期间，人口处迅速开展对变动抽样调查数据结果的测算，并积极收集整理各项部门相关行政记录与大数据趋势进行评估，将市、区两级数据评估完成时间提前了半个月，并顺利通过国家统计局数据评审。</p> <p>(3) 在数据发布期间，人口处及时撰写年度人口专报，并主动召集有关部门开展数据评估研讨，介绍年度人口数据评估方法与数据结果，提高人口数据评估在各相关部门的知晓度。并经国家统计局批准后，第一时间通过市统计局统计公报与分区文件通知的形式分别将市、区两级人口数据对外发布，时间比以往提早了一个月左右，大大增强了数据发布时效性。</p>
2	全国劳动力调查	<p>(1) 开展市、区、街道三级培训；</p> <p>(2) 对 3200 户样本调查户进行月度入户登记调查，并于每月 25 日前完成数据收集、审核及上报；</p> <p>(3) 整理上报各小区《社区建筑物示意图》《住宅建筑物清单》和《住房单元底册》，完善调查方案；</p> <p>(4) 每月抽取不少于 5% 的样本进行电话回访；</p> <p>(5) 7 月前完成项目交接工作；</p>	<p>(1) 于一季度召开全市调查员与指导员培训工作会议，对调查表重点与难点指标进一步加强培训，巩固提高实际入户访问与 PDA 操作与数据平台操作水平。</p> <p>(2) 于 8 月、12 月，分场次组织开展全市区级、街镇级、居村级三级调查人员直训，区级、街镇级、村居级三级工作人员共 400 余人参与培训，减少中间环节，保证口径一致。培训内容包括调查意义、调查方案、调查规范流程、调查问卷指标解释、统计法律法规等方面。</p> <p>(3) 通过实地考察、程序审核和现场复核三轮核查，摸清各调查点情况，认真核查整理上报各小区《社区建筑物示意图》《住宅建筑物清单》和《住房单元底册》，为进一步抽样提供基础资料。</p> <p>(4) 采用 CATI 系统开展每月 10% 的</p>

序号	项目名	计划内容	实施内容
			<p>电话回访，实时掌握入户情况和数据质量，并对回访结果汇总反馈。</p> <p>(5) 在6月30日的交接时点前，顺利完成各级数据平台权限、PDA设备、调查用品等物资设备以及劳动力调查数据台账、历史数据库文件等材料交接，平稳全面完成劳动力调查的局队交接。</p>
3	人口变动抽样调查	<p>(1) 开展市、区、街道三级培训</p> <p>(2) 进行扩样，提高数据质量</p> <p>(3) 完善抽样调查方案，提高对各区人口综合评估的数据精度</p>	<p>(1) 将人口变动调查培训范围扩至基层调研员，根据区统计局与基层调查人员(含街镇与居委会)的不同工作要求，分别开展不同内容与形式的业务培训。9月中旬开展的区级培训主要以加强调查检查监督力度、提高调查数据真实性为主，对调查方案、审核抽查要求与组织协调工作层面进行了具体布置，9月末开展的基层指导员与调查员培训则分为三场，共培训近330余人次，将调查制度与表的指标解释、摸底绘图操作要求、PDA操作与网络平台使用方法及入户询问技巧进行了详细讲解，并增加培训动画片与现场有奖问答来辅助提高培训质量。</p> <p>(2) 对2018年人口变动抽样调查样本进行了扩样。在国家调查方案的基础上，根据上海人口统计的实际情况，进一步完善抽样调查方案，提高对各区人口综合评估的数据精度，从样本设计上确保提高各区抽样调查代表性，为推算年末分区人口数据夯实基础</p>
4	职工劳动工资统计调查	<p>(1) 针对企业开展培训;</p> <p>(2) 根据《劳动统计报表制度》结合上海实际，增设有关统计指标;</p> <p>(3) “四上”单位年报和季报上报率达到98%以上;</p> <p>(4) 非“四上”单位年报和季报上报率达到90%以上;</p>	<p>(1) 针对企业，就《劳动统计报表制度》填报方法开展了4场培训。</p> <p>(2) “四上”单位年报和季报上报率及非“四上”单位年报和季报上报率均达到预期目标，二季度用工调查企业上报率高达99.34%。</p> <p>(3) 以贴近时代的问题设计用工调查问卷，并及时整理数据、分析归类，进行详细分析，完成统计分析。</p> <p>(4) 由于中美贸易摩擦不断升级，市</p>

