
项目支出绩效简易评价报告

项目名称：机关事业单位退休人员活动经费

项目单位：上海市医药学校

主管部门：上海医药（集团）有限公司

评价机构：

2019年06月

目录

一、基本情况	3
(一) 项目基本背景及绩效目标	3
(二) 预算资金规模、来源及使用情况	3
(三) 项目组织实施管理情况	3
(四) 评价依据及数据采集情况	3
二、评价结论和绩效分析	3
(一) 评价结果 (包括分值、等级、具体评分表)	3
三、主要绩效及分析: 说明项目绩效目标的完成情况	6
四、存在问题和改进措施建议	6
(一) 存在的问题	6
(二) 改进措施和建议	6

一、基本情况

（一）项目基本背景及绩效目标

1. 项目立项背景和目的

该项目能有效加强对事业单位退休人员的管理，为学校退管部门广泛看开展退管活动起到了积极的作用，是各项退管工作顺利开展的重要保障。

2. 项目绩效目标

该项目能有效加强对事业单位退休人员的管理，为学校退管部门广泛看开展退管活动起到了积极的作用，是各项退管工作顺利开展的重要保障。

（二）预算资金规模、来源及使用情况

（三）项目组织实施管理情况

（四）评价依据及数据采集情况

1. 评价依据

依据：《调整退休管理活动经费收缴办法的通知》沪人（2003）176号文

2. 数据采集过程

二、评价结论和绩效分析

（一）评价结果（包括分值、等级、具体评分表）

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：项目绩效自评价结果为：总得分 95.00 分，属于“优秀”。具体得分情况见指标评分表。

1. 指标评分表

一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
------	------	------	----	------	-----	----

投入目标			36		36	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关;(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划;(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立;(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审;(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、)(4分)其中:科学细化量化的得4分,基本细化量化的得2分,未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;(1分)④资金使用是否执行预算管理改革的相关	6	

				要求 (1 分)		
	财务 (资产) 管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金 (资产) 管理办法; (1 分) ②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。 (1 分) ③是否已制定或具有相应的监控机制; (1 分) ④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段; (1 分) ⑤是否按项目进行成本核算,开展必要的项目成本控制。 (1 分)	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1 分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1 分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1 分) ④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。 (1 分)	4	
产出目标		项目实施的实际产出与计划产出的比率,用以反映和考核项目产出目标的实现程度。(对照项目具体绩效目标和指标)	34	各项指标按实际完成情况打分,自评分不能超过权重分。	34	
	重点工作办结率		34		34	
效果目标		项目实施是否解决了项目设立时要解决的问题和要达到的效果 (含社会效益、生态效益、经济效益等,属于政府购买服务项目的,应结合实际收集社会公众满意度信息)。(对照项目具体绩效	30	各项指标按实际完成情况打分,自评分不能超过权重分。	25	

		目标和指标)				
	社会公众或服务对象满意度		10		10	
	长效管理制度建设		20		15	
合计			100		95	

三、主要绩效及分析：说明项目绩效目标的完成情况

通过定期的活动，提高了退休教职工对学校活动的参与感，显著提升学校大家的凝聚力。

四、存在问题和改进措施建议

（一）存在的问题

项目活动主要集中在下半年，预算使用不够有效率。

（二）改进措施和建议

在项目活动时间上可以更加灵活，合理兼顾预算的执行的效率。