

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		2023年度上海世赛筹办工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	850.00	850.00	322.21	10.00	37.90	3.79
		其中：当年财政拨款	850.00	850.00	322.21	-	37.90	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		贯彻落实习近平总书记、李克强总理指示精神，成功举办一次富有新意、影响广泛的世界技能大赛，提高世赛的社会知晓度以及我国国际影响力，向世界传达、彰显中国的工匠精神。			按照国家人社部和市委、市政府部署要求，有序完成2023年世赛筹办相关工作，与世界技能组织和各成员开展了有效沟通对接，达成了共识互信，为办好第48届世赛筹办打下良好基础。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	世赛筹办工作计划完成率	100%	达成指标	20.00	20.00		
	质量指标	项目验收合格率	100%	达成指标	20.00	20.00		
	时效指标	项目完成及时性	100%	达成指标	20.00	20.00		
效益指标	社会效益指标	世界技能大赛筹办情况	做好各项筹办工作	达成指标	15.00	15.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	管理人员满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00		
					100	93.79		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

财政项目支出绩效自我评价							
项目名称	队伍建设专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
	年度资金总额	210.06	172.76	119.20	10.00	68.99	6.89
	其中：当年财政拨款	210.06	172.76	119.20	-	68.99	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标	实际完成情况					
	<p>切实履行纪检监察组监督执纪问责的主体责任，增强局系统纪检监察干部队伍建设，努力营造风清气正的政治生态。通过抓好局系统党建各项工作，特别是巩固深化党史学习教育成果，做好学习宣传党的二十大精神主题活动，不断提升局系统党建质量，推动基层党建全面进步，进一步发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为推动本市人社事业高质量发展提供坚强政治保证。</p> <p>执纪监督、政风行建设工作按照计划圆满完成。</p> <p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实从严治团要求，加强局系统基层团组织建设和团干部队伍建设，坚定团员青年理想信念，提高团组织凝聚力、号召力和战斗力；坚持围绕中心服务大局，切实履行团组织“育优”职责，为团员青年岗位建功、成长成才搭建平台、创造条件，推动青年干部能力素质不断提升。保障局工会、机关工会工作。一、坚持理想信念，确保工会工作的正确方向；二、弘扬劳模精神，深入开展建功立业各类活动；三、办好实事项目，开展积极健康向上的文体活动；四、加强自身建设，充分发挥桥梁和纽带作用。</p>	<p>1、驻局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以主题教育和教育整顿为契机，忠诚履行派驻监督职能，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，不断推进派驻监督工作落地见效，保障推动本市人社、退役军人、医保事业高质量发展。2、坚持实的导向、发扬实的作风、务求实的效果，聚焦主责主业，彰显人社特色，探索形成五学、四式、三联改、两清单、一类事的“54321”主题教育特色做法，自觉从推动党的二十大精神部署和市委全会要求落地见效的政治高度，有力有序推动主题教育走深走实。认真落实习近平总书记“全面学习、全面把握、全面落实”的要求，通过处级领导干部集中培训、基层党组织书记专题培训、专家辅导、集体研学、“三会一课”、主题党日等方式，全力推动党的二十大精神在上海人社系统迅速入脑入心、落地生根。分层分类组织党支部书记党建业务培训、入党积极分子等培训；结合主题教育更新局机关一楼大厅学习宣传阵地；继续开展与奉贤区白沙村的结对帮扶工作，与崇明区滬中村建立结对帮扶关系；开展新一轮精神文明创建申报和自查工作，组织局系统文明单位创建培训；开展2023年党建课题研究，编印2022年度党建理论调研成果汇编。3、局系统纪检监察干部能力素质得到加强，党员干部廉洁意识增强，窗口服务质量持续提升，政风行风工作持续处于领先水平。4、2023年，局团委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕团员和青年主题教育和服务中心大局，认真落实从严治团要求，抓牢团员青年的理论学习，同时强化思想调研工作，切实把团员青年们的成长成才放在心上。推进团组织按期换届，从严落实推优入党和发展团员工作，以仪式教育为抓手，切实履行团组织“育优”职责。做好团员青年的服务工作，引入多元化学习、生活资源，切实回应团员青年的诉求，做好服务工作。5、2022年，在局党组和上级工会的正确领导下，局工会深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持围绕中心，服务大局，以落实服务职工实事项目为抓手，加强职工政治引领，组织职工建功立业，维护职工合法权益，团结动员局系统广大职工为人社事业高质量发展贡献力量。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
	数量指标	纪检组-监督执纪审查调查工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		局党组-召开相关会议	≥4.00(次)	30.00(次)	4.00	4.00	
		工会-工会干部培训	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		团-局系统团干部培训	=2(次)	2.00(次)	1.00	1.00	
		团-团报团刊订阅任务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		团-局系统共青团工作会议次数	≥3(次)	5.00(次)	1.00	1.00	

产出指标		工会-开展工会干部培训班	=2(次)	2.00(次)	2.00	2.00			
		纪检监察工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	1.50	1.50			
		机关纪委-纪检监察、政风行风培训	=2.00(次)	2.00(次)	1.50	1.50			
		团-重要节点主题活动开展场数	≥3.00(场)	4.00(场)	1.00	1.00			
	质量指标		纪检监察、政风行风培训人次	230人	达成指标	1.50	1.50		
			团-基层团组织和团员青年青年参与度	≥90%	达成指标	1.00	1.00		
			机关纪委-纪检监察、政风行风培训出席率	=100%	达成指标	1.50	1.50		
			团-局系统团干部培训参与率	≥95%	达成指标	1.00	1.00		
			工会-工会干部培训班培训出席率	=100%	达成指标	2.00	2.00		
			工会-工会干部培训班培训人次	120人次	达成指标	2.00	2.00		
			局党组-主题活动参与率	覆盖党支部100%	达成指标	3.00	3.00		
	时效指标		纪检组-审查调查工作完成及时率	=100%	达成指标	6.00	6.00		
			团-团组织按期换届率	≥90%	达成指标	1.00	1.00		
			工会-工会干部培训班及时率	=100%	达成指标	2.00	2.00		
			局党组-党建学习资料购置印发及时率	=100%	达成指标	3.00	3.00		
			团-重要节点主题活动开展及时率	≥90%	达成指标	1.00	1.00		
			机关纪委-纪检监察工作及时率	=100%	达成指标	2.00	2.00		
			机关纪委-纪检监察培训及时率	=100%	达成指标	2.00	2.00		
	成本指标		团-重要节点活动开展费用	不高于市场价中等水平	达成指标	2.00	2.00		
	效益指标	社会效益指标		机关纪委-廉政风险防范意识	提升	达成指标	2.00	2.00	
				局党组-与奉贤白沙村开展结对活动	帮扶家庭不少于80户次	达成指标	2.00	2.00	
			机关纪委-政风行风工作	处于全市领先水平	达成指标	2.00	2.00		
			团-局系统各级团组织桥梁纽带作用发挥	较强	达成指标	6.00	6.00		
			局党组-局属文明单位覆盖率	≥90%	部分达成指标并具有一定效果	2.00	1.40	部分单位因发生案件被取消文明单位称号	
		工会-提高工会干部队伍整体能力	持续	达成指标	6.00	6.00			
		局党组-党建宣传信息发布	年内不少于4篇	达成指标	2.00	2.00			