序号	项目名	计划内容	实施内容
			统计局人口处有针对性的选取 34 户对美有贸易出口的企业，通过实地调研、问卷调查等方式收集企业用工情况，以助于判断就业形势。按时完成了国家用工调查，并根据国家局人口司要求，撰写并提交了上海市各季度的就业形势分析材料，为政府有关部门做应对措施提供参考资

(1) 人口数据评估报告

人口数据评估是 2013 年开始进行的一项由市、区、街道三级对全市分区人口数的一项推算与评估工作。人口数据评估工作每半年开展一次，年中数据结果供内部参考，只公布年末数据。区统计局按照市统计局下发的人口数据评估模板，根据自身实际情况的不同对模板进行补充完善，之后进行数据的采集，例如：奉贤区、嘉定区通过医院的门诊人数，普陀区通过电信、移动的手机信息，水电煤公司、地铁运营公司等也提供了重要数据。

市统计局汇集各区相关数据并进行分析后，结合今年上海市宏观经济发展态势和三大产业从业人员就业情况，对人口自然变动、机械变动、城镇化进程进行综合趋势分析，推算全市常住人口数和城镇化率等重要数据，最终形成人口数据评估报告。

(2) 全国劳动力调查

全国劳动力调查是一项月度调查工作，2018 年调查样本包括 160 个点，每个点 20 户，共 3200 户居民调查户，每月 10 日至 14 日进行入户登记，调查员通过 PDA 收集调查户的相关信息，包括户口登记地、受教育程度、工作时长、工作意愿等。同时，每月会进行样本轮换，采用 2-10-2 的模式，也就是一个调查户连续 2 个月接受调查，之后 10 个月中不接受调查，然后在接受 2 个月的调查，之后推出样本。

根据《国务院办公厅关于建立劳动力调查制度的通知》（国办发

[2004]72号)的精神,为进一步掌握登记质量和入户的真实性,督促调查员提高工作责任心,市统计局建立了市区两级事后电话回访制度。区级每月抽取10%的样本进行电话回访,并将回访结果汇总后上报。市级每月抽查85个调查户,并对当月市区两级回访结果进行分析,定期召开劳动力调查工作会议,反馈电话回访结果,对区调查情况进行通报。

2018年7月1日起,根据国家统计局关于印发《地方统计局与国家调查队部分业务分工调整优化方案》的通知,全国劳动力调查实施方由市统计局人口处调整至国家统计局上海调查总队(以下简称总队),截至2018年7月1日所有工作已完成移交,移交后总队未对样本进行扩样,调查方式仍保持2-10-2的模式。

(3) 人口变动抽样调查

依据《国务院办公厅关于确保人口变动抽样调查工作质量的通知》(国办发【1992】57号文),相符逢“0”与“5”结尾的年份是我国的普查年,将对应开展大普查与小普查,其余年份则会选取总样本的0.15%-0.2%进行人口变动抽样调查,为之后的大小普查打下基础。

2018年市统计局根据本年人口变动工作新变化、新要求,采取措施,积极应对。针对PDA数据采集环节新增了实际操练与模拟考试环节,有效提高PDA与网络平台培训的质量。为提高调查数据质量,建立网络与实地督查相结合的方式,全过程督查全市2018年人口变动情况抽样调查工作开展情况,通过实地察看、入户访问、与社区工作人员及调查员直接交流及查阅有关资料进行核对等方式,仔细落实物资等后勤事宜,了解并促进PDA数据采集及进度情况,及时解决了现场困难和问题。

