

财政项目支出绩效目标表

(2020年度)

申报单位名称：中国共产党上海市委员会组织部

项目名称：	党组织建设和党员教育管理	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	1.全面夯实基层党建基层基础，推动我市基层党建全覆盖、高质量创新发展再上新台阶。 2.加强党组织带头人及党员的培训工作，提升践行新时代组织路线的政治本领和实干技能。 3.加强基层党组织建设，加强基层支部标准化、规范化建设，不断提升基层党组织组织力、突出政治功能。 4.加强新形势下发展党员和党员管理工作，增强广大党员荣誉感、使命感，不断夯实党执政的组织基础。 5.加强对困难党员、老党员等群体的关怀帮扶，体现组织温暖。		
立项依据：	1.中国共产党支部工作条例（试行） 2.中国共产党党员教育管理工作条例 3.关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见 4.关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见的通知		
项目设立的必要性：	通过教育培训不断提升党支部一班人和党员队伍的政治素养和业务理论水平，巩固党的群众基础。推进上海各基层党组织的党建工作水平。		
保证项目实施的制度、措施：	党组织建设和党员教育管理工作经费将在市委组织部办公室指导下，严格依照预算和财务政策，根据常规工作进度和项目化推进要求支出。		
项目实施计划：	严格按照制定的2020年度基层党建党组织建设和党员教育管理工作计划，稳步有序推进工作。		
总目标及阶段性目标：	在全市营造高度重视基层党建工作的良好氛围，认真贯彻落实中央、市委决策部署，始终保持良好的精神状态，创新方式方法，推动我市基层党建工作不断取得新进步。		

本项目上年度市级财政资金使用情况

项目总预算（元）：	6,750,000	项目当年预算（元）：	6,750,000
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=95%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	管理制度健全性	健全
管理制度执行有效性		有效执行	
产出目标	数量	全年培训人次	550人次
		资料发放	=4000册
		培训学时完成率	=100%
		基层党组织建设和党员教育管理研讨会完成率	=100%
	质量	课程设计、设置合理性	合理
		出勤率	>=95%
	时效	专题班开班和课题调研及时性	及时
效果目标	经济效益	工作效率提升情况	有提升
		工作开展情况	正常开展
	满意度	学员满意度	>=90%
影响力目标	长效管理	长效管理机制建设情况	建立健全
		长效管理机制有效性	有效

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：中国共产党上海市委员会组织部			
项目名称：	干部教育工作经费	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	主管上海干部教育培训工作的整体规划、宏观指导、协调服务、督促检查、制度规范等；负责组织实施上海干部教育培训。本项目包含全市干部教育宏观管理费用、党校主体班培训费用、上海市领导干部专题研讨班费用、领导干部外向型培训费用、新疆生产建设兵团与上海市干部人才培训合作费用、支持西部计划费用。		
立项依据：	干部教育培训工作条例、中共中央关于印发《2018-2022年全国干部教育培训规划》的通知》、中共上海市委印发《2018-2022年上海市干部教育培训规划》的通知、财政部、国家外国专家局关于印发《因公短期出国培训费用管理办法》的通知、上海市市级机关培训费管理办法、关于加强和改进新形势下组工干部教育培训工作的意见等。		
项目设立的必要性：	用于保障上海干部教育培训工作的整体规划、宏观指导、协调服务、督促检查、制度规范和干部教育培训工作的开展，包含全市干部教育宏观管理费用、党校主体班培训费用、上海市领导干部专题研讨班费用、领导干部外向型培训费用、新疆生产建设兵团与上海市干部人才培训合作费用、支持西部计划费用。		
保证项目实施的制度、措施：	由市委组织部干部教育处负责宏观统筹各类培训班次的举办，由市委党校负责具体的教学计划安排和班次管理工作。		
项目实施计划：	根据全国和上海干部教育培训规划，开展干部教育宏观管理课题调研；组织开展党校主体班和专题班培训，开展全市党校中青班政治理论水平任职资格考试；组织开展上海市领导干部专题研讨班、领导干部外向型培训班；组织开展上海和新疆兵团人才培训合作，开展兵团党性教育基地建设与维护；组织实施支持西部计划，开展西藏、新疆、干部、内蒙、青海、宁夏等西部地区干部来沪开展培训。		
总目标及阶段性目标：	不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	17,429,700	项目当年预算（元）：	17,429,700
同名项目上年预算额（元）：	18,174,200	同名项目上年预算执行数（元）：	18,174,200

