

项目绩效自我评价			
项目名称：	干部考评和人才发展工作经费	预算单位：	上海市领导干部考试和测评中心（上海市经营者人才发展中心）
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	1,509,800.00	上年预算金额（元）：	1,665,500.00
预算执行数（元）：	1,202,020.90	预算执行率（%）：	80.00%
项目年度总目标：	通过考试测评工具与系统开发、更新完善，在提高领导干部考试测评技术的科学性和实用性的基础上，建立人才信息库，为上海市干部竞争性选拔工作提供优质的考试测评服务。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	2019年上海市领导干部考试和测评中心根据相关会议精神和部领导工作要求，坚持围绕中心、服务大局，转型发展、打造品牌，扎实推进各项工作。开展了公务员招录过程中面试体系研究工作，研发上海市选调生心理测评工具，完成企业领导人（职业经理人）测评体系研究等工作，不断完善党政机关、企事业单位领导干部考试和测评体系。		
主要问题：	项目绩效目标设置不够合理，如“形成课题研究成果”、“考试测评信息共享”等指标未设置量化的目标值，无法可靠衡量。		
改进措施：	提高绩效目标编制水平，根据项目实施内容及目的设置细化、可衡量的绩效指标及目标值，为项目绩效水平实现情况的考核提供可靠依据。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	通过核对本项目合同、支出明细账、记账凭证及原始凭证等材料，本项目资金拨付均按照《市委组织部事业单位财务会计内部控制制度》的规定进行审批，资金使用范围符合项目预算批复及合同规定的用途，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	4	本项目年初预算为157.98万元，年中调减预算7万元，调减后预算为150.98万元，实际支出120.20万元，预算执行率为79.61%。
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	中心根据《市委组织部事业单位财务会计内部控制制度》中关于预算、收入、支出、合同、采购等相关管理制度的规定，对资金进行申请—审核—批复，本项目财务管理制度执行有效。
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	本项目根据《党政领导干部选拔任用工作条例》（中发[2014]3号）和《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》（中组发[2014]4号）的规定，为全市领导干部公开选拔竞争上岗提供考试与测评推广服务，与本单位的工作职责密切相关；中心根据组织部和财政的要求，填报项目申报文本，经批准后立项，因此本项目立项规范。
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	本项目在申报时随同预算设置和报送了绩效目标，并将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；此外，项目预算按照单价和数量进行细化编制。但部分绩效目标设置不够合理，目标值未量化。

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	本项目根据党政、企业领导干部考试、测评工作及主题活动安排制定了明确的实施方案，在方案中明确了工作内容、开展方式等，计划健全且合理；并根据工作计划，开展了相关工作，项目管理制度健全且执行有效。
产出目标 (34分)	测评工作完成率	考察市级党政机关、市管企事业单位领导干部测评工作的完成情况。	3	3	2019年中心共完成了经干处、企干处党政领导干部和央企、市管企业领导干部共计102人次的测评工作，测评工作完成率为100%。
	硬件更新完成率	考察测评室硬件更新完成情况	2	2	2019年因国产化设备替代未最终确定，无法提前完成，故核减了该部分预算，该指标不扣分。
	题库更新完成率	考察党政领导干部试题题库更新完成情况	4	4	2019年中心委托中共上海市委员会党校完成党政领导干部试题题库更新，编制笔试题250道和面试题200道，题库更新完成率为100%。
	服务人员数量	考察全年服务人数是否达到140人次。	4	4	2019年中心共为696人次领导干部提供了考试测评服务，达到了140人次的目标。
	考试工作完成率	考察市级党政机关、市管企事业单位领导干部公开选拔和竞争上岗考试工作的完成情况。	3	3	2019年中心共完成了经干处、企干处党政领导干部和央企、市管企业领导干部共计594人次的考试工作，其中笔试262人次、面试332人次，考试工作完成率为100%。
	软件更新完成率	考察测评室网络安全软件更新完成情况	2	2	2019年因国产化设备替代未最终确定，无法提前完成，故核减了该部分预算，该指标不扣分。
	硬件更新验收合格	考察测评室硬件设备是否通过验收	1	1	2019年因国产化设备替代未最终确定，无法提前完成，故核减了该部分预算，该指标不扣分。
	软件更新验收合格	考察测评室网络安全软件是否通过验收	1	1	2019年因国产化设备替代未最终确定，无法提前完成，故核减了该部分预算，该指标不扣分。
	题库更新达标	考察更新的题库是否达到使用标准	3	3	试题题库在专家评审会上获得“优秀”等级。
	题库更新按成及时性	考察党政领导干部试题题库更新是否及时完成	3	3	试题题库更新工作在规定的时间内完成。
	考试工作完成及时性	考察党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试工作是否及时完成	3	3	考试工作均在规定的时间内完成。
	测评工作完成及时性	考察党政领导干部测评工作是否及时完成	3	3	测评工作均在规定的时间内完成。
	成本控制率	考察中心是否采取了成本控制措施	2	2	成本控制率为100%。
	社会公众或服务对象满意度	考察服务对象的满意度	3	3	2019年参加考试测评的领导干部满意度为100%。
	考试测评结果应用率	考察考试测评结果是否得到应用	4	4	领导干部考试测评结果应用率为100%

效果目标 (15分)	形成课题研究成果	考察课题研究是否形成研究报告	2	2	2019年中心进行的企业领导人（职业经理人）测评研究和上海市选调生心理测评工具研发工作均提交了研究报告。
	测评工具使用正常率	考察测评工具是否正常使用	4	4	测评室测评工具使用正常率为100%
	服务对象满意度	考察服务对象的满意度	2	2	2019年参加考试测评的领导干部满意度为100%。
影响力目标 (15分)	考试测评信息共享	考察考试测评结果是否与相关单位共享	4	4	中心与委托测评单位实现了信息共享。
	长效管理制度建立及执行情况	考察长效管理机制是否健全并有效执行	4	4	中心制定了考试测评相关的管理制度，并按照相关规定开展考试测评服务工作。
	项目沟通有效性	考察各科室在项目实施过程中是否进行了有效沟通。	4	4	中心各科室通过召开会议等方式协作完成本项目，沟通有效。
	往年绩效评价结果应用情况	考察往年绩效评价结果是否得到应用	3	3	往年绩效评价结果得到应用
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。