(4) 职工劳动工资统计调查

根据国家统计局《劳动统计报表制度》的规定,本市按照全市单位的劳动统计报表制度,在全面贯彻落实国家统计局方法制度要求的

同时，结合上海实际，增设有关统计指标，及时反映当前企业用工中存在的主要问题，并对下阶段企业用工情况进行初步预测。2018年市统计局通过分析企业平台数据，将企业分为“四上”与“非四上”两类，对规模以上工业企业、资质等级建筑业企业、限额以上批零住餐企业、国家重点服务业企业等这四类规模以上企业进行全部调查，对“非四上”企业进行抽样调查，两者比率为6:4。

季度报表每季后15日之前完成上报、审核、汇总等工作。所有调查单位通过国家统计局网上报表平台直接联网报送，由所在乡镇或街镇、区统计部门逐级审核、验收，市级验收后每季度季末形成就业形势分析材料并向国家局人口司提交报送，主要反馈当季社会平均工资。

（三）项目绩效

1、项目的决策情况

2018年度上海市统计局“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目立项依据充分。项目立项的战略发展目标与《国家统计局关于认真做好全国劳动力调查准备工作的通知》（国统字【2015】48号）、《国务院办公厅关于确保人口变动抽样调查工作质量的通知》（国办发【1992】57号文）、《国家统计局劳动工资统计制度》、《关于开展2018年企业用工调查的通知》（国统字【2018】67号文）等文件要求相符。

2、项目管理

项目的管理制度实施情况及财务管理情况较好。在业务管理方面，市统计局加强了入户调查质量监管力度，从“事前”、“事中”、“事后”三阶段对调查各阶段工作开展监管。“事前”：加强准备阶段工作职责层层落实。从经费、人员、培训、组织协调等各方面进行定量

要求与监管。“事中”：加强摸底与登记阶段的业务群指导、平台数据审核，提高对数据随报随审的要求；同时，加强抽查，通过抽查进一步督促并监管全市调查工作数据质量。“事后”：提高调查质量抽查与审核要求，树立对调查数据“高标准、严要求”的标准，确保调查数据真实可信；在财务管理方面，市统计局制定有《上海市统计局财务管理办法》、《上海市统计局会议（培训）管理实施办法》、《上海市统计局调查劳务费管理办法》、《上海市统计局调查纪念品经费管理暂行办法》、《上海市统计局差旅费管理实施细则》等规章制度保障项目资金合规使用。

3、项目产出

项目产出整体较好，达到计划要求。

在培训方面，为提高培训质量，市统计局根据业务能力及行业的不同，针对不同企业及基层人员制定了培训资料，理论与实践案例相结合。通过培训讲解着重点、易错点，现场解答问题，培训人员的反响较好。全年开展培训 30 余场，培训人次超 1200 人。

在调查工作方面，市统计局保质保量完成四项调查工作，及时性也有较好的保障。全年共完成统计专报 1 篇，统计要情 3 篇，统计报告 4 篇，统计信息 2 篇，统计小手册 1 份，对本市经济可持续发展、就业政策制定等方面提供参考意见。根据上海经济转型、新经济发展特征与变化趋势及其对上海从业人员影响，开展《经济转型下本市就业压力与机遇》、《建立本市新经济就业规模及结构统计方法制度》课题的研究工作，客观真实反映上海从业人员的现状、结构与特点。

在人口数据评估方面，市统计局人口处积极应对经济社会发展新形势对人口数据的更高要求，在数据评估期间，迅速开展对变动抽样调查数据结果的测算，并积极收集整理各项部门相关行政记录与大数

