

财政项目支出绩效目标表 (2020年度)			
申报单位名称：上海市领导干部考试和测评中心（上海市经营者人才发展中心）			
项目名称：	经营人才和干部测评工作信息平台项目	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	信息化建设工程类
项目概况：	建设内外网两个平台及测评服务门户系统；建设上海市经营人才资源管理平台；大力加强信息化建设，为经营者人才发展工作提供坚实的信息化基础，为经营者人才发展工作提供高效、有力的智能化辅助决策支持；有效地为经营人才资源的开发提供服务；对市管国有企业外部董事、外派监事专业资格认定；开展领导干部竞争性选拔测评、适岗性测评、优秀青年干部测评、心理测评以及测评方法技术研究和工具体系建设。		
立项依据：	1.《上海市市管国有企业领导班子和领导人员任期综合考核评价办法》（沪委组〔2017〕发字47号）；2.《上海市市管国有企业外部董事管理办法》（沪委组〔2017〕发字46号）；3.《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》（中共中央办公厅、国务院办公厅，2018年2月26日）；4.《上海市进一步优化营商环境实施计划》（沪委办发〔2019〕49号）。		
项目设立的必要性：	1.综合性信息平台是干部考试和测评工作的基础和必要手段；2.我国企业发展依靠科技进步，提高劳动者素质和管理创新能力培养，需要通过人才测评来选取人才，建设一支宏大的经营人才队伍；3.随着人才测评的理论深化和技术更新，测评工作在管理中的价值日益突出；4.本中心现有应用系统不足以支持业务发展和转型要求，急需建立相应的平台解决困境。		
保证项目实施的制度、措施：	1.严格按照有关管理制度及财务管理制度要求，负责经费管理和项目运行；2.项目采购严格执行政府采购流程、签订项目采购合同，项目实施完毕经调试通过后，需整体试运行一段时间，解决所有发现的缺陷后进行项目整体验收；3.总结完善，按时结算。验收后，及时形成项目实施总结报告，对项目实现的效果与预期目标对照检查。		
项目实施计划：	1.项目启动 2020年1月 2.项目采购 2020年3月 3.项目合同签订 2020年3月 4.项目实施 2020年10月 5.项目运行验收 2020年11月 6.项目收尾 2020年12月		
总目标及阶段性目标：	充分运用大数据、“互联网+”等技术，对经营人才发展和干部测评考试各项业务活动进行全面梳理，面向信息化建设的长远目标，建立信息化总体架构，为各项业务活动建立完整、充分的信息化管理手段和分析研判工具，大幅度提高经营人才发展决策分析和服务水平，为干部测评提供强有力的支撑。1.建设内外网两个平台及测评服务门户系统，为内网管理和外网服务提供强有力的支持环境，提高管理效率和服务品质；2.建设上海市经营人才资源管理平台；3.建设面向经营管理人才的综合测评平台，并在此基础上建设大数据管理平台；4.建立心理测评系统；5.建立咨询服务平台和协同办公平台，从总体上提高考评中心的各项工作效率和质量。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	1,739,090	项目当年预算（元）：	1,739,090
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

2020 年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算执行率	= 100%
		预算资金到位率	= 100%
		预算编制合理性	合理
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		政府采购规范性	合规
		合同管理完备性	完备
	资产管理	固定资产管理情况	规范
产出目标	数量	平台建设完成率	= 100%
		各子系统功能模块建设完成率	= 100%
	质量	工作质量达标率	= 100%
	时效	项目完成截止日期	年内完成
	成本	成本控制率	< = 100%
效果目标	经济效益	人才测评与传统选任机制相比较	科学有效
	社会效益	人才测评在选人用人中的作用发挥	显著提升
影响力目标	长效管理	长效管理机制建设情况	建立健全
		长效管理机制及其有效性	有效