

项目绩效自我评价

项目名称：	继续教育培训	预算单位：	上海市业余科技学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1420000	上年预算金额（元）：	
预算执行数（元）：	1420000	预算执行率（%）：	100
项目年度总目标：	<p>1、上海市领导干部专题培训2019年组织实施共24场（天）以上专题（讲座、论坛、现场教学）培训，由两院院士、知名教授领衔担纲主讲。2、举办学会干部培训，培训人数430人次。3、开展科普讲座、组织开展交流研讨及科普干部培训班、开展科普巡讲、科普体验活动。项目参与总人次5000人次以上。4、邀请欧盟科学诠释者学院、荷兰等外籍专家、国内科普传播专家授课，培训学员300人。5、编辑四期工作通讯，开展《继续教育示范项目确认工作》，召开继续教育联络员会议和工作总结会，举办继续教育培训班，培训人数400人，为科技工作者提供继续教育“菜单”式指南服务。6、举办3期科技评价培训班，召开3次科技评价工作会议。7、举办创新方法培训服务及现场教学活动10场，约300人次。8、开展基层科学负责人培训及现场教学活动4场，240人次以上。</p>		
自评时间：	2020年5月		
绩效等级：	优		
主要绩效： （根据项目主要实施内容及预算申报目标设定描述）	<p>预算执行层面：本项目2019年预算资金为142.00万元，实际支出142.00万元，预算执行率为100%，预算执行情况良好。</p> <p>项目管理层面：项目管理主要依据市科协内部相关管理制度。项目管理制度较为健全。本项目资金管理严格按照市科协资金管理制度相关规定申请使用资金，项目资金财务监控有效，不存在资金截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>产出目标实现情况：完成上海市领导干部专题培训，学会能力提升培训班，基层科普行动计划，科学诠释者培训，继续教育秘书处及科技人员课程建设和培训服务，科技评价专业培训，创新方法培训，基层科协负责人培训。</p> <p>效果目标实现情况：上海市领导干部专题培训，有效拓宽了干部学员的知识面，有力提升了的综合素养，学员对培训的总体满意度达到100%。学会能力提升培训班，培训班规格高、参会人员众多，服务难度大，为提高培训效果，学院做了精心筹备。精彩的课程、规范有序的安排和温馨的服务，受到参会人员的好评。基层科普行动计划，针对全市社区居民、公务员、领导干部、农民、青少年、楼宇白领、街镇科普干部等不同人群的科普需求和实际情况，围绕科学生活、科技文化、科学素质、科普传播等问题，开展丰富多彩的科普教育实践活动和体验式教学。科学诠释者培训，以国际科普传播理念为引领，推进全面科学素质提高。继续教育秘书处及科技人员课程建设和培训服务，根据科技人员继续教育要求，整合区科协、学会、园区企业科协的继续教育资源，做好市科协继续教育，课程建设，提供菜单色自然服务。科技评价专业培训，通过开展评科技评价评审会议，科技评价培训工作，介绍科技评价的相应理论方法和特点，帮助学会更好地掌握科技评价的理论、方法、技巧，进一步抓实学会的科技评价工作。</p>		

主要问题： (项目实施过程中存在的问题)	1. 部分日常工作资料档案管理有待加强。本项目涉及内容较多，部分项目资料归集的及时性和完整性有待进一步强化。 2. 绩效目标编制水平有待提高。绩效目标编制水平有待进一步提高，加强绩效目标量化、细化程度，提高与其他内容的关联度。
改进措施： (针对问题分别提出，包括时间节点)	1. 加强档案管理。项目实施过程加强资料的收集归集，项目完成后及时整理归档，以便经验的总结和项目的考核。 2. 绩效目标编制水平有待提高。加强绩效目标编制学习，提高绩效目标编制工作，细化、量化绩效工作目标，加强绩效目标与工作计划、项目预算的关联度。

一级指标		指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
1	投入与管理			36		31	
2		资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及相关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等)；(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；(1分)④资金使用是否执行预算管理改革的相关要求。(1分)	6	
3		绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标；(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合	4	
4		项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评	5	
5		预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间，按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率	8	