	可持续影响指标	纪检组-“不敢腐、不能腐、不想腐”的机制，提升纪律和规矩意识	=100%	达成指标	2.00	1.80	驻在单位的政治生态需进一步净化提升，干部职工的纪律意识和规矩意思需进一步加强。
		机关纪委-全面从严治党	持续	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	团-团干部、团员青年满意度	≥90%	达成指标	1.00	1.00	
		团-参加培训人员满意度	≥90%	达成指标	1.00	1.00	
		机关纪委-培训人员满意度	≥90%	达成指标	2.00	2.00	
		局党组-参加培训人员的满意度	≥90%	达成指标	2.00	2.00	
		工会-参加工会干部培训人员满意度	≥90%	达成指标	2.00	2.00	
					100	96.09	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		法律法规专项经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	124.00	84.00	81.39	10.00	96.89	9.68
		其中：当年财政拨款	124.00	84.00	81.39	-	96.89	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		按计划及时开展2场法治工作培训、执法培训，培训人次达到150人，参加培训人员满意度达到90%及以上；外聘法律顾问7人，全年合同应审尽审率达到100%，有效控制合同风险。			已完成计划的培训任务，参加培训人员满意度达到90%以上；外聘法律顾问7人，全年合同应审尽审率达到100%，有效控制合同风险。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	合同应审尽审率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		法治工作培训、执法培训完成场数	=2.00(场)	2.00(场)	20.00	20.00		
		外聘法律顾问人数	=7.00(人)	7.00(人)	10.00	10.00		
	质量指标	人员培训质量	良好	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	外聘法律顾问服务及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		组织人员培训及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	合同风险控制情况	有效控制	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	≥90(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
					100	99.68		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		高技能人才工作专项						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	810.00	802.75	801.75	10.00	99.87	9.98
		其中：当年财政拨款	810.00	802.75	801.75	-	99.87	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		全年计划完成对首席技师、技能大师工作室的资助工作、举办第24期高技能人才研修班、完成对人才培养基地的课题研究，确保各项工作任务完成及时，引领各企事业单位重视高技能人才队伍建设，积极开展培训，完成全年技能人才补贴培训数量目标和获证高技能人才数量目标。			全年完成对首席技师、技能大师工作室的资助、高技能人才研修班、课题研究，确保各项工作任务完成及时，引领各企事业单位重视高技能人才队伍建设，积极开展培训，完成全年技能人才补贴培训数量目标和获证高技能人才数量目标			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	首席技师资助完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		技能大师工作室资助完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		推进本市社会化职业技能培训机构有序发展的研究课题费完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	高技能人才研修班学员结业率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	推进本市社会化职业技能培训机构有序发展的研究课题费完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		首席技师、技能大师工作室资助工作完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	获证高技能人才数完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		全市技能人才培训人数完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		高技能人才资助申报人数	≥200(人)	198.00(人)	5.00	4.95	实际申报人数比目标值少2人	
满意度指标	服务对象满意度指标	高技能人才研修班学员满意度	≥95%	达成指标	10.00	10.00		
					100	99.93		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评价

项目名称		海外联络处专项经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	360.00	360.00	279.74	10.00	77.70	7.77
		其中：当年财政拨款	360.00	360.00	279.74	-	77.70	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	全年计划安排完成对9个海外工作站发放运行保障经费，确保工作站对外联络、信息发布、组织活动等各项工作按时完成，且工作站年度述职达标；确保政策知晓率达到90%及以上，海外人才政策知晓率达到90%及以上、海外工作站运行保障率达到100%，建立健全的联络人才机制，使工作人员满意度、海外人才满意度均达到90%及以上。				2023年各工作站较好承担了海外资源维护、人才活动开展、政策信息发布、高层次人才引进等职能，依托“留·在上海”品牌，开展了“全球留学人员上海创业大赛”、高层次紧缺岗位海外招聘等工作。其中德国汉诺威站、英国伦敦站、新加坡站和北美硅谷站2023年分别承接了“第四届全球留学人员创新创业大赛”欧洲、亚洲和北美赛区的海外组织工作，并与松江、青浦、闵行和浦东四个区的产业发展相结合，共计征集了100余个初创科技项目，通过在各自赛区组织的初赛和在上海举行的半决赛，共选出12个创业项目，参加11月底在上海举行的总决赛。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	网站建设及信息发布工作完成率	100%	达成指标	5.00	5.00		
		海外组织、海外使领馆联系完成率	100%	达成指标	5.00	5.00		
		海外工作站运营保障个数	9	达成指标	10.00	10.00		
		工作站年度工作总结完成率	100%	达成指标	10.00	10.00		
	质量指标	海外工作站述职达标率	100%	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	工作站各项工作完成及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		经费支持及时率	100%	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	海外工作站运行保障率	100%	达成指标	10.00	10.00		
		政策知晓率	≥90%	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	联络人才机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	海外人才满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		工作站工作人员满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
					100	97.77		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

海外人才工作经费							
项目名称							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
	年度资金总额	1,068.30	1,068.30	681.98	10.00	63.83	6.38
	其中：当年财政拨款	1,068.30	1,068.30	681.98	-	63.83	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	通过开展“留·在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数不少于20000名、完成人社部配套项目不少于3个，确保各项会议及活动的参与人次达标，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才中毕业于国（境）外高水平大学人数达到10000人，引进海外人才的满意度达到90%及以上。				通过开展“留在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数34800名，完成人社部配套项目5个，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才毕业于国（境）外高水平大学人数达到31249人，引进海外人才的满意度达到90%以上		
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	海外人才工作会议、培训会完成率	100%	达成指标	5.00	5.00	
		“留·在上海”系列活动举办完成率	100%	达成指标	10.00	10.00	
		引进留学回国人数	20000	达成指标	10.00	10.00	
		人社部配套项目数	3	达成指标	10.00	10.00	
	质量指标	各项会议、活动参与人次达标率	100%	达成指标	5.00	5.00	
		引进留学人才资质达标率	100%	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	各项会议、活动举办及时率	100%	达成指标	3.00	3.00	
		各类经费配套及时率	100%	达成指标	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	引进人才留沪稳定率	90%	达成指标	15.00	15.00	
		引进国（境）外高水平大学留学人员数	20000	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	引进海外人才满意度	90%	达成指标	10.00	10.00	
					100	96.38	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		机关事业单位运行保障经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	160.44	160.44	142.10	10.00	88.56	8.85
		其中：当年财政拨款	160.44	160.44	142.10	-	88.56	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		全年计划安排做好车辆司勤工作与会务工作，期间确保车辆司勤人员、会务人员全部到位，无车辆事故、会务事故发生，且车辆司勤及会务人员没有发生被投诉的情况，确保车辆到位及时，会务工作完成及时，交通出行及会务需求的保障率达到90%及以上，机关人员满意度能达到90%及以上。			全年计划安排做好车辆司勤工作与会务工作，期间确保车辆司勤人员、会务人员全部到位，无车辆事故、会务事故发生，且车辆司勤及会务人员没有发生被投诉的情况，确保车辆到位及时，会务工作完成及时，交通出行及会务需求的保障率达到90%及以上，机关人员满意度能达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	车辆司勤工作完成率	≥90%	达成指标	6.00	6.00		
		会务工作完成率	≥90%	达成指标	7.00	7.00		
	质量指标	车辆事故发生数	0	达成指标	7.00	7.00		
		车辆司勤人员被投诉率	0	达成指标	7.00	7.00		
		会务人员被投诉率	0	达成指标	7.00	7.00		
		车辆出勤准确率	≥90%	达成指标	7.00	7.00		
		会务事故发生数	0	达成指标	7.00	7.00		
时效指标	会务工作时间利用率	≥90%	达成指标	7.00	7.00			
效益指标	社会效益指标	交通出行保障率	≥90%	达成指标	7.00	7.00		
		车辆整洁性	整洁	达成指标	7.00	7.00		
		会务需求保障率	≥90%	达成指标	7.00	7.00		
	可持续影响指标	车辆保养维护机制健全性	健全	达成指标	7.00	7.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	机关人员满意度	≥90%	达成指标	7.00	7.00		
					100	98.85		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评