2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		资金使用规范性	规范
		财务监控有效性	有效
	实施管理	管理制度健全性	健全
		政府采购合规性	合规
合同管理完善性		完善	
产出目标	数量	市委党校主体班次	=24期
		市委党校主体班培训人数	>=1800人
		领导干部专题研讨班人数	>=800人
		领导干部外向型培训人数	>=110人
		领导干部2+X专题研讨班	>=600人
		东西部扶贫协作培训班人数	>=90人
	质量	各类培训出勤率	>=90%
		专题研讨班	提升专业能力、锻炼专业作风
		各类培训考核通过率	>=90%
		中青年干部培训班	加强政治训练和实践锻炼
		处级、局级干部进修班	突出政治引领，提高党性修养
时效	各项培训完成及时性	及时	
效果目标	社会效益	领导干部外向型培训	提升国际视野，强化全球思维
	环境效益	东西部扶贫协作培训班	提升西部地区干部综合能力
	满意度	市委党校主体培训人员满意度	>=90%
		领导干部专题研讨班人员满意度	>=90%
		外向型培训人员满意度	>=90%
		东西部扶贫协作培训班人员满意度	>=90%
学员用人单位满意度	>=90%		
影响力目标	长效管理	完善培训制度建设	完善

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效目标表</p> <p style="text-align: center;">(2020年度)</p>			
申报单位名称：中国共产党上海市委员会组织部			
项目名称：	公务员管理工作经费	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	<p>根据中共上海市委组织部的主要职能，公务员管理工作由内设机构公务员一处、二处、三处、规划办负责实施，主要包括：1.负责协调、规划和指导全市公务员管理工作。2.负责公务员队伍建设的综合性政策研究和法规草案起草。3.督查公务员法律、政策法规贯彻执行情况。4.拟订公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员、参照公务员法管理、辞职辞退等政策法规并组织实施。5.拟订公务员录用政策并指导开展录用工作，建立公务员考试质量标准和评价体系。6.拟订处级及以下公务员公开遴选、公开选调、调任、转任调配等政策法规并组织实施。7.拟订公务员培训、能力建设、公务员行为规范、职业道德和诚信体系建设政策并组织实施。8.负责干部考核评价政策研究和指导。9.拟订党政领导班子年度绩效考核政策并组织实施，指导公务员绩效管理。10.拟订公务员奖励、惩戒、申诉等政策并组织实施。11.统筹机关和事业单位工资福利和政策，拟订公务员工资福利政策和公务员工资增长规划、措施并组织实施。12.会同有关方面拟订领导干部班子和领导干部队伍建设规划并组织实施。13.统筹做好优秀年轻干部队伍的选育管用工作。14.负责选调生工作政策研究和选调生队伍培养管理。</p>		
立项依据：	<p>1.《中华人民共和国公务员法》；2.《公务员调任规定（试行）》（中组发〔2008〕6号）；3.《公务员公开遴选办法（试行）》（中组发〔2013〕3号）；4.《上海市公务员调任工作实施细则（试行）》（沪委组〔2008〕44号）；5.《上海市公务员公开选调交流办法（试行）》（沪公局发〔2013〕24号）；6.《上海市公务员调任工作实施细则（试行）》7.《公务员录用规定》8.《专业技术类公务员管理规定（试行）》和《行政执法类公务员管理规定（试行）》；9.《人力资源社会保障部 公安部 国家公务员局关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》（人社部发〔2015〕97号）；10.《关于促进残疾人按比例就业的意见》（残联发〔2013〕11号）11.《人力资源社会保障部等六部门关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》（人社部发〔2015〕106号）；12.《关于本市公安机关文职岗位工作人员管理的试行意见》（沪人〔2005〕38号）；13.《中共上海市委办公厅印发〈上海市群团改革试点方案〉及〈上海市总工会改革实施方案〉》；14.《共青团上海市委员会改革实施方案》；15.《上海市妇联联合会改革实施方案》的通知（沪委办发〔2015〕43号）；16.《公务员考试录用工作实施方案》；17.关于印发《上海市公务员录用考察工作实施办法（试行）》的通知（沪公局发〔2013〕21号）；18.《关于规范本市公务员考试考务费支出管理的通知》（沪公局发〔2017〕33号）；19.关于印发《上海公安机关人民警察招录工作办法（试行）》《上海公安机关人民警察特殊职位招录工作办法（试行）》和《上海公安机关人民警察学员定向招录培养工作办法（试行）》的通知（沪人社公〔2016〕493号）；20.《公务员培训规定》；21.中组部《2010年—2020年干部教育培训改革纲要》；22.市组部《2018-2022年上海市干部教育培训规划》；23.市委《上海市“十三五”公务员培训计划》；24.中组部年度下发的公务员对口培训计划；25.《市管党政领导班子和领导干部年度（绩效）考核办法（试行）》（沪委办发〔2010〕5号）；26.《公务员考核规定（试行）》（中组发〔2007〕2号）、《公务员奖励规定（试行）》（中组发〔2008〕2号）；27.《功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定》</p>		
项目设立的必要性：	<p>1.加强公务员管理工作是加强干部队伍建设的重要内容之一，目的是打造一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的公务员队伍，为担负起中央赋予上海的新使命，在服务全国发展大局中实现更大作为，创造新时代上海发展新传奇提供坚强有力的组织保证。公务员三处将立足处室主要职能，突出考核的引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重，进一步全市广大干部始终保持干事创业、建功立业的激情和热情，敢闯敢试、敢为人先，确保各项改革创新继续走在全国最前列，争当新时代全国改革开放排头兵、创新发展先行者。</p> <p>2.公务员考试录用承载着维护党和政府形象、促进社会公平正义、加强公务员队伍建设的重大责任。能否把握好公务员入口关，为上海市各级党政机关选拔到德才兼备的合适人选，做到人事相宜、人尽其才、适才适用，有着重要的现实意义。</p> <p>3.公务员交流制度是公务员制度的重要组成部分。规范有序开展公务员交流工作，对于优化本市公务员队伍结构，促进人岗相适、人事相宜具有重要意义。</p> <p>4.公务员培训工作是加强公务员能力建设的重要途径，是增强公务员综合素质能力、建设一个强有力政府的关键，直接关系到国家政权基础的牢固、国家竞争力的提高和国家重要智力资本的开发</p>		