6		财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段。	5	
7		项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全。	3	
8	产出目标		项目实施的实际产出与计划产出的比率，用以反映和考核项目产出目标的实现程度。（对照项目具体	34	各项指标按实际完成情况打分，自评分不能超过权重分。	34	
9		领导干部专题培训计划完成率	考察领导干部专题培训计划完成情况。	2	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	2	
10		学会能力提升培训班培训计划完成率	考察学会能力提升培训班培训计划完成情况。	2	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	2	
11		基层科普行动计划培训场次计划完成率	考察基层科普行动计划培训场次完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	
12		科学诠释者培训计划完成率	考察科学诠释者培训计划完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	
13		继续教育秘书处活动推进计划完成率	考察继续教育秘书处活动推进计划完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	
14		科技评价专业培训开班计划完成率	考察科技评价专业培训开班计划完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	
15		创新方法培训培训完成率	考察创新方法培训培训完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	
16		基层科协负责人培训完成率	考察基层科协负责人培训完成情况。	1	课时、培训次数达到计划数量。实际完成率=（实际产出数量/计划产出数量）×100%。按完成率乘以权	1	

17		领导干部专题培训计划完成及时性	考察领导干部专题培训计划完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
18		学会能力提升培训班培训计划完成及时性	考察学会能力提升培训班培训计划完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
19		基层科普行动计划培训场次计划完成及时性	考察基层科普行动计划培训场次完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
20		科学诠释者培训计划完成及时性	考察科学诠释者培训计划完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
21		继续教育秘书处活动推进计划完成及时性	考察继续教育秘书处活动推进计划完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
22		科技评价专业培训开班计划完成及时性	考察科技评价专业培训开班计划完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
23		创新方法培训培训完成及时性	考察创新方法培训培训完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
24		基层科协负责人培训完成及时性	考察基层科协负责人培训完成及时情况。	1	按照计划时间节点开展培训。完成及时性=计划时限内实际完成的项目数量/计划时限内应完成的项目	1	
25		领导干部专题培训质量达标率	考察领导干部专题培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	
26		学会能力提升培训班培训质量达标率	考察学会能力提升培训班培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	
27		基层科普行动培训质量达标率	考察基层科普行动计划培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	
28		科学诠释者培训质量达标率	考察科学诠释者培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	
29		继续教育秘书处活动推进质量达标率	考察继续教育秘书处活动推进质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	
30		科技评价专业培训开班质量达标率	考察科技评价专业培训开班质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=(质量达标产出数量/计划完成产出数量)×100%	2	

31		创新方法培训培训质量达标率	考察创新方法培训培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=（质量达标产出数量/计划完成产出数量）×100%	2	
32		基层科协负责人培训质量达标率	考察基层科协负责人培训质量达标情况。	2	课程内容、授课教师资质等符合要求。质量达标率=（质量达标产出数量/计划完成产出数量）×100%	2	
33	效果目标		项目实施是否解决了项目设立时要解决的问题和要达到的效果（含社会效益、生态效益、经济效益等，属于政府购买服务项目的，应结合实际收集社会	15	各项指标按实际完成情况打分，自评分不能超过权重分。	15	
34		培训品牌知名度	考察培训品牌建设情况。	2	培训项目形成一定的品牌，得满分；反之，不得分。	2	
35		培训覆盖面	考察培训工作覆盖面。	2	培训工作全部覆盖相应的对象，得满分；有少部分未覆盖，得权重	2	
36		科技评价专业培训项目专家队伍人数	考察专家队伍情况。	3	专家队伍5人及以上，得满分；专家队伍1-4人，得权重50%；专家队	3	
37		创新方法培训可持续性	考察培训创新方法情况。	3	培训创新方法≥5，得满分；5>培训创新方法≥1，得权重50%；无创	3	
38		学员满意度	考察学员满意度。	5	学员满意度95%以上，得满分；每下降1%，扣权重3%。	5	
39	影响力目标			15		14	
40		长效机制	考察项目单位是否对以后类似项目的开展制定了相应的长效管理机制。	15	以后类似项目的开展制定了相应的长效管理机制，得满分；长效管理机制不够健全，得权重50%；未制	14	
	合计			100		94	