

财政项目支出绩效自评表							
(2021 年度)							
项目名称	高峰人才及其团队服务专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	10570000.00	7492800.00	7,428,751.81	10	99.15%	9.92
	其中：当年财政拨款	10570000	7492800		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预算目标			实际完成情况			
	通过设立高峰人才及其团队服务专项项目，提高高峰人才的生活保障，吸引高峰人才来沪工作，推动上海市经济的发展。			高峰人才服务专窗：按既定目标完成了所有工作任务，按照“一人一策、一事一议”的工作要求，为12个高峰人才团队，近600名团队成员完成了特定生活待遇保障服务，并探索开展精准引才，为我市建设高水平人才高地贡献力量。高层次人才综合服务平台：签订了高层次人才综合服务平台运营维保项目和设施设备服务项目，对高层次人才综合服务平台做好日常会务、保洁、导览服务、设施设备维保和重大会议驻场保障。完成国聘行动、第一届人力资源服务大赛等多项重要活动。博士后公寓管理工作：委托专业管理单位对博士后公寓做好物业管理工作，对博士后入住高峰人才做好入、退、住和防疫等相关服务工作。对公寓小区部分公共区域及破裂管道进行维修改造，完成公寓7号楼1-9楼共计24套公寓的装修工作，并购置相关家具、空调、家电，提升入住品质。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
		专窗服务高峰人才及团队人数	=300名	>500人	3	3	
		高层次人才综合服务平台系统工程师数量	=1名	=1名	2	2	
		高层次人才综合服务平台现场服务人员数量	=4名	=4名	2	2	
							市财政评审中心于2021年5到6月对博士后公寓装

绩效指标	产出指标	数量指标	博士后公寓房屋装修数量	=24套	=0套	3	0	修专项进行了事前评审并于8月中旬给出了评审意见。根据实际操作流程进展情况，年内只能完成一半工程，并向财政申请部分经费延期至2022年执行。
		空调购置数量	=90台	=90台	3	3		
		委外物业安保管理服务完成天数	=365天	=365天	2	2		
		高峰人才沙龙艺术鉴赏活动	=2场	=2场	2	2		
		海外高层次人才择业面洽会（云面试）	=10次	=12次	4	4		
		海外青年学者论坛活动场次	=2场	=2场	3	3		
		服务博士后人数	>=120人	>=120人	3	3		
	质量指标	高峰人才配套服务准确性	准确	准确	2	2		
		高峰人才配套服务需求满足率	=100%	=100%	2	2		
		窗口服务标准达标性	达标	达标	2	2		
		工程完工验收通过率	=100%	=100%	2	2		

		设备设施验收通过率	=100%	=100%	2	2	
		系统运维验收通过率	=100%	=100%	2	2	
	时效指标	高峰人才服务工作开展及时率	=100%	=100%	2	2	
		维保工作开展及时率	=100%	=100%	2	2	
		改造工程完工及时率	=100%	=100%	2	2	
		设备设施购置及时率	=100%	=100%	2	2	
	成本指标	博士后公寓房屋平均装修成本	<=16万元/套	<=16万元/套	2	2	
		成本控制率	=100%	=100%	1	1	
效益指标	社会效益指标	有责投诉数	=0起	=0起	4	4	
		施工安全事故发生数	=0起	=0起	4	4	
		后勤保障率	=100%	=100%	4	4	
		窗口业务事项办结率	≥90%	≥90%	3	3	
		设施设备使用率	>=95%	>=95%	3	3	
		长效管理机制健全性	健全	较健全	6	4	长效管理机制需进一步完善

		可持续影响指标	人员到位率	=100%	=100%	3	3	
			信息共享情况	共享	共享	3	3	
满意度指标		服务对象满意度指标	高峰人才及团队满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	94.92	