

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称	住院医师规范化培训(人力成本)							
主管部门	上海市卫生健康委员会			实施单位	上海市卫生人才交流服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	471699000.00	471699000.00	316,004,361.38	10	67.00%	6.7	
	其中：当年财政拨款	471699000	471699000	316004361.38	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预算目标			实际完成情况				
	根据《上海市住院医师规范化培训专项资金管理办法》要求，按期编制经费预算，合理使用专项经费，确保住院医师规范化培训工作进行顺利。			根据《上海市住院医师规范化培训专项资金管理办法》要求，上海市卫生人才交流服务中心根据职责，合理使用相关预算，保证住院医师在培训期间各项福利待遇及正常管理工作的顺利进行，保障住院医师规范化培训工作顺利开展。项目支出符合预算批复规定的用途，资金的拨付有完整的审批程序和手续，做到专款专用，中心预算管理、收入管理、支出管理、现金管理、银行存款管理、专项资金管理、内部审计等管理制度基本健全，财务监控有效。“2021年度住院医师规范化培训(人力成本)”项目按照计划有序开展，项目产出和效果目标基本实现。				
绩效 指	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	工资发放、社保公积金 缴纳人数比例	=100%	100%	20	20	
			工资发放标准	=100%	100%	10	10	
		质量指标	招录完成率	>=95%	91.2%	10	9	根据2021年实际招录和毕业人数，该项目实际在培住院医师人员数比例为91.2%。 改进措施：继续加强本市与外省院校等互动合作，强化住院医师紧缺专业招录宣传力度，定期协同开展住院医师专场招聘会，加强紧缺专业招录效果，吸引生源

标		时效指标	工资发放、社保公积金 缴纳及时性	=100%	100%	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	维持项目发展情况	优	优	15	15		
			信息共享情况	优	优	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训医院满意度	>=90%	100%	3	3		
			住院医师满意度	>=90%	100%	4	4		
			用人单位满意度	>=90%	100%	3	3		
	总分						100	95.7	