劳动保障工作经费							
项目名称							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		257.94	265.64	232.04	10.00	87.35	8.73
	其中：当年财政拨款	257.94	265.64	232.04	-	87.35	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度总体目标	预期目标	实际完成情况					
	<p>(1) 就业促进处计划完成工作经费下拨工作，组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率均达到100%，确保区级对口部门政策宣传到位率达到100%，就业促进处方面基层对总体就业工作满意度达到90%及以上；</p> <p>(2) 完成上海市就业促进工作先进评选。本市企业劳动关系总体和谐，劳动合同制度和集体合同制度进一步完善，劳务派遣许可工作规范有序，欠薪保障金制度发挥积极作用。对监察人员进行初任、任职资格、专业和更新知识的培训；根治欠薪，健全落实工资保证金、专用账户等工资支付保障制度；建立根治欠薪长效机制从而保障劳动者的合法权益；加强执法能力建设，完善欠薪预警机制和双随机、一公开执法制度；健全欠薪失信联合惩戒机制及其他国家部委布置的工作而立项。</p> <p>城镇养老保险处计划召开不少于2次养老保险工作会议，及时完成养老金按时足额调整工作，确保养老金水平较上年有所增长，退休人员的满意度达到90%及以上，机关事业单位养老保险政策宣传到位。及时完成城乡居民养老保险工作会议召开工作，确保会议参与人次达标，确保养老金增资水平较上年有所增长。</p> <p>1、完善工伤保险政策体系；</p> <p>2、做好新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作；</p> <p>3、实施本市劳动能力鉴定管理办法；</p> <p>4、全面开展工伤预防、工伤康复等工作；</p> <p>5、继续推进工伤保险制度覆盖面；</p> <p>6、调整工伤保险待遇支付水平；</p> <p>7、做好企业年金、工时审批等其它工伤福利保险工作。</p>		<p>1、研究制订工作目标，工作进度安排，保障就业促进处计划完成工作经费下拨工作，组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率均达到100%，确保区级对口部门政策宣传到位率达到100%，就业促进处方面基层对总体就业工作满意度达到90%及以上；</p> <p>开展表彰前各项准备工作，评审工作，力争完成上海市就业促进工作先进评选。</p> <p>2、本市企业劳动关系总体和谐，劳动合同制度和集体合同制度进一步完善，劳务派遣许可工作规范有序，欠薪保障金制度发挥积极作用。3、圆满完成2023年度根治欠薪国家考核；</p> <p>组织开展对各区保障农民工工资支付工作考核</p> <p>顺利完成劳动保障监察员年度复训等各项培训；</p> <p>组织开展“农民工工资支付”、“清理整顿人力资源市场秩序”、根治欠薪冬季专项行动等一系列专项检查；</p> <p>全面推进工资保证金制度落实，持续提升欠薪治理信息化水平；</p> <p>稳妥处置重大欠薪矛盾纠纷，切实做好督办案件核实处置；</p> <p>推进基层两支队伍整合，完善“一口受理”工作机制，加强劳动保障守法信用体系建设；</p> <p>积极开展合作交流提升监管合力，积极做好世行新一轮营商环境评估对标改革和迎评工作。</p> <p>4、本市企业和机关事业单位退休人员养老金在国家统一部署下及时调整并按时足额发放到位，覆盖物价增长水平；企业当年退休人员养老金补充计发政策已按时出台并调整到位；机关事业单位养老保险制度改革继续稳妥推进。5、2023年，召开“个人养老金专区建设会”和“个人养老金工作会议”，共计与会58人次；城乡居保基础养老金增长100元/人/月；对修订城乡居保政策进行了重大行政决策评估；对农村社会养老保险政策开展规章立法后评估工作；完成了完善城乡居保政策课题研究；开展个人养老金专项宣传工作，制作宣传视频和物料，开展线下地推活动9次，个人养老金政策的知晓率持续提高，参保覆盖面居全国前列。6、深入实施职业伤害保障试点工作。出台超龄人员和实习生参加工伤保险试行意见。持续推进基层快递网点和工程建设项目优先参加工伤保险工作。稳步提高工伤福利保险待遇水平。促进企业年金发展。筑牢工伤保险制度基础。积极做好工伤认定工作。全面加强劳动能力鉴定和工伤康复管理。优化特殊工时行政许可工作。全面贯彻落实工伤预防五年行动计划。积极开展工伤保险集中宣传活动。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
		居保-重大行政决策评估次数	=1.00(次)	1.00(次)	2.00	2.00	
		居保-完成课题调研次数	=1.00(次)	1.00(次)	2.00	2.00	
		居保-规章立法后评估次数	=1.00(次)	1.00(次)	2.00	2.00	
		养保-机关事业单位养老保险政策宣传	≥2000(册)	280.00(册)	1.00	0.80	宣传资料印刷预算2万，委托市委办公厅文印中心印刷，实际印刷280册。
		就促-组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	

产出指标	数量指标	养保-差旅学习调研保障率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		福保-疑难案例研讨会次数	=2.00(次)	0.00(次)	3.00	0.00	根据2023年年初局财务报销口径的变化，已调整全市工伤保险工作会议的召开方式，开展了疑难案例研讨会项目，但未发生会议费用。
		居保-城乡居民养老保险工作会议召开完成率	=1.00(次)	1.00(次)	1.00	1.00	
		福保-政策业务培训开展次数	=2.00(次)	2.00(次)	3.00	3.00	
		就促-就业促进工作经费下拨完成率	=100.00(%)	0.00(%)	4.00	0.00	中央资金下达后方可实施
		监察-培训工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		养保-召开养老保险工作会议	≥2(次)	22.00(次)	1.00	1.00	
		关系-和谐企业创建宣传资料、劳务派遣证书印刷	=10000.00(张)	32500.00(张)	3.00	2.90	劳务派遣一业一证试点，印刷20000份，和谐企业证书2500份，宣传折页10000份。
		居保-个人养老金制度专项系列宣传次数	=1(次)	1.00(次)	1.00	1.00	
		质量指标	质量指标	养保-委托开展养老保险政策风险评估	=1.00(次)	1.00(次)	1.00
就促养保-相关政策制定传达指导工作达标率	=100%			达成指标	4.00	4.00	
福保-培训参加人次	80人次			达成指标	3.00	3.00	
关系-印刷质量达标率	95%以上			达成指标	3.00	3.00	
养保-培训、会议参加人次达标率	=100%			达成指标	1.00	1.00	
监察-培训参加人次	500人次			达成指标	3.00	3.00	
居保-城乡居民养老保险工作会议参会人数	30人			达成指标	1.00	1.00	
时效指标	时效指标	监察-培训工作及时性(按照工作计划及时完成培训)	=100%	达成指标	3.00	3.00	
		关系-按期印制	及时	达成指标	3.00	3.00	
		养保-政策宣传及时率	=100%	达成指标	1.00	1.00	
		养保-养老金按实足额调整及时率	=100%	达成指标	1.00	1.00	
		居保-城乡居民养老保险基础养老金调整	年底前	达成指标	1.00	1.00	
社会效益指标	社会效益指标	关系-各区及时获得创建宣传资料;获得许可、变更、延续的的劳务派遣公司及时获得劳务派遣	98%以上	达成指标	3.00	3.00	
		福保-工伤保险宣传各区覆盖率	=100%	达成指标	2.00	2.00	
		养保居保-养老金水平	较上年增长	达成指标	3.00	3.00	
		就促-基层宣传覆盖率	=100%	达成指标	3.00	3.00	
效益指标							

