

财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	经营人才和干部测评工作信息平台项目							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	上海市领导干部考试和测评中心（上海市经营者人才发展中心）			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	173.91	173.91	173.91	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	173.91	173.91	173.91	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>充分运用大数据、“互联网+”等技术，对经营人才发展和干部测评考试各项业务活动进行全面梳理，面向信息化建设的长远目标，建立信息化总体架构，为各项业务活动建立完整、充分的信息化管理手段和分析研判工具，大幅度提高经营人才发展决策分析和水平，为干部测评提供强有力的支撑。</p> <p>1.建设内外网两个平台及测评服务门户系统，为内网管理和外网服务提供强有力的支持环境，提高管理效率和服务品质；</p> <p>2.建设上海市经营人才资源管理平台；</p> <p>3.建设面向经营管理人才的综合测评平台，并在此基础上建设大数据管理平台；</p> <p>4.建立公务员（选调生）心理测评系统；</p> <p>5.建立咨询服务平台和协同办公平台，从总体上提高考评中心的各项工作效率和质量。</p>			<p>一是建设内外网两个平台及测评服务门户系统；</p> <p>二是建设上海市经营人才资源管理平台；</p> <p>三是建设面向经营管理人才的综合测评平台，并在此基础上建设大数据管理平台；</p> <p>四是建立公务员（选调生）心理测评系统；</p> <p>五是建设咨询服务平台和协同办公平台。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	平台建设完成率	=100%	100%	10	10	
			各子系统功能模块建设完成率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	工作质量达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	项目完成截止日期	年内完成	年内完成	10	10	
		成本指标	成本控制率	<=100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	人才测评与传统选人用人机制相比较	科学有效	科学有效	10	10	
		社会效益指标	人才测评在选人用人中的作用发挥	显著提升	提升	10	9	平台刚建成，有待完善
		可持续影响指标	长效管理机制建设情况	建立健全	健全	10	10	
长效管理机制及其有效性	有效		有效	10	9	个别规章制度有待完善		
总分					100	98		