

## 财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	市级统筹引导实施的教育项目						
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	上海交通大学医学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	113838000.00	112467350.00	110,191,916.02	10	97.98%	9.8
	其中：当年财政拨款				—		
	上年结转资金				—		
	其他资金				—		
	预算目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。更好地对接“健康中国”战略及上海市建设“具有全球影响力的科技创新中心”战略，进一步加强上海交通大学医学院高水平师资队伍建设和通过海外高层次人才引进，引进和培养一批卓越医学创新人才，提高师资队伍国际化水平，提升医学院的国际知名度和海外影响力；提高教师的教学和科研能力；切实推动学科发展和人才梯队建设，进一步提高医学院师资队伍整体水平，为建设一流医学院提供充分的人才支撑。2020年，新引进学科带头人和学科骨干8-10名，争取到岗率 &gt; 80%，主持省部级科研项目8-10项。坚持做好年度东方学者人选引进、遴选工作。及时与东方学者签订工作岗位合同，设立考核目标。与此同时，医学院加强东方学者的管理工作，给东方学者提供从落户到工作场所、人员配备、科研经费配套等生活和工作上的种种便利。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。根据师资博士后相关制度要求，进一步加强师资博士后的日常管理，着力提升师资博士后教学科研能力，从而提高博士后人员的培养质量。择优培养为适合我校师资队伍建设和发展需要的教学科研人才，进一步凸显师资博士后制度的选人、用人良好机制。为医学院建设世界一流大学和一流学科提供助力。2020年新入选师资博士后4名，完成已在站师资博士后的日常教学和科研的管理工作，完成部分师资博士后出站工作。对接健康中国的国家战略，服务健康上海建设，按照上海作为“改革开放排头兵、创新发展的先行者”的要求，以全球有影响力的国家级智库为目标，努力打造国内具有一定影响力的医疗健康和医院发展的智囊机构，成为国家医药卫生体制改革和医院管理研究和实践探索的排头兵。经过阶段性的建设，形成定位清晰、特色鲜明、国内具有一定影响力的医疗健康和医院发展领域智库，坚持党的领导、坚持科学精神、坚持服务大局、坚持改革创新，为上海的亚洲医学中心城市建设和服务，为健康中国战略出谋划策。同时，系统整合上海交通大学在公共政策和医院管理领域的理论、实践、教学和科研方面的资源，构建医疗健康和医院发展协作网络。做好机构的基础建设，完善机构日常管理、人才队伍、科研管理以及下属研究所的管理，形成制度化、规范化管理，有章可循；积极构建智库数据库、资料库建设，完成“卫生</p>			<p>1.预算执行：2020年本项目预算金额为112,467,350.00元，预算支出110,191,916.02元，预算执行率为97.98%。2.产出完成：引进学科带头人和学科骨干名，到岗率%；资助14名博士后；完成数据采集与分析等数据服务、科研数据平台搭建2个数据库建设；医发院共立项项目27项，包括国家自然科学基金项目“基于贝叶斯网络预测ICU术后患者死亡风险的方法研究”、“基于大数据以质量提升为导向的临床医师评价研究”、“组织变革视角下按疾病诊断相关分组改革对医生行为影响的演化机制研究”、国家社会科学基金项目“儿童早期发展健康服务供给主体的决策机制研究”，上海市公共卫生体系建设三年行动计划项目“公共卫生体系与医疗服务体系协作机制研究：基于协同治理理论”等。借助新媒体拓宽发声渠道，举办了“健康中国，依法之治”线上专题培训会，累计收看人次达19万余次；发表SSCI 2篇、SCI 3篇、CSCD 5篇、核心期刊4篇。主持国家级5项，省部级1项，获国家级课题资助共计4项科研项目；3.效果体现：增强集聚了人才的对外引力。更好地对接“健康中国”战略及上海市建设“具有全球影响力的科技创新中心”战略，进一步加强了上海交通大学医学院高水平师资队伍建设和通过海外高层次人才引进，引进和培养一批卓越医学创新人才，提高师资队伍国际化水平，提升了医学院的国际知名度和海外影响力；提高了教师的教学和科研能力；切实推动了学科发展和人才梯队建设，进一步提高了医学院师资队伍整体水平，为建设一流医学院提供了充分的人才支撑。体现了高校智库辅助科学决策的功能。</p>			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	数量指标	引进学科带头人和学科骨干	=8-10名	13名	4	4		
		智库数据平台建设数	=3	2	4	2.67	完成数据采集与分析等数据服务、科研数据平台搭建2个数据库建设,由于预算调整“智库管理与人才平台搭建”取消,应及时根据预算调整调整指标目标值。	
		媒体报道数	>=6	6	4	4		
		资助博士后人数	=14	14	3	3		
	质量指标	产出指标	驻访学者引进到岗率	>=95%	100%	4	4	
			手术效果	良好	取消	4	0	二级项目取消。
			学科重大理论和实践问题研究	取得标志性成果	取得标志性成果	4	4	
			师资博士后教学科研能力	提高	提高	3	3	
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时	15	15		
			学术讲座、论坛辐射人次	≥1000	> 1000	5	5	
			发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文	>=5	15	5	5	