	与储备。通过本项目的实施，进一步提高公务员队伍的能力素质，为本市经济建设和社会发展提供人才支持。
保证项目实施的制度、措施：	1. 积极开展工作调研，根据工作职责制订工作计划，精准掌握基础信息数据，编制2020年预算。事中严格执行经费预算执行，及时进行工作评估，做好项目经费的绩效跟踪，落实全年的预算执行目标。 2. 严格执行国家的法律、法规，遵守业务部门的规章制度和本部财务内控制度，确保资金使用准确、及时、高效，提高预算经费的使用效率。
项目实施计划：	1. 公务员录用、交流管理工作。（1）选调生招录：预计今年10月启动2020年选调生招录，明年10月启动2021年选调生招录。（2）大平台公务员招录、公务员专项招录：预计今年11月启动2020年本市大平台公务员招录，明年5月完成第一轮招录，明年7月完成第二轮招录。明年11月启动本市2021年大平台公务员招录。（3）行政执法类公务员招录：预计明年9月启动2020年行政执法类公务员招录工作。（4）群团机关专职工作人员遴选：预计明年7月启动2020年群团机关专职工作人员遴选工作。（5）文职人员招聘：预计明年5月启动2020年文职人员招聘工作。（6）警察学员招录工作：预计明年4月启动2020年警察学员招录工作。（7）国家公务员考录工作：按照中央公务员主管部门委托，做好中央国家机关及其直属单位公务员录用相关工作。（8）公务员招录工作调研：预计明年8月开展公务员招录工作调研。 2. 公务员考评工作。（1）调任。调任工作每年集中分批次进行，一般首先由各用人单位提出拟调任人选，市公务员主管部门对上报拟调任人选提出初审意见，报市委组织部、市公务员局领导审定，并组织调任考试。用人单位根据考察、考试情况确定调任人选，进行公示，并完成公务员调任审批（备案）手续。（2）公开遴选和公开选调交流。6月上中旬，面向社会发布公告，并由市公务员主管部门向全市各级机关下发关于开展公开选调交流工作的通知；6月中下旬，组织报名和资格审查；7月中下旬组织笔试；8月初，公布笔试成绩；8月底或9月初组织面试；整体工作计划于9月基本完成。 3. 公务员培训工作。（1）初任培训在公务员招录结束后进行，时间安排在每年7月底至9月初。（2）处级领导干部任职培训、专门业务培训、行政机关处长班贯穿全年，根据党校春季、秋季两次招生，平均分配时间安排各班次（3-11月）。（3）在职培训时间安排在10月至11月，采取全员在线学习方式方式进行。（4）公务员对口培训根据中组部要求贯穿全年，并根据党校春季、秋季两次招生，平均分配时间安排各班次（3-11月）。
总目标及阶段性目标：	1. 突出考核的引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重，进一步全市广大干部始终保持干事创业、建功立业的激情和热情，敢闯敢试、敢为人先，确保各项改革创新继续走在全国最前列，争当新时代全国改革开放排头兵、创新发展先行者。2. 指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，并对本市公务员考试录用笔试、面试工作情况进行监督检查、总结评估等工作。3. 全年分步骤、有计划地完成公务员调任和公开遴选和公开选调交流任务。4. 全年分阶段、有步骤地推进地完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训、行政机关处长班、在职培训、和公务员对口培训6个培训项目。

