

项目绩效自我评价			
项目名称：	监狱配套设施维修经费	预算单位：	上海市监狱管理局农业技术推广总站
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	1,331,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,330,560.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过引水工程建设，改善民警、职工生产、生活环境，提高环境质量；同步配合消防管道建设，提高消防水平；同时为本单位的下一步的规划发展提供有力保障		
自评时间：	2019-01-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	引水工程完工，改善了民警、职工生产、生活环境，提高了用水质量提高环境质量；同步完成消防管道建设，提高了消防水平；同时为本单位的下一步的规划发展提供有力保障！民警、职工都非常满意！		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4		
	排管率			0	

产出目标 (34分)	验收合格率		14	14	
	质保期内断水率			0	
	工程完工及时性		10	10	
	验收合格及时		10	10	
效果目标 (15分)	管理人员		15	15	
	民警			0	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		15	14	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	警察用房维修经费	预算单位：	上海市监狱管理局农业技术推广总站
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	929,800.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	814,108.00	预算执行率（%）：	88.00%
项目年度总目标：	通过维修，确保办公楼基础设施完好，设施设备符合办公需要，满足消防等需求。		
自评时间：	2019-01-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	维修完毕,保证了办公楼基础设施完好，设施设备符合办公需要，符合节能环保要求，满足消防等需求。民警、职工满意。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	工作人员满意度		4	4	
	节能		5	5	

产出目标 (34分)	环保		5	5	
	工程完工		10	10	
	验收及时性		10	10	
效果目标 (15分)	节能环保		10	10	
	管理人员满意度		5	4	
影响力目标 (15分)	功能		10	9	
	长效管理制度建设		5	4	
合计			100	90	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自我评价			
项目名称：	离退休干部党建经费	预算单位：	上海市监狱管理局农业技术推广总站
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	2,600.00	上年预算金额（元）：	2,600.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00%
项目年度总目标：	中共上海市委办公厅、上海市人民政府办公厅印发《关于本市进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》的通知》沪委办发《2017》8号文		
自评时间：	2019-01-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	中共上海市委办公厅、上海市人民政府办公厅印发《关于本市进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》的通知》沪委办发《2017》8号文		
主要问题：	因退休支部移交，经费未使用。		
改进措施：	年底财政收回。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	质量达标率			0	
	重点工作办结率			0	

产出目标 (34分)	财政投入乘数			0	
	按规定时间		34	34	
效果目标 (15分)	老干部党员满意		15	15	
	生态效益			0	
影响力目标 (15分)	人员流失率			0	
	人员到位率			0	
	长效管理制度建设		15	15	
合计			100	100	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					