

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

| | | | | | |
|----------------|---|----------------|---|----------------|-------|
| 项目名称 | 干部教育工作经费 | 项目性质 | 经常性专项业务费 | 项目类别 | 特定目标类 |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | |
| 计划开始日期 | 2023-01-01 | 计划完成日期 | 2023-12-31 | | |
| 项目资金 (元) | 项目资金总额 | 15,639,200.00 | 年度资金申请总额 | 15,639,200.00 | |
| | 其中：财政资金 | 15,639,200.00 | 其中：当年财政拨款 | 15,639,200.00 | |
| | | | 上年结转资金 | 0.00 | |
| | 其他资金 | 0.00 | 其他资金 | 0.00 | |
| 项目 绩效 目标 | 项目总目标 (2023年 - 2023年) | | 年度总体目标 | | |
| | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，培养造就高素质专业化干部队伍，为推动上海经济社会发展，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。 | | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，培养造就高素质专业化干部队伍，为推动上海经济社会发展，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。 | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度(/项目)指标值 | |
| 绩效 指标 | 产出指标 | 数量指标 | 领导干部外向型培训人次 | ≥110(人) | |
| | | | 领导干部专题研讨班人次 | ≥800(人) | |
| | | | 市委党校主体班期数 | ≥30(期) | |
| | | | 东西部扶贫协作培训班人次 | ≥90(人) | |
| | | | 领导干部“2+X”专题研讨班培训人次 | ≥600(人) | |
| | | | 市委党校主体班培训人次 | ≥1400(人) | |
| | 质量指标 | 课题评审通过率 | =100(%) | | |
| | | 各类培训出勤率 | ≥90(%) | | |
| | 时效指标 | 各类培训完成及时性 | 及时 | | |
| | 效益指标 | 可持续影响指标 | 领导干部专业素养提升 | 提升专业能力，锻炼专业作风 | |
| | | | 领导干部国际视野拓宽 | 提升国际视野，强化全球思维 | |
| | | | 支出西部计划和新疆生产建设兵团人才培养 | 提升参训西部地区干部综合能力 | |
| 领导干部党性修养提升 | | | 锤炼党性修养，政治更加坚定 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 东西部扶贫协作培训学员满意度 | ≥90(%) | | |
| | | 市委党校主体班学员满意度 | ≥90(%) | | |
| | | 外向型培训学员满意度 | ≥90(%) | | |
| | | 领导干部专题研讨班学员满意度 | ≥90(%) | | |

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

| | | | | | |
|-------------|------------|---------------|------------|---------------|-------|
| 项目名称 | 公务员工作经费 | 项目性质 | 经常性专项业务费 | 项目类别 | 特定目标类 |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | |
| 计划开始日期 | 2023-01-01 | 计划完成日期 | 2023-12-31 | | |
| 项目资金 (元) | 项目资金总额 | 11,509,500.00 | 年度资金申请总额 | 11,509,500.00 | |
| | 其中：财政资金 | 11,509,500.00 | 其中：当年财政拨款 | 11,509,500.00 | |
| | | | 上年结转资金 | 0.00 | |
| | 其他资金 | 0.00 | 其他资金 | 0.00 | |

| | | |
|--|--|--|
| | 项目总目标 (2023年 - 2023年) | 年度总体目标 |
| | <p>1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对全市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3、全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> | <p>1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对全市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3、全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度(/项目)指标值 |
|----------------|------|------------|-------------------|--------------|
| 绩效指标 | 产出指标 | 数量指标 | 初任培训人次 | 3000-4000(人) |
| | | | 处级领导职务公务员专题培训人数 | ≥130(人) |
| | | | 选调生考试录用人数 | 300-400(人) |
| | | | 人民满意公务员疗休养活动 | ≥30(人) |
| | | | 中组部公务员对口培训人数 | ≥75(人) |
| | | | 群团机关专职工作人员遴选工作完成率 | =100(%) |
| | | | 行政机关处长任职培训人数 | ≥45(人) |
| | | | “2+X”专题研讨班人数 | ≥450(人) |
| | | | 处级领导干部任职培训班人数 | ≥90(人) |
| | | | 公务员招录工作调研次数 | =4(次) |
| | | 初任培训课堂教学学时 | ≥90(学时) | |
| | | 质量指标 | 公务员交流、招录、培训方法 | 适合 |
| | | | 试用期转正率 | ≥95(%) |
| | | | 交流、招录、培训工作总体安排 | 科学合理、公开透明 |
| 交流、招录、培训工作基础建设 | 健全 | | | |

| | | | | |
|----------|-------|-----------|----------------|------------------------|
| 绩效 指标 | 产出指标 | 质量指标 | 各类培训出勤率 | ≥90 (%) |
| | | | 各类培训考试通过率 | ≥95 (%) |
| | | | 培训内容 | 针对性、统筹性和实效性良好 |
| | | 时效指标 | 公务员奖励工作计划完成情况 | 及时 |
| | | | 公务员招录工作计划完成及时性 | 及时 |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 公务员在职培训 | 履职能力和服务水平进一步提升 |
| | | | 公务员交流和公开遴选 | 干部人才顺畅有序流动的良性工作机制 |
| | | | 初任培训工作 | 强化公务员党性教育、专业精神培育 |
| | | | 公务员招录工作 | 满足各级机关实际用人需求 |
| | | 可持续影响指标 | 公务员管理工作 | 信息化水平进一步提升 |
| | | | 招录工作总体目标 | 为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 人民满意公务员活动满意度 | ≥95 (%) |
| | | | 招录单位满意度 | ≥95 (%) |
| | | | 各类培训参训人员满意度 | ≥95 (%) |