八八三三三三		监察-培训效果到位率(通过培训提高本市劳动监察员的业务能力,规范劳动保障监察执法)	95%以上	达成指标	3.00	3.00	
		居保-个人养老金制度知晓率和参保率	较上年提高	达成指标	1.00	1.00	
	可持续影响指标	养保居保-政策方案制定持续性	持续	达成指标	3.00	3.00	
		福保-政策汇编、通讯录印制后实际发放率	≥95%	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	福保-各区对工伤保险政策培训效果的满意度	≥90%	达成指标	2.00	2.00	
		养保-退休人员满意度	≥90%	达成指标	1.00	1.00	
		关系-各区人社局对获得宣传资料及证书的满意度	95%以上	达成指标	3.00	3.00	
		监察-受训人员(单位)满意率	≥90%	达成指标	3.00	3.00	
		就促养保-基层单位满意度	≥90%	达成指标	4.00	4.00	
		居保-发生重大集访矛盾次数	0次	达成指标	1.00	1.00	
							100
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评价

项目名称		劳动力市场工资管理						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	365.00	372.50	366.58	10.00	98.41	9.84
		其中：当年财政拨款	365.00	372.50	366.58	-	98.41	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		推进国有企业工资决定机制改革，开展国有企业工资内外专项审计；合理调整最低工资标准、制定企业工资指导线；完善社区工作者薪酬管理工作；完成人社部企业薪酬调查、制造业人工成本调查等各项工作，发布市场工资指导价位，更好地发挥政府对劳动力市场工资分配的指导和监督作用。			进一步推进国有企业工资决定机制改革，印发本市国有企业工资内外监督管理实施办法；对最低工资标准调整进行风险评估，稳慎调整最低工资标准，研究发布企业工资指导线；适度调整社区工作者薪酬水平，更好地发挥政府对劳动力市场工资分配的指导和监督作用。加强统计管理制度建设，完成人社部企业薪酬调查、制造业人工成本监测等各项工作，首次对三大先导产业薪酬进行分析，得到人社部王晓萍部长批示肯定；首次结合局重大活动发布企业技能人才市场工资价位，央视采访报道放大宣传效应。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	统计月报反映指标数	≥200.00(项)	295.00(项)	10.00	10.00		
		制造业企业人工成本监测户数	=200.00(户左右)	200.00(户左右)	5.00	5.00		
		薪酬调查企业户数	=3500.00(户左右)	3781.00(户左右)	10.00	9.50	企业积极参与调查，扩大样本量	
		国企工资内外收入专项审计集团	=10.00(个)	14.00(个)	5.00	4.50	加强监管，增加审计集团数量	
	质量指标	企业薪酬调查样本达标率	符合人社部要求样本	达成指标	5.00	5.00		
		制造业人工成本监测行业覆盖情况	覆盖9大行业	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	制造业人工成本监测上报及时率	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		国企专项审计工作及及时率	≥90(%)	95.00(%)	5.00	5.00		
		企业薪酬调查及时率	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		统计月报报送及时率	每月中旬及时报送局领导、各处室单位	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	国有企业工资管理规范程度	提高	达成指标	5.00	5.00		
		发布调查信息知晓度、影响面	提高、扩大	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	最低工资标准调整机制规范性	规范	达成指标	5.00	5.00		
		国有企业工资管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	社区工作者满意度	提高	达成指标	5.00	5.00		
		服务调查企业满意度	提高	达成指标	5.00	5.00		
					100	98.84		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		劳动人事争议仲裁工作专项						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	173.20	173.20	144.16	10.00	83.23	8.32
		其中：当年财政拨款	173.20	173.20	144.16	-	83.23	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	确保本市劳动人事争议调解仲裁工作正常有序开展，促进本市劳动人事关系的和谐稳定；做好调解员、仲裁员队伍及专项队伍建设，提高队伍素质，提升办案能力；提升劳动人事争议调解仲裁工作的权威性、公知度和社会满意度；完成市政府考核指标。				本市劳动人事争议调解仲裁工作正常有序开展，共办结劳动人事争议案件20.5万件，实现综合调解率73%，结案率94%。分层次开展调解员、仲裁员业务培训5次，提高了队伍素质和办案能力；各级调解仲裁机构积极开展劳动政策法规宣传服务工作，有力提升了劳动人事争议调解仲裁工作的权威性、公知度和社会满意度。仲裁息讼效果明显，未发生有责投诉。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	专项队伍目标案件完成数	≥2200.00(件)	1825.00(件)	5.00	4.00	2023年下半年起，市级专项队伍人员逐步下放到区，专项队伍办理的案件量相应减少。	
		调解仲裁业务培训完成数	≥2.00(次)	5.00(次)	5.00	5.00		
		年度综合考评工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	质量指标	培训人数达标率	≥250	达成指标	5.00	5.00		
		专项队伍调解成功率	≥50%	达成指标	5.00	5.00		
		年度综合考评合格率	=100%	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	调解仲裁业务培训工作完成及时度	延期不超过2个月	达成指标	5.00	5.00		
		劳动人事争议调解仲裁办案及时率	=100%	达成指标	5.00	5.00		
		专项队伍目标案件完成及时率	=100%	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	调解仲裁息讼率	≥60%	达成指标	5.00	5.00		
		仲裁机构宣传服务实现率	≥80%	达成指标	5.00	5.00		
		仲裁结案率	≥92%	达成指标	10.00	10.00		
		调解仲裁有责投诉处理率	=100%	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	年度综合评估机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
		调解仲裁工作长效机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	调解仲裁工作服务态度满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		专项队伍调解满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
					100	97.32		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		老干部工作经费									
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位	上海市人力资源和社会保障局						
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分		
		年度资金总额				159.50	159.50	159.30	10.00	99.87	9.98
		其中：当年财政拨款				159.50	159.50	159.30	-	99.87	-
		上年结转资金				0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金				0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况						
		根据市委组织部、市财政局、市委老干部局和市级机关工委老干部工作部有关精神要求，结合2022年市人社局老干部工作推进落实情况，2023年将继续按照落实离退休人员政治待遇、生活待遇和福利项目等要求，开展主要节假日（元旦春节、五一、十一）和日常（患重病大病、年老长期卧床及故世等）走访慰问补助、高温走访慰问、年度体检、休养活动、敬老节活动、投保总工会互助保障、订阅报刊等工作。资金有财务处管理，老干部处编制预算，报分管局领导批准使用后使用。			全年各项计划：主要节假日（元旦春节、五一、十一）和日常（患重病大病、年老长期卧床及故世等）走访慰问补助、高温走访慰问、年度体检、休养活动、敬老节活动、投保总工会互助保障、订阅报刊等工作都顺利完成						
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析				
产出指标	数量指标	体检工作完成率	>85 (%)	91.00 (%)	5.00	5.00					
		走访慰问人次数	≥3.00 (次/人均)	3.30 (次/人均)	5.00	5.00					
		体检工作告知率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
		报纸订阅工作完成率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
		老年节活动举办完成率	>200.00 (人)	201.00 (人)	5.00	5.00					
		月度学习活动完成率	≥200.00 (月人次)	200.00 (月人次)	5.00	5.00					
	质量指标	月度学习出席人次达标率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
		老年节活动参与人次达标率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
	时效指标	走访慰问工作及时率	≥90.00 (%)	95.00 (%)	5.00	5.00					
		体检工作及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
		老年节活动举办及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
		月度学习活动及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	10.00	10.00					
效益指标	社会效益指标	老干部待遇提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00					
		老干部政策落实情况	≥90.00 (%)	100.00 (%)	5.00	5.00					
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥90 (%)	100.00 (%)	10.00	10.00					
					100	99.98					
评分等级		优									