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	12,190,000	项目当年预算（元）：	12,190,000
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	预算调整比例低于5%
		预算执行率	=100%
	财务管理	财务监控有效性	安全可控及时有效
		资金使用规范性	符合财政规章制度
	实施管理	管理制度健全性	预算资金管理制度健全
		政府采购规范性	科学合理务实有效
产出目标	数量	社会民意调查有效户数	=12800户
		参公过渡人数	>=950人
		选调生考试录用人数	>=400人
		群团机关专职工作人员遴选工作完成率	=100%
		公务员招录工作调研工作完成率	=4次
		初任培训课堂教学学时	>=1550学时
		初任培训人次	>=4230人
		处级领导干部任职培训班人数	>=200人
		2+X专题研讨班人数	>=450人
		行政机关处长任职培训人数	>=50人
		应急处置培训人数	>=160人
		处级领导职务公务员专题培训人数	>=50人
		中英社会管理专题培训人数	>=50人
		中美现代高级管理专题培训人数	>=50人
		中组部公务员对口培训人数	>=80人
		人民满意公务员活动人数	>=62人
	质量	公务员交流、招录、培训方法	适合适当
		交流、招录、培训工作总体安排	科学合理、公开透明
		交流、招录、培训工作基础建设	健全
		培训内容	针对性、统筹性和实效性良好
		各类培训出勤率	>=90%
		各类培训考试通过率	>=95%
试用期转正率		=100%	
时效	各类人员招录工作计划完成情况	及时	
效果目标	社会效益	公务员招录工作	满足各级机关实际用人需求
		参公过渡	平稳有序完成人员过渡
		招录工作总体目标	为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证
		公务员交流和公开遴选	干部人才顺畅有序流动的良性工作机制
		公务员调任工作	畅通进入公务员队伍渠道
		初任培训工作	强化公务员党性教育、专业精神培育
		处长及领导干部培训工作	强化处级领导干部能力素质
		公务员在职培训	履职能力和服务水平进一步提升
		社会民意调查	为领导干部考核提供数据依据
	满意度	各类培训参训人员满意度	>=95%
		参公过渡单位满意率	>=95%
		招录单位满意率	>=95%
		培训学员派出单位满意率	>=95%
		调任单位及公务员满意率	>=95%
		公开遴选和公开选调单位及公务员满意率	>=95%
影响力目标	长效管理	奖励证书、奖章发放人员满意度	>=95%
		人民满意公务员活动满意度	>=95%
影响力目标	长效管理	长效管理机制建设情况	建立健全

财政项目支出绩效目标表

(2020年度)