效益指标	社会效益指标	媒体宣传力度	加大	加大	4	4	
		主持省部级以上科研项目	=8-10项	国家级5项，省部级1项，获国家级课题资助共计4项	5	5	
		师资队伍结构	优化	优化	4	4	
	可持续影响指标	相关管理制度	健全	健全	7	7	
		对人才的吸引力	增大	增大	7	7	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	提高	提高	8	8	
总分					100	94.47	

## 财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	内涵建设经费						
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	上海交通大学医学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	91189000.00	81213014.00	81,206,428.85	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款				—		
	上年结转资金				—		
	其他资金				—		
	预算目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>减轻教职工租房经济压力，缓解青年教职工过渡性住房困难，为医学院引进高端人才提供良好的物质保障。树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。到2020年，引进海内外高层次人才20-30名，争取入选中央千人计划、青年千人计划、上海千人计划、东方学者等人才计划。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。吸引优秀创新型青年人才，鼓励博士后潜心科学研究。通过产学研和实验技术队伍项目，提高教师与生产实践活动相关的教学和科研能力，提高实验技术人员的总体素质。从而进一步促进教学、科研和学科建设，建立和完善有利于培养学生实践能力和创新能力的教学体系。有效推进教师教育管理。到2020年专任教师扩大到750人，专任教师中具有博士学位比例不低于70%，具有海外知名大学博士学位的教师比例提高至7%；具有海外学位及连续一年以上研修经历的教师比例提高至40%。完善教师思政培训体系、教师荣誉激励体系、教师工作传播体系、教师管理服务体系。由外籍教授（法国教授、院士）参与我院MASTER1教学，课程体系完全与法国一流医学院校MASTER课程接轨，加入项目的交大医学生在完成学院规定的临床医学课程之外，能完全按照法国MASTER 1 课程内容进行科学基础课训练，接受与法国医学生相同的科研课程培养，为赴海外攻读MASTER2打下坚实基础。推进医学教育改革，丰富医学教学资源，逐级开展课程、教材、示范性全外语课程、在线开放课程、专业课程思政建设等教学质量工程项目建设。通过大力推动环境、营养与食品安全、健康行为与慢性病流行病学方面的研究，提升我院的公共卫生和预防医学的整体科研水平。包括高水平SCI论文发表、重大项目立项、专利申请、奖项等。融合传统媒体与新媒体传播手段，全方位搭建健康科技传播媒介平台；线上和线下活动并举，积极开拓健康科技传播创新发展创新路径；落实“健康丝绸之路”项目，促进国际交流与合作；健康科技传播工作与科研工作相互促进，共同推动产学研一体化建设。积极开展落实卓越公共卫生人才培养双导师制的推进落实工作，使得预防医学专业学生早期能进入专业科研领域，与导师结成对子，能有更多的本科生的成果产出，包括教学成果、教学论文、专利等。聚焦免疫学重大健康问题，开展高水平基础研究和应用研究，致力于取得原创性科学</p>			<p>1.预算执行：2020年本项目预算金额为81,213,014.00元，预算支出81,206,428.85元，预算执行率为99.99%。2.产出完成：对66名青年教职工公租房租赁进行了补贴，减轻了他们的租房压力；引进海内外高层次人才共计42名；累计发表高水平SCI论文38篇，总影响因子264.124，多篇研究论文在Immunity, Cell Stem Cell, Science Translational Medicine, Autophagy, Nature Communications, Trends in Genetics, Science Advances, Cell Discovery等国际知名学术期刊发表；2020年度获国家自然科学基金重点项目2项（项目负责人：李华兵、李福彬），国家自然科学基金重大研究计划集成项目1项（项目负责人：王静）；与法国一流医学院校MASTER课程接轨，Master1课程完成比例95.45%；12人获得国外科研硕士文凭；上海交通大学医学院-耶路撒冷希伯来大学医学院联合博士学位项目稳步推进。3.效果体现：提高了青年教职工对于医学院的归属感、工作的积极性与能动性，增大了对人才的吸引力；夯实了人才基础，促进了学科发展，提高了医学院学科整体水平和人才队伍整体水平；深入推进研究生培养国际化、提升研究生教育国际竞争力和影响力，生源质量优秀；进一步完善了引进人才机制建设，使交通大学医学院处于医学院校领先地位。</p>			