财政项目支出绩效自我评价								
项目名称		留学人员专项资助						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	5,300.00	5,300.00	5,270.00	10.00	99.43	9.94
		其中：当年财政拨款	5,300.00	5,300.00	5,270.00	-	99.43	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		浦江人才计划是依托项目的留学回国人才专属计划，为优秀留学回国人员提供“第一桶金”支持，主要选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才，2023年计划资助220名以上优秀留学人才及团队，助力本市海外人才引进及培养工作。			上海市白玉兰人才计划浦江项目（C、D类）2023年共资助230名优秀留学人才及团体，受资助人才发布论文数250余篇，出版专著数超50个。按照国家和本市有关人才工作要求，紧密结合本市重点产业领域和方向，选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才并为其提供“第一桶金”支持。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	浦江人才计划资助人数	220	达成指标	10.00	10.00		
	质量指标	人员考核覆盖率	100%	达成指标	10.00	10.00		
		资金应发尽发率	100%	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	考核工作完成及时率	100%	达成指标	10.00	10.00		
人才资助发放及时率		100%	达成指标	10.00	10.00			
效益指标	社会效益指标	受“浦江计划”资助人才发布论文数	220	达成指标	10.00	10.00		
		受“浦江计划”资助人才出版专著数	50	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	人才长效培养机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
		人才资源配置机制建设健全性	健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助人员满意度	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
		用人单位满意度	≥90%	达成指标	3.00	3.00		
		人力资源服务机构满意度	≥90%	达成指标	3.00	3.00		
					100	99.94		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		农民工工作专项						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	25.50	25.50	22.37	10.00	87.72	8.77
		其中：当年财政拨款	25.50	25.50	22.37	-	87.72	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	本部门农民工工作年度工作任务顺利完成。				本部门农民工工作年度工作任务顺利完成。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	监测点资助完成率	100%	达成指标	10.00	10.00		
		监测数据采集完成率	90%	达成指标	10.00	10.00		
	质量指标	监测数据合格率	≥85%	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	监测工作完成及时率	95%	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	指导督促区工作协调机构工作完成率	90%	达成指标	10.00	10.00		
		上级部门下达工作任务完成率	90%	达成指标	20.00	20.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	区就业机构满意度	≥90%	达成指标	20.00	20.00		
					100	98.77		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		人才发展专项资金（领军人才）							
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局					
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额		0.00	19,292.00	19,292.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		0.00	19,292.00	19,292.00	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		贯彻落实中央和上海人才工作会议要求，提高人才自主培养能力，建设加快推进高水平人才高地建设，2023年选拔东方领军约150人，中期考核优秀约70人。			贯彻落实中央和上海人才工作会议要求，提高人才自主培养能力，建设加快推进高水平人才高地建设，2023年选拔东方领军178人，中期考核优秀73人。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析		
产出指标	数量指标	东方领军人数	≥150.00(人)	178.00(人)	15.00	15.00			
		东方领军中期考核优秀人数	≥70.00(人)	73.00(人)	15.00	15.00			
	质量指标	计划完成率	按计划完成	达成指标	15.00	15.00			
	时效指标	资助到位率	2023年12月31日完成资助拨款工作	达成指标	15.00	15.00			
效益指标	社会效益指标	上海市经济社会发展重点领域占比	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00			
	可持续影响指标	长效机制建设	形成市区和单位人才队伍建设培养体系	达成指标	10.00	10.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	受资助人员及所在单位满意度超过80%	达成指标	10.00	10.00			
					100	100			
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评价