申报单位名称：中国共产党上海市委员会组织部

项目名称：	基层党建及队伍教育管理	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	组织二处（党建工作协调处）负责贯彻落实市委党的建设工作领导小组工作部署，组织协调有关方面力量共同做好基层党的建设。总结超大城市基层党建工作经验，积极探索党建引领基层治理有效模式，推动本市基层党建高质量创新发展。		
立项依据：	1.《关于加强和改进城市基层党的建设意见》 2.《中国共产党农村基层组织工作条例》 3.《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》 4.《关于加强社会组织党的建设工作的意见（试行）》 5.《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见（试行）》 6.《关于优化改进基层党建考核工作的通知》 7.《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》 8.《中共上海市委关于全面加强城市基层党建工作的意见》 9.《关于建立重点民营企业党组织直接联系指导服务机制的通知》 10.《关于在全市基层党组织和党员中开展“上海先锋行动”的通知》 11.《关于适应新时代要求进一步加强和改进本市选调生工作的实施方案》		
项目设立的必要性：	有针对性地开展党员教育工作，构建基层党建工作新格局，有助于提升基层党建工作在党员领导干部心目中的地位，有助于提高党组织服务发展、服务基层、服务群众的能力。		
保证项目实施的制度、措施：	1.组织二处（党建工作协调处）将严格按照计划经费列支的项目推进。遵守各项财政纪律，注重绩效管理，发挥工作经费的最大效益，推动全市基层党建及干部队伍建设工作再上新台阶。 2.市委组织部有严格的内控制度，财务工作人员对项目资金使用、发票来源及开具单位、数量标准实行严格地审核把关，制度上保证项目有序推进和工作顺利完成。		
项目实施计划：	1.指导好各区党委和市委各工作党委组织部门，切实推进所属领域基层党建工作，形成分工负责、责任压实的城市基层党建工作体系。 2.抓好“两新”组织党建活动载体的建设，保障“两新”组织党建工作顺利开展。 3.加强基层党建干部队伍建设培训工作，着力提升基层干部的理论水平、能力素质和党性修养。 4.通过关心关怀基层党务工作者等活动，激发基层干部服务群众，服务发展的主动性和积极性。		
总目标及阶段性目标：	在全市营造高度重视基层党建工作的良好氛围，始终保持良好的精神状态，创新方式方法，推动基层党建工作不断取得新进步。		

本项目上年度市级财政资金使用情况

项目总预算（元）：	8,230,000	项目当年预算（元）：	8,230,000
同名项目上年预算额（元）：	3,400,000	同名项目上年预算执行数（元）：	3,400,000

2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=95%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		政府采购规范性	合规
		合同管理完备性	完备
		管理制度的执行有效性	有效执行
		基础台账完整性	完整
产出目标	数量	大学生村官（选调生）培训完成率	=100%
		驻村指导员培训完成率	=100%
		基层党务工作者、大学生村官（选调生）等体检健康服务完成率	=100%
		《组织人事报》订阅完成率	=100%
	质量	课程设计、设置	合理
		出勤率	>=95%
	时效	培训班开班	及时
报刊杂志订阅		及时	
效果目标	经济效益	工作效率提升情况	有提升
		工作开展情况	正常开展
	社会效益	大学生村官（选调生）在职考核称职率	=100%
		大学生村官（选调生）年训合格率	=100%
	满意度	学员满意度	>=90%
影响力目标	长效管理	长效管理机制建设情况	建立健全
		长效管理机制及其有效性	有效