据趋势进行评估，将市、区两级数据评估完成时间提前了半个月，并顺利通过国家统计局数据评审。在数据发布期间，市统计局人口处及时撰写年度人口专报，并主动召集有关部门开展数据评估研讨，介绍年度人口数据评估方法与数据结果，提高人口数据评估在各相关部门的知晓度。经国家统计局批准后，第一时间通过市统计局统计公报与分区文件通知的形式分别将市、区两级人口数据对外发布，时间比以往提早了一个月，增强了数据发布时效性。

在全国劳动力调查方面，市统计局人口处于一季度召开全市调查员与指导员培训工作会议，对调查表重点与难点指标进一步加强培训，巩固提高实际入户访问与 PDA 操作与数据平台操作水平。针对调查质量采用市区两级质量回访与督查制度，对样本核实、入户调查以及数据审核复查等多阶段工作进行质量跟踪与回访，及时反馈发现各类问题，提高调查数据质量。根据收集数据撰写上半年全市调查失业率的要情分析，对全市就业失业状况进行监测与分析研究，为市委、市府与各相关部门提供及时准确的调查失业率信息。同时，人口处在 6 月 30 日的交接时点前，顺利完成各级数据平台权限、PDA 设备、调查用品等物资设备以及劳动力调查数据台账、历史数据库文件等材料交接，平稳全面完成劳动力调查的局队交接。调查总队交接项目后，于 8 月、12 月，分场次组织开展全市区级、街镇级、居村级三级调查人员直训，减少中间环节，保证口径一致。培训内容包括调查意义、调查方案、调查规范流程、调查问卷指标解释、统计法律法规等方面。通过培训，使各级工作人员清晰了解月度劳动力调查的目的意义和工作方法，为做好调查打下坚实基础。为确保数据质量，统一采用 CATI 系统开展每月 10% 的电话回访，实时掌握入户情况和数据质量，并对回访结果汇总反馈，另一方面加大区级实地回访力度，提高基层调查员的工作质量。

在人口变动抽样调查方面，市统计局人口处对 2018 年人口变动抽样调查样本进行了扩样。主要是在国家调查方案的基础上，根据上海人口统计的实际情况，进一步完善抽样调查方案，提高对各区人口综合评估的数据精度，从样本设计上确保提高各区抽样调查代表性，为推算年末分区人口数据夯实基础。另一方面，将人口变动调查培训范围扩至基层调研员，根据区统计局与基层调查人员（含街镇与居委会）的不同工作要求，分别开展不同内容与形式的业务培训。9 月中旬开展的区级培训主要以加强调查检查监督力度、提高调查数据真实性为主，对调查方案、审核抽查要求与组织协调工作层面进行了具体布置，9 月末开展的基层指导员与调查员培训则分为三场，共培训近 330 余人次，将调查制度与表的指标解释、摸底绘图操作要求、PDA 操作与网络平台使用方法及入户询问技巧进行了详细讲解，并增加培训动画片与现场有奖问答来辅助提高培训质量。

在职工劳动工资统计调查方面，为更好与本市经济发展相结合，市统计局人口处在二季度进行了两成企业的样本更换，由制造业企业更换为服务业企业，二季度用工调查企业上报率高达 99.34%。对用工调查问卷进行多次讨论修改，由于中美贸易摩擦不断升级，有针对性的选取 34 户对美有贸易出口的企业，通过实地调研、问卷调查等方式收集企业用工情况，以助于判断就业形势。按时完成了上半年国家用工调查，并根据国家局人口司要求，撰写并提交了上海市各季度的就业形势分析材料，为政府有关部门做应对措施提供参考资料。

4、项目效果

2018 年度“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目部门长效机制建设完善健全，数据共享情况良好，对人口数据、失业率信息、企业用工情况、职工工资等重要信息进行了采集、汇总、分

析及共享，项目的实施的满意度调查结果也说明 2018 年度“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目的完成情况较好，项目所采集的数据资源为政府准确判断就业形势提供依据，对国家制定和调整就业政策发挥重要作用。

