

项目绩效自我评价			
项目名称：	基层活动经费	预算单位：	中国国民党革命委员会上海市委员会
具体实施处（科室）：	组织部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	570,000.00	上年预算金额（元）：	540,000.00
预算执行数（元）：	570,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	用于各基层直属组织换届及开展日常学习联络活动，为各基层直属组织的建设发展提供经费保障，加强基层组织凝聚力，促进民革自身组织建设。		
自评时间：	2020-04-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	为各基层直属组织的建设发展提供经费保障，加强基层组织凝聚力，促进民革自身组织建设。		
主要问题：	对于资金使用的监控监管有待加强。		
改进措施：	进一步加强资金使用的监管。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	2019年度新发展党员人数	新发展党员人数	18	18	
	开展活动的直属组织个				

产出目标 (34分)	数	开展活动的直属组织个数	8	8	
	2019年度内各直属组织开展活动次数	开展活动的次数	8	8	
效果目标 (15分)	2019年度各直属组织提交活动总结次数	提交小结次数	10	10	
	直属组织党员满意度	党员满意率	5	5	
影响力目标 (15分)	人员到位率	参与工作人员	5	5	
	政策知晓度	基层政策知晓度	5	5	
	绩效目标的合理性	绩效目标合理性	5	0	
	立项依据的充分性			0	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	纪念“五四运动”100周年暨《告台湾同胞书》发表40周年海峡两岸青年系列交流活动	预算单位：	中国国民党革命委员会上海市委员会
具体实施处（科室）：	联络部	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	643,500.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	643,500.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	举办纪念《告台湾同胞书》发表40周年暨两岸青年中山论坛、纪念“五四运动”100周年两岸百位青年交流活动、组织安排台生暑期实习活动及中华文化寻根活动，创建民革祖统工作品牌项目。		
自评时间：	2020-04-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	举办纪念《告台湾同胞书》发表40周年暨两岸青年中山论坛、纪念“五四运动”100周年两岸百位青年交流活动、组织安排台生暑期实习活动及中华文化寻根活动，创建民革祖统工作品牌项目。		
主要问题：	缺乏长效管理制度。		
改进措施：	建立健全长效管理制度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	数量	项目数量	19	15	

产出目标 (34分)	财政投入乘数	财政投入乘数	15	15	
	时效			0	
效果目标 (15分)	满意度	满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率	人员到位率	12	12	
	长效管理制度建设	长效管理制度建设	3	0	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价

项目名称：	课题调研经费	预算单位：	中国国民党革命委员会上海市委员会
具体实施处（科室）：	调研部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	800,000.00	上年预算金额（元）：	800,000.00
预算执行数（元）：	800,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	制定、规范参政议政工作制度和流程，建立健全民革上海市委与各级组织参政议政联系网络，完善参政议政资料库和人才库，推动参政议政骨干队伍建设，指导各级组织有序开展参政议政工作。		
自评时间：	2020-04-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过发布课题自选课题等各类课题调研，汇总成果形成调研报告，充分发挥民主党派参政议政及民主监督职能。		
主要问题：	立项依据充分性有待完善		
改进措施：	进一步完善立项依据充分性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	完成承接、发布、自选课题个数	完成承接、发布、自选课题的数量	20	20	
	提交大会发言	提交大会发言的数量	5	5	

(34分)					
	2019年度内收集社情民意篇数	收集社情民意篇数	9	9	
效果目标 (15分)	2019年度内完成完成专项民主监督工作报告篇数	完成民主监督工作报告篇数	4	4	
	2019年度内报送社情民意信息篇数	报送社情民意信息篇数	6	6	
	调研成果反馈情况	提交大会发言数量	5	5	
影响力目标 (15分)	人员到位率	参与人数	2	2	
	信息共享时效性	信息是否共享	5	4	
	立项依据的充分性	立项依据是否充分	3	3	
	绩效目标的合理性	绩效目标合理性	5	3	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价

项目名称：	培训经费	预算单位：	中国国民党革命委员会上海市委员会
具体实施处（科室）：	各部室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	360,000.00	上年预算金额（元）：	360,000.00
预算执行数（元）：	360,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	用于民革上海市委机关各部门组织开展基层党员培训、党外工作骨干培训、新党员培训、中青年党员培训等全方位多层次多领域的培训班次及购买培训相关教材书籍资料等，依托国内知名高校、学院等正规培训机构的师资力量和教学资源，通过联合办学的方式开展各类培训，加强干部队伍建设，提高党派履职能力。		
自评时间：	2020-04-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过联合办学的方式开展各类培训，加强干部队伍建设，提高党派履职能力。		
主要问题：	尚未建立本部门的项目资金管理制度。		
改进措施：	建立完善本部门的项目资金管理制度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	全年组织开展培训班次数量	全年开展培训班的数量	20	20	
	质量	质量	10	10	

产出目标 (34分)	每季度安排培训班次数			0	
	年度购买培训用教材次数	购买培训用教材次数	4	4	
效果目标 (15分)	培训课程出席率	学员出席率	10	10	
	培训对象满意度	对象满意度	5	5	
影响力目标 (15分)	人员到位率	人员到位率	8	8	
	组织开展培训班次的部门数量	开展培训班的部门数量	4	4	
	绩效目标的合理性	绩效目标合理性	3		
	立项依据的充分性			0	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。