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效目标表</p> <p style="text-align: center;">(2020年度)</p>			
申报单位名称：中国共产党上海市委委员会组织部			
项目名称：	组织部门建设和管理工作经费	项目类别：	其他经常性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	是	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	<p>根据中组部和市委关于做好组织部门建设和管理工作的相关要求，市委组织部着重从以下几个方面开展工作：1.组织开展全市组织系统课题调研，为领导决策、制度改革提供参考。2.编纂《上海市志〈中国共产党分志〉组织卷（1978—2010）》，充分发挥党史工作的资政育人作用。3.加强对全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障，做好年度统计工作。4.深化市委组织部档案的日常管理和数字化建设，加强信息综合利用与前瞻性研究。5.完善党内法规制度体系建设，开展法规梳理相关工作。6.加强对选人用人工作及领导干部公务员队伍的日常监督和管理。7.做好对口支援干部日常管理及轮换挂职工作。8.做好全市组织部长会议、干部监督工作会议、信息员、网宣员等全市性的会务及培训保障。</p>		
立项依据：	<p>1.中共中央组织部关于印发《2016-2020年全国组织系统信息化工作规划》的通知（组通字〔2016〕21号）；2.中共上海市委组织部关于印发《2016-2020年上海市组织系统信息化工作规划》的通知（沪委组〔2016〕发字23号）；3.中共上海市委组织部关于印发《上海市组织系统大数据行动计划（2016-2020年）》的通知（沪委组〔2016〕发字22号）；4.关于开展2019年上海市关键基础设施网络安全检查的通知（沪委网办发〔2019〕100号）；5.中共中央组织部关于做好2018年全国公务员信息更新采集和公务员统计工作有关事项的通知（组通字〔2018〕34号）；6.中共中央组织部办公厅关于2018年领导班子成员、优秀年轻干部和事业单位领导人员统计年报工作有关事项的通知（组厅字〔2018〕41号）；7.中共中央组织部办公厅关于2018年全国党内统计工作有关事项的通知（组厅字〔2018〕40号）；8.中组部办公厅关于开展2019年组织工作选题统计分析的通知（组厅函字〔2019〕94号）；9.中共上海市委办公厅、上海市人民政府办公厅印发《关于加强和改进新形势下本市档案工作的实施意见》的通知（沪委办发〔2014〕26号）；10.上海市档案局关于印发《上海市数字档案室建设评价办法》的通知（沪档〔2018〕44号）；11.上海市档案局关于贯彻实施国家档案局《机关档案管理规定》的通知（沪档〔2019〕25号）；12.《上海市市管国有企业领导班子和领导人员任期综合考核评价办法》（沪委组〔2019〕发字47号）；13.《关于做好第九批援藏和第四批援青干部人才选派工作有关事项的通知》（组通字〔2019〕18号）；14.《关于规范干部挂职工作有关问题的通知》（组通字〔2019〕13号）；15.《关于进一步加强和完善东西部扶贫协作干部人才选派管理工作的通知》（组通字〔2017〕8号）；16.《关于聚焦深度贫困地区打好精准脱贫攻坚战加强东西部扶贫协作挂职干部人才选派管理工作的通知》（组通字〔2018〕15号）；17.《上海市市管国有企业领导班子和领导人员任期综合考核评价办法》（沪委组〔2017〕发字47号）；18.《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》中办发〔2019〕33号；19.《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》中组发〔2014〕3号；20.《领导干部报告个人有关事项规定》中办发〔2017〕12号；21.《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》中办发〔2017〕12号；22.《省市区规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定》中组发〔2019〕15号；23.《党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导干部经济责任审计规定》24.《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》沪委办发〔2018〕26号</p>		
项目设立的必要性：	<p>本项目所涉工作均为经常性业务工作，中共上海市委组织部各处室在往年工作中积累了广泛的工作资源，取得大量工作成果，形成较为完善的工作机制。项目管理基础扎实、目标清晰、进度和资金使用计划明确、过程管理规范、结果可评估可量化、影响范围较大，对于推进本市党建制度改革发挥了重要作用。2020年本项目将在进一步优化完善的基础上，保质保量实现各项目标，努力推动相关工作取得新成绩。通过做好对口支援干部选派工作，为上海对口支援工作注入有生力量，有效帮助对口地区实现民生改善、长治久安，并促进当地自我发展能力提升，加强民族间的交流交往交融；加强援派干部管理，确保对口支援干部在履职期间实现干部安全、项目安全、资金安全，为圆满完成对口支援任务夯实基础。强化对对口支援干部的关爱保障，能帮助干部人才更加放心地在前方履职尽责，解除后顾之忧。做好兄弟省份来沪挂职干部管理服务，有利于帮助挂职干部开阔视野、提升解决实际问题的能力，加强上海与兄弟省市之间的交往交流。</p>		
保证项目实施的制度、措施：	<p>根据中组部和市委工作要求及年初组织部长工作会议相关部署，有序推进相关工作。比如，根据《关于推进上海智慧组工建设的指导意见》《关于加强和改进本市组织系统基础信息统计工作的指导意见》，加强对统计、档案扫描、OCR识别以及关键信息基础设施网络安全检查的工作指导，根据《上海市市管国有企业领导班子和领导人员任期综合考核评价办法》完成对三年任期的综合评价考核工作等。同时，严格遵守中央、市委、市财政局、部门相关财务管理规定，加强预算资金管理，跟踪工作完成进度及资金使用进度和绩效目标完成进度，提高资金使用效益，确保取得实效。</p>		