二、主要经验及做法、存在的问题及建议

（一）主要经验及做法

1、加大培训力度，完善调查员队伍建设

由于 2018 年度“上海市人口、劳动力及劳动报酬状况统计调查”项目主要对人口变动和就业情况进行调查，调查所采集的数据是为国家制定和调整就业政策服务的，调查结果的准确、及时、全面、真实性意义重大。同时，统计调查是一项专业性较强的工作，对调查员的业务能力有较高的要求。市统计局人口和就业统计处在项目执行过程中，加大了培训力度与培训范围，对市、区、街道进行三级培训，培训分四个层面进行。首先，对人口和就业统计处室人员，结合每一阶段工作重点或难点以及人口和就业领域的热点问题，每月集中开展全处学习，努力提升自身综合能力。其次，对区层面，利用区例会、工作布置会议等平台，对区统计人员开展业务培训，提高区同志对综合数据的审核能力。再次，对乡镇街道层面，2018 年对乡镇街道人口和就业统计人员开展系统的业务培训，以提高乡镇街道统计人员的业务能力。最后，对调查员层面，培训工作主要围绕明确各个工作环节的时间节点和具体要求，并就入户调查的技巧和方法进行培训和交流，为保证调查效率和数据质量打下坚实的基础，保障了项目工作计划顺利完成，同时也保证了完成计划的及时性和工作质量。

2、加强各阶段质量监管，确保调查工作高质高效完成

2018 年市统计局加强入户调查质量监管力度，从“事前”、“事

中”、“事后”三阶段对人口变动抽样调查各阶段工作开展监管。“事前”：加强准备阶段工作职责层层落实。从经费、人员、培训、组织协调等各方面进行定量要求与监管。“事中”：加强摸底与登记阶段的业务群指导、平台数据审核，尤其是利用卫计委与公安数据比对、PDA数据定位录音等审核新方式，提高对数据随报随审的要求；同时，加强抽查，组织力量抽取每个区的一个调查小区进行实地入户抽查，通过抽查进一步督促并监管全市调查工作数据质量，如遇抽中数据存在质量问题，及时返工重做。“事后”：提高调查质量抽查与审核要求，通过对国家局抽中调查小区实地逐户抽查与其他调查小区平台数据比对审核相结合的方式，树立对调查数据“高标准、严要求”的标准，确保调查数据真实可信。

（二）存在的问题

1、预算未根据项目实施变动及时调整，预算编制合理性需加强

项目中“劳动工资统计调查”工作的执行率仅为32%，“人口数据评估”工作执行率为53%，其中“人口数据评估”工作由于大数据挖掘项目因政策变动无法实施，造成费用无法如期支出，“劳动工资统计调查”中多数专题会议合并于日常工作会议，完成了培训内容但会议召开次数低于年初预估目标，说明年初编制会议培训预算与实际所需存在偏差，预算编制合理性有待加强。且项目单位未对上述预算进行调整，对预算执行率造成影响。

2、针对重要培训，未设置培训事后检验机制

本项目调查内容较为专业，且样本容量较大，对调查员的专业素养及业务水准有一定要求，虽然项目单位针对各个子项开展了多次培训，但对于重要培训未设置对应的事后检验机制，没有通过统一考查或抽查的方式对被培训人员的培训效果进行检验，无法确保培训效果

达到预期。

（三）相关建议

1、加强预算管理，及时调整预算

建议项目单位遇到政策变动导致预算无法如期执行，或者实施内容调整无需部分预算的情况时，积极调整项目预算，确保预算不会溢出。同时，在来年编制类似预算时将调整原因纳入考虑，针对会议培训内容重复导致部分会议无需召开的情况，可以整理建立会议数据库，对各个项目预计召开的培训会议进行比对，合并、删减重叠部分，提高预算编制合理性，进一步保障预算执行。

2、建立培训考核机制，保障培训效果

建议项目单位针对重大、重要培训会议设立培训考核机制，对调查员的培训效果及业务能力进行考核，加强调查员队伍建设，进一步保障、提高采集数据的质量。