人才开发工作专项								
项目名称								
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局					
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
	年度资金总额		593.70	604.50	504.62	10.00	83.47	8.34
	其中：当年财政拨款		593.70	604.50	504.62	-	83.47	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按计划开展重大产业及人才政策调研评估工作、人才统计调查工作、各项培训工作，确保参加各类人才培训的人次数达到标准且人才统计调查、各类人才培训、政策调研评估工作完成及时，人才调查数据的认可度达到100%，“三支一扶”人员上岗率达到100%，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上。				按计划开展重大产业及人才政策调研评估工作、人才统计调查工作、各项培训工作，确保参加各类人才培训的人次数达到标准且人才统计调查、各类人才培训、政策调研评估工作完成及时，人才调查数据的认可度达到100%，“三支一扶”人员上岗率达到100%，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	对口地区人才培养完成率	=100.00(%)	95.00(%)	5.00	4.00	因云南省人社厅自身计划变更，减少对口交流培训班1期	
		“三支一扶”人员培训完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		新经济组织高层次人才培养完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		重大产业及人才政策调研评估委托工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		人力资源机构从业人员培训完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		人才统计调查委托工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	质量指标	“三支一扶”人员培训人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		新经济高层次人才培养人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		对口地区人才培养人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		人力资源机构从业人员培训人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	时效指标	人才统计调查及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		政策调研评估及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
各类人才培养及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00			
效益指标	社会效益指标	参与培训人才业务能力综合素质提升情况	提升	达成指标	5.00	5.00		
		“三支一扶”人员上岗率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		人才调查数据认可度	≥99.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥95%	达成指标	5.00	5.00		
		人才调查数据使用单位	≥95%	达成指标	5.00	5.00		
					100	97.34		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价							
项目名称	人力资源和社会保障政策研究专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
	年度资金总额	80.83	80.83	29.87	10.00	36.95	3.69
	其中:当年财政拨款	80.83	80.83	29.87	-	36.95	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	全年计划完成一篇调研报告,按照有关安排选聘专家开展重大决策事项咨询,及时完成资料汇编,专家履职合格;在政策研究能力方面有一定的提升,调研报告政策转化率达到50%及以上,调研咨询重大决策能有效支撑局政策研究,局领导的满意度达到90%及以上。			完成处室调研课题,形成调研报告1篇;按照有关安排选聘专家开展决策咨询,专家履职合格;在政策研究能力方面有一定的提升,调研报告政策转化率达到50%及以上,调研咨询重大决策能有效支撑局政策研究,局领导的满意度达到100%。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	课题汇编册数	=1(册)	0.00(册)	5.00	4.00	按照工作安排,将于2024年统一安排资料汇编
		重大决策事项专家咨询数	=2.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	调研报告合格率	=100(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
		专家履职考核情况	合格	达成指标	10.00	10.00	
		调研报告完成数	申报年度课题的处室各一篇	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	资料汇编完成及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	4.00	按照工作安排,将于2024年统一安排资料汇编
		调研报告完成及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	重大决策支撑情况	有效支撑	达成指标	10.00	10.00	
		调研报告政策转化率	≥50.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		课题处室采用情况	有效采用	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	局领导满意度	≥90(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
					100	91.69	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		三支一扶及大学生就业						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	36.60	36.60	30.75	10.00	84.01	8.40
		其中：当年财政拨款	36.60	36.60	30.75	-	84.01	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	深入实施2023年高校毕业生“三支一扶”计划			深入实施2023年高校毕业生“三支一扶”计划				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	完成招募人数	≥200(人)	265.00(人)	10.00	10.00		
		完成岗前培训	≥200(人)	265.00(人)	10.00	10.00		
		完成示范培训	≥50(人)	50.00(人)	10.00	10.00		
	质量指标	招募人员到岗率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	“三支一扶”招募及时率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
		年度经费使用情况	=100%	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	发挥“三支一扶”人员作用，开展课题调研数量	25个	达成指标	10.00	10.00		
		引导高校毕业生到基层工作人数	200人	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”人员用人单位满意率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
					100	98.4		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		上海市博士后专项资助						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	19,763.00	23,682.00	23,649.00	10.00	99.86	9.98
		其中：当年财政拨款	19,763.00	23,682.00	23,649.00	-	99.86	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-		
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
助力博士后安心专心从事科研工作，进一步优化博士后发展综合环境，形成一支与上海经济社会发展相适应的高水平博士后研究人员队伍，推动上海“五个中心”建设。 2023年在站博士后总数突破7500人，年招收博士后研究人员3000人。					2023年在站博士后总数超8000人，年招收博士后研究人员达3000人。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	获得“超博”计划资助人数	=1300.00(人左右)	1573.00(人左右)	15.00	14.99	超级博士后拟资助人数约为上年度本市博士后进站人数的30%，本市博士后进站人数增多，超级博士后资助人数增加	
	质量指标	计划完成率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
	时效指标	资助到位率、资助及时性	2023年12月31日前完成资助拨款工作	达成指标	15.00	15.00		
效益指标	社会效益指标	“超博”计划资助中，上海市经济社会发展重点关键领域占比	80%以上	达成指标	15.00	15.00		
	可持续影响指标	博士后工作长效机制建设	形成市、区、单位博士后人才队伍建设培养体系	达成指标	15.00	15.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助人员及所在单位满意度指标	80%以上	达成指标	15.00	15.00		
					100	99.97		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		社会保障基金监管专项工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位		上海市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	79.00	59.00	41.56	10.00	70.44	7.04
		其中：当年财政拨款	79.00	59.00	41.56	-	70.44	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过项目审计及社保基金监管软件的维护，按时推进各项监督检查工作，保障社会保险基金的安全，规范和加强社会保险基金监督管理，进一步打击社保欺诈行为。				通过项目审计及社保基金监管软件的维护，按时推进各项监督检查工作，保障社会保险基金的安全，规范和加强社会保险基金监督管理，进一步打击社保欺诈行为。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	监管软件维护完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		工作会议召开完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		审计项目完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	与会人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		审计报告合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		监管软件运行稳定性	全年稳定运行	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	监管软件维护及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		审计工作及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		工作会议召开及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	成本指标	差旅费成本	不高于前3年最高值	部分达成指标并具有一定效果	5.00	3.00	随着优化防控措施推进，国内公务出差、调研逐步恢复正常，差旅费支出相应增加。	
效益指标	经济效益指标	审计发现问题整改到位金额	不低于前3年平均值	达成指标	5.00	5.00		
	社会效益指标	审计发现问题整改率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	被审计单位对审计机构开展工作满意度	≥85%	达成指标	5.00	5.00		
					100	95.04		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		审计、评审、评估、绩效管理等工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	106.00	106.00	94.60	10.00	89.24	8.92
		其中：当年财政拨款	106.00	106.00	94.60	-	89.24	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		按工作计划完成年报审计、绩效管理、项目评审等相关工作。强化财务监督和培训，提高我局的财务管理水平			年报审计、绩效管理、项目评审等各项工作基本按计划完成。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	年报审计报告完成数	=14.00(家)	14.00(家)	10.00	10.00		
	质量指标	绩效目标编制覆盖率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
		评审项目完成数	按年度计划	达成指标	10.00	10.00		
		绩效评价报告完成数	按年度计划	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	绩效评价完成及时率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
		项目评审完成及时率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
		年报审计完成及时率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	可持续影响指标	审计/评价发现问题整改率	=100%	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	报告使用者满意度	≥90%	达成指标	5.00	4.00		
		被审计/评价单位满意度	≥90%	达成指标	5.00	4.00		
					100	96.92		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		统一人力资源市场建设						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位 上海市人力资源和社会保障局					
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	5.56	5.56	3.06	10.00	55.03	5.50
		其中：当年财政拨款	5.56	5.56	3.06	-	55.03	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过调研评估，对本市人才落户政策实施情况进行评估，研究提出优化建议，完成3份评估报告，确保报告内容完整，评估报告政策转化率达到80%以上，用人单位满意度达到90%以上。				课题总结了本市落户政策整体情况，分析了政策存在的主要问题，走访调研了多个重点区和多家重点企业，在理论研究和实地调研基础上从“合法性、科学性、合理性、可执行性、实效性”等四个维度对本市落户政策开展了科学评估，并提出优化建议。评估建议80%以上纳入下一步政策优化考虑，用人单位满意度达到90%以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	调研交流工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		完成评估报告数量	=3.00(份)	3.00(份)	10.00	10.00		
	质量指标	评估报告内容完整性	完整	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	评估报告及时率	=100%	达成指标	20.00	20.00		
		调研交流工作及及时率	=100%	达成指标	20.00	20.00		
效益指标	社会效益指标	评估报告政策转化率	≥80%	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	达成指标	10.00	10.00		
					100	95.5		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		信息化管理工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	45.75	41.25	38.04	10.00	92.21	9.22
		其中：当年财政拨款	45.75	41.25	38.04	-	92.21	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		1. 数字化转型三年行动方案实施到位，建成数字人社领导驾驶舱，数字人社任务场景落实落地；2. 局系统信息化工作顺利推进，统筹协调解决各单位和部门的数据统计需求、信息化项目的建设和运维申报、“一网通办”技术问题等；3. 国产终端机正常更新替换。			1. 已完成决策支持系统1.0版；2. 顺利推进局系统信息化工作，统筹协调解决各单位和部门的数据统计需求、信息化项目的建设和运维申报、“一网通办”技术问题等；3. 完成数字人社经办服务课题调研；4. 2023年完成两批国产设备采购，国产终端正常更新替换。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	召开信息化管理工作会议	≥2.00(次)	10.00(次)	5.00	4.00	已按计划召开工作会议，推进完成相关工作，但本着节约原则，未使用会议经费，会议费预算执行率欠佳。	
		举行信息化管理人員培训	=1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00		
		完成信息化课题调研	=1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00		
	质量指标	领导驾驶舱	顺利建成上线	达成指标	5.00	5.00		
		人社任务场景	落实到位	达成指标	10.00	10.00		
		国产终端机更新替换	正常进行	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	处室、单位数据统计需求	及时协调完成	达成指标	10.00	10.00		
		公共数据公开	及时更新	达成指标	5.00	5.00		
		信息系统、一网通办技术问题	及时解决	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	群众对公共数据公开反映	公共数据公开社会反映良好	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	数字人社转型对人社服务质量影响	人社服务质量得到提升	达成指标	10.00	10.00		
					100	98.22		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评价