研究突破，创建国际一流免疫学研究学术和人才梯队。							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		引进海外高层次人才	=5-8名	7	2	2	
		引进海外高层次人才数	>=5	35	2	2	
		发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文	=20-30篇	38篇	2	2	
		引进人才到岗率	>=95%	100%	2	2	
		入选国家高层次人才计划	=1-2人	2人	2	2	
	数量指标	参加海外游学学生数	约180人	25人	1	0.14	2020年医学院共遴选了232名学生参加本年度的海外游学项目。由于2020年1月新冠疫情出现，医学院国际交流处及时制定了《国际交流处疫情防控期间对外交流工作规范》，迅速与国（境）外合作院校取得联系，暂停了38个海外游学项目的实施。对于因项目暂停而无法成行的200余名学生，国际交流处积极做好学生的情绪安抚、办理项目取消手续等善后工作。
		欧盟法语测试水平B1证书人数	=15	6	1	0.4	目前已有6位同学获得B1及以上等级证书。因受国内疫情影响，2020年考试计划延迟。剩余9人申请考试延迟至2021年。
		课程建设项目数	>=123	> 123	1	1	

绩效指标	产出指标	教师激励计划发放人数	=813	1226	1	1	
		补贴教职工人数	>=60	66	1	1	
		国内外访学人数	约55人	12人	1	0.5	因受国内疫情影响，国外访学人数减少。
		学术专著数量	>=10	发表专著3篇、论文50余篇。	1	1	
	质量指标	管理效率提升有效性	有效	有效	2	2	
		发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文数	>=20	38	2	2	
		国家级重大、重点项目	=1-2项	2项	2	2	
		攻读海外院校PhD学生人数	=5	5	2	2	
		MASTER 1 课程通过比例	>=90%	95.45%	1	1	
		学术论坛主题与国家教育发展战略的吻合性	吻合	吻合	1	1	
		教授副教授讲课达标率	=100%	100%	2	2	
		青年教职工租房经济压力	减轻	减轻	2	2	

		引进人才到岗率	>=95%	100%	2	2	
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时	15	15	
效益指标	社会效益指标	生源质量	提高	提高	2	2	
		引进人才机制建设	进一步完善	进一步完善	2	2	
		医学院校排名	领先	领先	2	2	
		英语/法语带教比例	=100%	100%	2	2	
		获得国外科研硕士文凭	=15人/年	12人	2	1.6	受疫情影响, 3位同学退出。
		教育质量	提升	提升	2	2	
		教学活动参与率	=100%	100%	2	2	
		青年教职工对于医学院的归属感、工作的积极性与能动性	提高	提高	2	2	
	可持续影响指标	医学院校排名	领先地位	领先地位	2	2	
		相关管理制度	健全	健全	2	2	
		对人才的吸引力	增大	增大	1	1	

		对人才的吸引力	增大	增大	1	1	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	>=95%	98%	20	20	
总分					100	97.64	