

项目绩效自评价			
项目名称：	调研费	预算单位：	中国农工民主党上海市委员会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	800,000.00	上年预算金额（元）：	800,000.00
预算执行数（元）：	800,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	围绕参政议政重心，深入调研，致力于找出问题根源并对解决问题提出相关有操作性的对策建议		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	向农工党中央、市政协报送多篇高质量社情民意；两会提交多篇团体提案，完成各立项课题		
主要问题：	参政议政成果转化存在难度		
改进措施：	完善经费使用制度，实施规范化操作，探索建立相关考核体系		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	重点工作办结率		10	8	
	质量		8	5	

产出目标 (34分)	时效		8	6	
	成本		8	5	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		5	3	
	社会效益		3	2	
	生态效益		3	2	
	满意度		4	3	
影响力目标 (15分)	人员到位率		3	2	
	配套设施		3	2	
	长效管理制度建设		3	2	
	信息		2	1	
	部门协助		2	1	
	立项决策		2	2	
	其他			0	
合计			100	75	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	机关服务费	预算单位：	中国农工民主党上海市委员会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	142,380.00	上年预算金额（元）：	241,325.00
预算执行数（元）：	141,380.00	预算执行率（%）：	99.00%
项目年度总目标：	聘用上勤公司驾驶员		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	良好		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	质量达标率		10	8	
	质量		10	8	

产出目标 (34分)	时效		10	8	
	成本		4	2	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		5	3	
	社会效益		3	1	
	生态效益		3	1	
	满意度		4	2	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	4	
	配套设施			0	
	长效管理制度建设			0	
	信息共享			0	
	部门协助		5	5	
	立项决策		5	3	
	其他			0	
合计			100	75	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价

项目名称：	培训费	预算单位：	中国农工民主党上海市委员会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	400,000.00	上年预算金额（元）：	400,000.00
预算执行数（元）：	400,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	完成全年各类培训任务，包括新党员培训、中青班培训、新主委培训、新常委委员培训、宣传干部培训、参政议政骨干培训、界别人大代表政协委员培训、后备干部培训等		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	保证市委会各类培训正常开展		
主要问题：	培训对象因各种原因难以100%出席		
改进措施：	完善经费使用制度，实施规范化操作，探索建立相关考核体系		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	重点工作办结率		10	8	
	质量		8	6	

产出目标 (34分)	时效		8	6	
	成本		8	6	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		5	3	
	社会效益		5	3	
	生态效益		5	3	
	满意度			0	
影响力目标 (15分)	人员到位率		3	2	
	配套设施			0	
	长效管理制度建设		3	2	
	信息共享		3	2	
	部门协助		3	1	
	立项决策		3	2	
	其他			0	
合计			100	75	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	直属基层活动费	预算单位：	中国农工民主党上海市委员会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,044,000.00	上年预算金额（元）：	993,000.00
预算执行数（元）：	1,044,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	建立健全各级基层组织机制，完善各项工作目标		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	保证直属基层组织正常开展党派活动		
主要问题：	极个别基层组织未编制年度工作计划与经费使用规划		
改进措施：	完善经费使用制度，实施规划化操作，探索建立相关考核体系		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	资产投入乘数		15	10	
	质量		10	8	

	按时完成		9	8	
效果目标 (15分)	效果		5	3	
	生态效益		5	3	
	满意度		5	3	
影响力目标 (15分)	人员到位率		3	2	
	配套设施完善		3	2	
	长效管理制度建设		3	2	
	信息共享		2	1	
	部门协助		2	1	
	立项决策		2	1	
	其他			0	
合计			100	75	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。