项目名称		宣传工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	256.58	256.58	237.02	10.00	92.37	9.23
		其中：当年财政拨款	256.58	256.58	237.02	-	92.37	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		全年按计划完成各类宣传活动、基层宣传平台建设、信息公开、文件汇编、地方志编纂、退休证制作发放工作，同时确保宣传内容完整，基层宣传平台建设、地方志编纂验收合格，无信息公开、文件汇编错误的情况，退休证印制准确，且以上工作均完成及时；确保政务公开信息知晓率、文件汇编发放覆盖率均能达到90%及以上，社会工作、文件汇编使用单位对项目实施的满意度均能达到90%及以上。			全年按计划完成各类宣传活动、基层宣传平台建设、信息公开、文件汇编、地方志编纂、退休证制作发放工作，同时确保宣传内容完整，基层宣传平台建设、地方志编纂验收合格，无信息公开、文件汇编错误的情况，退休证印制准确，且以上工作均完成及时；确保政务公开信息知晓率、文件汇编发放覆盖率均能达到90%及以上，社会工作、文件汇编使用单位对项目实施的满意度均能达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	基层宣传平台建设个数	=3.00(个)	3.00(个)	5.00	5.00		
		各类宣传活动举办场次	=12.00(场)	12.00(场)	5.00	5.00		
		信息公开工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		文件汇编工作完成率	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
		退休证印制个数	=26000.00(个)	26000.00(个)	5.00	5.00		
	质量指标	退休证印制准确率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		基层宣传平台建设验收合格率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		宣传内容完整性	完整	达成指标	5.00	5.00		
		文件汇编错误率	=0	达成指标	5.00	5.00		
		信息公开错误率	=0	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	文件汇编完成及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		各类宣传活动及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		宣传平台建设及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		退休证送达经办机构及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		信息公开及时率	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
效益指标	社会效益指标	文件汇编发放覆盖率	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
		政务公开信息知晓率	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	文件汇编使用单位满意度	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
		社会公众满意度	≥90%	达成指标	4.00	4.00		
					100	99.23		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		职业技能竞赛						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	628.00	653.00	651.40	10.00	99.75	9.97
		其中：当年财政拨款	628.00	653.00	651.40	-	99.75	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		按奖金设置计划为职业技能竞赛获奖项目、人员、团队发放奖励，竞赛奖励项目覆盖率达到100%，各项工作完成及时，使得参赛选手获奖情况较上一届有所提升，参赛规模较上届扩大，取得优胜名次人数较上届增长，参赛选手满意度达到90%及以上。			成功举办上海市第一届职业技能大赛，本次赛事是全市范围各级各类赛事中，规格最高、规模最大、项目最多的综合性职业技能竞赛，共设109个正式比赛项目，全市16支代表队参赛选手共计1122人参赛。上海代表团在第二届全国技能大赛中取得优异成绩，共获得10金、10银、10铜和79个优胜奖，位列全国前列。通过本届大赛，本市有30位选手入选第47届世界技能大赛中国集训队。统筹开展各级各类职业技能竞赛活动，全年共有50家行业主管部门、市级行业协会、市属企业（集团）、央企在沪单位及区人社局申报开展512个竞赛项目，其中高级工及以上竞赛项目365个，获证人数达1.29万余人。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	奖励赛事数量	=2.00(个)	2.00(个)	20.00	20.00		
		奖励赛项数量	=30.00(个)	30.00(个)	20.00	20.00		
	质量指标	项目覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	奖励及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	选手技能水平	较上届提升	达成指标	10.00	10.00		
		选手参赛规模	较上届扩大	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	奖励对象满意度	≥90%	达成指标	10.00	10.00		
					100	99.97		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评价

项目名称		职业培训管理工作经费						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	15.00	35.00	10.70	10.00	30.57	3.05
		其中：当年财政拨款	15.00	35.00	10.70	-	30.57	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按时有效根据年度计划组织职业培训工作会议、竞赛出征及表彰会的召开、职业培训参会参训及调研等工作，通过政策解读、情况沟通、研讨交流等方式，确保职业培训各项业务工作顺利推进。				按时有效根据年度计划组织职业培训工作会议的召开、职业培训参会参训及调研等工作，通过政策解读、情况沟通、研讨交流等方式，确保职业培训各项业务工作顺利推进。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	召开职业培训工作会议完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		职业培训参会参训及调研完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	与会人次达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		会议内容完整性	完整	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	职业培训参会参训及调研及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		召开职业培训工作会议及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	参与培训人才业务能力综合素质提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00		
		职业培训管理人员政策知晓率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	5.00	5.00		
		参会人员满意度	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
					100	93.05		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

职业培训基础能力建设资助							
项目名称							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
	年度资金总额	3,014.60	2,005.39	1,075.50	10.00	53.63	5.36
	其中：当年财政拨款	3,014.60	2,005.39	1,075.50	-	53.63	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	计划资助高级研修、急需紧缺人才培养项目培训不少于2500人次，并根据实际情况，资助本市继续教育基地建设，提高其服务能级，达到每年每家400人次的专业技术人才培训；确保培训人员考核合格率达到90%、施教单位考核合格率达到100%，使得重点领域高层次、急需紧缺和骨干型人才数量较上年增长，培训人员、施教机构满意度达到90%及以上。			资助高级研修、急需紧缺人才培养项目培训大于6500人次，资助本市继续教育基地建设，提高其服务能级，达到每年每家1500人次的专业技术人才培训；培训人员考核合格率、施教单位考核合格率达到100%，使得重点领域高层次、急需紧缺和骨干型人才数量较上年增长，培训人员、施教机构满意度达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	资助高级研修、急需紧缺人才培养项目	≥2500.00(人次)	6500.00(人次)	10.00	10.00	
		每家继续教育基地专业技术实训人数	≥400.00(人次)	1500.00(人次)	10.00	10.00	
	质量指标	资助办班基地准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训人员考核合格率	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		施教单位考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	资助办班及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	急需紧缺人才数量增长情况	较上年增长	达成指标	5.00	5.00	
		骨干专业技术人才数量增长情况	较上年增长	达成指标	5.00	5.00	
		重点领域高端人才数量增长情况	较上年增长	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>=90%	达成指标	10.00	10.00	
		培训人员满意度	>=90%	达成指标	10.00	10.00	
					100	95.36	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评价

