

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称	高层次人才队伍建设项目							
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海市生物医药技术研究院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1080000.00	1080000.00	1,080,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	1,080,000.00	1,080,000.00	1,080,000.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	提升上海计生所的高层次人才培养能力，建立一支年轻化、专业化的能引领学科发展的高层次人才队伍，推进研究所人才强所战略的实施，提高研究所的自主科技创新能力，促进科技成果的转移转化。			2021年度招收3名35周岁以下不同专业博士后，出站4名博士后，形成了人才成才的良性循环。通过在站培养，博士后也有了一定量科研成果的产出，从而提高了我院自主创新能力和科技成果转移转化能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	在站博士后人数	8	7	9	8	2021年正值我院合并重组之年，影响了博后招收进度。今年会按计划进行。
			进站博士后人数	1	3	9	9	
			出站博士后人数	1	4	9	9	
		质量指标	发表SCI论文	4	14	9	9	
			申请专利	1	1	9	9	
			带教研究生	5	13	9	9	
	时效指标	按要求完成站内阶段性工作任务	完成	完成	9	9		

	社会效益指标	为相关领域提供科技支撑	完成	完成	9	9	
效益指标	可持续影响指标	博士后顺利出站，通过出站考核，为科技系统和本所建立、提供年轻化、专业化的能引领学科发展的高层次人才队伍，形成人才成才成长的良性循环。	1	4	9	9	
满意度指标	服务对象满意度指标	博士后及指导老师的满意度	满意	满意	9	9	
总分					100	99	