<p>项目实施计划：</p>	<p>1.全市组织系统课题调研工作：计划一季度开展2020年度调研课题申报、2019年度调研成果初评等工作；二季度开展2020年度调研课题开题培训、2019年度调研成果终评等工作；三季度开展2020年度调研课题中期培训、2019年度调研成果出版发行等工作；四季度开展2020年度调研成果提交等工作。2.党内法规制度体系建设工作：将根据市委和市委组织部有关工作部署要求，及时开展法规梳理、汇编、法律顾问咨询等相关工作。3.组织系统信息管理工作：计划一季度启动档案材料扫描与OCR识别工作，并于第四季度推进档案材料扫描与OCR识别工作；于三季度组织开展关键信息基础设施网络安全检查；于一季度启动信息化“十三五”规划总结，二季度启动“十四五”规划和信息化标准规范研究，三季度形成信息化“十四五”规划初稿。4.基础信息统计工作：计划于一季度组织召开党内统计、公务员统计报表接收与会审，二季度组织开展统计年报选题分析，三季度完成统计数据选题成果汇编并印制等。5.年报审计工作：计划于4月份前完成。6.其他全市性工作、培训由办公室统筹后，适时开展。7.文件转发印发、中组部考察组、兄弟省市公务来访等根据实际情况适时支出。8.关于编志工作，将根据市方志办有关志书编纂工作计划，开展评审、出版等相关工作。9.关于对口援建工作。第一季度：举办援派干部培训班；陪送第十批援疆干部人才进疆；组织开展期满援疆干部人才体检疗养休养工作；确定全年接收兄弟省区市干部来沪挂职总数。第二、三季度：开展援藏、援疆专业技术人员报名、体检、谈话、培训、轮换等工作；开展中秋节慰问活动；组织来沪挂职干部座谈；完成援藏、援青干部人才进藏、进青满一年的期满考核工作。第四季度：总结年度援派工作，编制下一年度工作计划。全年：坚持“六个必访”，对有困难的干部家庭进行走访慰问。”</p>
<p>总目标及阶段性目标：</p>	<p>深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，进一步推进全市党的建设制度改革发展。具体工作产出包括但不限于：加强对全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障，做好党内统计、公务员统计、领导班子成员、优秀年轻干部和事业单位领导人员统计等年度统计工作。深化市委组织部档案的日常管理和数字化建设，加强信息综合利用与前瞻性研究。组织开展全市组织系统课题调研工作，出版2019年度调研文选，形成2020年度调研成果。完善党内法规制度体系建设工作，形成党内法规和规范性文件有关材料汇编。组织编志工作，出版《上海市志〈中国共产党分志〉组织卷（1978—2010）》。做好对口支援干部的选拔、轮换、跟踪管理和服务保障等工作，及时掌握对口支援干部的工作表现和思想动态。</p>

<p>本项目上年度市级财政资金使用情况</p>			
<p>项目总预算（元）：</p>	<p>11,304,600</p>	<p>项目当年预算（元）：</p>	<p>11,304,600</p>
<p>同名项目上年预算额（元）：</p>	<p>16,061,500</p>	<p>同名项目上年预算执行数（元）：</p>	<p>16,061,500</p>

2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=95%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	管理制度健全性	健全
		政府采购规范性	合规
		合同管理完备性	完备
		项目质量可控性	可控
	资产管理	管理制度执行有效性	有效
		固定资产管理情况	规范
	产出目标	数量	培训班开设完成率
培训人次完成率			=100%
培训课时完成率			=100%
文件资料印发完成率			=100%
援派干部人才选派管理目标完成率			=100%
来沪挂职干部人才选派管理目标完成率			=100%
档案材料的日常扫描完成情况			=25万页
档案材料的OCR识别完成情况			=55万页
办公自动化设备配置完成率			=100%
各类会议组织完成率		=100%	
质量		课程设计、设置	合理
		出勤率	>=90%
		信息资源管理安全性	安全
		信息系统运行	稳定
时效		会务工作和课题调研	及时
		图书出版、报刊订阅	及时
		援派干部人才到岗及时性	及时
		绩效评价及跟踪	及时
效果目标		经济效益	工作效率提升情况
	工作开展情况		正常开展
	系统运行稳定性		稳定
	项目沟通有效性		有效
	满意度	年度无违法违纪情况	无违法违纪
		学员满意度	=100%
		被接待人员满意度	>=95%
影响力目标	长效管理	被帮扶人员满意度	>=95%
		长效管理机制建设情况	建立健全
		长效管理机制及其有效性	有效