项目名称		重点及保密工作						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	200.60	200.60	88.26	10.00	43.99	4.39
		其中：当年财政拨款	200.60	200.60	88.26	-	43.99	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		按计划完成400台设备的更新、清理及运维，提高办公效率；完成两场保密工作宣传，提高关键信息保密人员的保密思想；完成档案数字化、培训、召开工作会议、对口支援等工作，确保培训人员的专业素质有所提高；设备运维稳定、培训人次达标、数字化档案全部合格，各项工作均能及时完成，确保全年无泄密事故发生，档案电子化推进率达到90%，参会人员、培训人员、上级满意度达到90%及以上。			按计划完成400台设备的更新、清理及运维，提高办公效率；完成两场保密工作宣传，提高关键信息保密人员的保密思想；完成档案数字化、培训、召开工作会议、对口支援等工作，确保培训人员的专业素质有所提高；设备运维稳定、培训人次达标、数字化档案全部合格，各项工作均能及时完成，确保全年无泄密事故发生，档案电子化推进率达到90%，参会人员、培训人员、上级满意度达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	工作会议召开场次	5	达成指标	5.00	5.00		
		培训工作完成率	1	达成指标	5.00	5.00		
		保密宣传场次	2	达成指标	5.00	5.00		
		电子设备清理、更新及运维数量	约400台	达成指标	5.00	5.00		
		档案数字化工作完成率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		对口支援培训工作开展场数	2	达成指标	5.00	5.00		
	质量指标	工作会议出勤人次达标率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		培训人次达标率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		数字化档案合格率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		设备运维稳定性	稳定	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	电子设备定期清理、更新及运维工作完成及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		保密宣传及会议工作完成及时率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
对口支援工作培训完成及时率		≥90%	达成指标	5.00	5.00			
效益指标	社会效益指标	档案移交率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		泄密事故发生数	0	达成指标	5.00	5.00		
		年度档案电子化推进率	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	上级满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
		参会人员、培训人员满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00		
					100	94.39		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		专项设备购置及维护管理费							
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位		上海市人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额		47.00	47.00	47.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		47.00	47.00	47.00	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		及时完成设备购置和维保工作，全年按计划购置xx个专项设备，确保维保人员到位率、维保人员资质达标率、购置设备验收合格率均达到90%及以上，使全年会务需求得到保障，且专项设备运行稳定，设备信息安全，未发生事故，设备报废按规定处理，设备使用人员满意度达到90%及以上。			及时完成设备购置和维保工作，全年按计划购置xx个专项设备，确保维保人员到位率、维保人员资质达标率、购置设备验收合格率均达到90%及以上，使全年会务需求得到保障，且专项设备运行稳定，设备信息安全，未发生事故，设备报废按规定处理，设备使用人员满意度达到90%及以上。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析		
产出指标	数量指标	设备维保工作完成率	≥90%	达成指标	8.00	8.00			
		维保人员到位率	≥90%	达成指标	8.00	8.00			
	质量指标	维保人员资质达标率	≥90%	达成指标	8.00	8.00			
		购置设备验收合格率	≥90%	达成指标	8.00	8.00			
	时效指标	设备维保及时性	及时	达成指标	8.00	8.00			
		设备购置及时性	及时	达成指标	8.00	8.00			
效益指标	社会效益指标	会务保障率	≥90%	达成指标	7.00	7.00			
		设备事故发生数	0	达成指标	7.00	7.00			
		设备运行稳定性	稳定	达成指标	7.00	7.00			
		设备保密安全性	安全	达成指标	7.00	7.00			
	可持续影响指标	设备报废处理情况	按规定处理	达成指标	7.00	7.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥90%	达成指标	7.00	7.00			
					100	100			
评分等级		优							

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		专业技术人员及事业单位管理工作经费							
主管部门		上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局					
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分	
		年度资金总额		585.50	695.50	542.17	10.00	77.95	7.79
		其中:当年财政拨款		585.50	695.50	542.17	-	77.95	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	有效开展全市专家和博士后、职称和继续教育、事业单位管理工作			有效完成全市专家和博士后、职称和继续教育、事业单位管理工作的预定目标					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析		
产出指标	数量指标	高级专家学术休假	=60.00(个左右)	50.00(个左右)	2.00	1.67	部分专家因个人临时安排,未能一同参加		
		专业技术人员高研班资助	=20.00(个左右)	68.00(个左右)	2.00	1.99	年度指标值误设定为等于,应为大于等于,实际完成任务		
		博士后资助人数	=1700.00(人左右)	1634.00(人左右)	18.00	17.30	受资助预算总额限制,未能达到1700人的目标		
		高级专家体检、保健	=140.00(个左右)	70.00(个左右)	2.00	1.00	几家医疗机构因专家个人需求,费用有结余		
		入选领军人才及中期考核优秀人才数	=110.00(人左右)	251.00(人左右)	2.00	1.99	年度指标值误设定为等于,应为大于等于,实际完成任务		
		专家服务基层项目/基地	≥2.00(个)	12.00(个)	2.00	2.00			
		博士后科技服务团	≥1.00(个)	2.00(个)	2.00	2.00			
	质量指标	博士后服务团解决问题数	大于10个	达成指标	5.00	5.00			
时效指标	使用及时率	2023年12月31日前完成使用	达成指标	15.00	15.00				
效益指标	社会效益指标	形成有效的专业技术人才管理和事业单位管理工作机制	专业技术人才队伍建设和事业单位管理	达成指标	30.00	30.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务满意度	≥80%	达成指标	10.00	10.00			
					100	95.74			
评分等级		优							

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		组织人事专项									
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位	上海市人力资源和社会保障局						
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分		
		年度资金总额				163.65	163.65	142.46	10.00	87.05	8.70
		其中：当年财政拨款				163.65	163.65	142.46	-	87.05	-
		上年结转资金				0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金				0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况						
		按照上海市2018-2022年干部教育培训规划和人社部及本市人社系统2018-2022年干部教育培训规划要求，根据市委组织部部署要求和局年度干部教育培训工作方案，落实好市委组织部、市委党校、人社部等各类调训；组织开展好局系统青年干部培训班、市人社系统处级干部轮训班、干部培训管理者培训班、局机关职级公务员轮训班、局系统组织人事干部培训班、年轻干部培训班、社会组织业务培训等班次。			按照人社部及本市人社系统干部教育培训规划要求，根据市委组织部部署要求和局年度干部教育培训工作方案，落实好市委组织部、市委党校、人社部等各类调训；完成局系统青年干部培训班、市人社系统处级干部轮训班、局机关职级公务员轮训班、年轻干部培训班、社会组织业务培训等班次。						
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析				
产出指标	数量指标	科级及以下干部每年参加培训累计学时数（含网络培训学时数）	≥70(学时)	75.00(学时)	6.00	6.00					
		处级党政领导干部参加培训累计学时数（含网络培训学时数）	≥80.00(学时)	236.00(学时)	6.00	6.00					
		年度培训开班班次	≥7.00(班次)	5.00(班次)	6.00	4.28	部分培训班因时间和场地安排等原因未能如期开展。				
		参与培训人数	≥600.00(人次)	2320.00(人次)	6.00	6.00					
	质量指标	线下培训学员出勤率	达到≥95%	达成指标	6.00	6.00					
		考核（考查）通过率	达到≥95%	达成指标	6.00	6.00					
		网络培训参与率	达到≥95%	达成指标	6.00	6.00					
	时效指标	培训及时率	达到≥95%	达成指标	6.00	6.00					
	成本指标	培训班次预算执行率	达到≥90%	达成指标	6.00	6.00					
	效益指标	社会效益指标	干部素质提升情况	提升	达成指标	6.00	6.00				
制度、政策知晓率			达到100%	达成指标	6.00	6.00					
可持续影响指标		培训机构健全性	健全	达成指标	6.00	6.00					
满意度指标	服务对象满意度指标	参训学员对培训师资的满意程度	达到≥90%	达成指标	6.00	6.00					
		参训学员对培训保障的满意程度	达到≥90%	达成指标	6.00	6.00					
		参训学员对课程设计的满意程度	达到≥90%	达成指标	6.00	6.00					
					100	96.98					
评分等级		优									