

# 青浦区科学技术委员会 文件 青浦区科学技术协会

青科委〔2022〕69号

---

## 关于加快推进高新产业职工科学素质提升行动 的意见

各镇（街道）、有关单位：

为提升高科技和新兴战略性新兴产业职工职业技能和创新能力，打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质的高新产业职工队伍，根据《全民科学素质行动规划纲要（2021-2035年）》《关于印发〈关于进一步完善地方教育附加专项资金分配使用办法加强企业职工职业培训的实施意见〉的通知》（沪财发〔2020〕7号）《关于在本市实施职业技能提升行动

“互联网+职业技能培训计划”的通知》（沪人社〔2020〕395号）等相关规定，结合本区实际，提出本意见。

## 一、重要意义

习近平总书记指出：“科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼，要把科学普及放在与科技创新同等重要的位置。没有全民科学素质普遍提高，就难以建立起宏大的高素质创新大军，难以实现科技成果快速转化。”科学素质是国民素质的重要组成部分，是社会文明进步的基础。提升科学素质，对于公民树立科学的世界观和方法论，对于增强国家自主创新能力和文化软实力、建设社会主义现代化强国，具有十分重要的意义。

## 二、总体要求

坚持新发展理念，深化人才培养供给侧结构性改革，建立健全以企业为主体，政府推动、市场引导、社会参与的职工职业培训和技能人才队伍建设体系，以提高高新产业职工职业技能和综合素质为着力点，通过财政资金的引导和支持，激发高新产业企业实施人才培养的主动性和积极性，促进高新产业职工职业培训的持续、健康发展，为青浦打造“高颜值、最江南、创新核、温暖家”的美好愿景，提供坚实的人力资源支撑。

## 三、主要路径

鼓励具备培训能力的高新产业企业自行开展职工职业培训。有培训需求、具备较完善的培训制度和条件的企业，经相关部门认定可自行开展职工内训。

支持委托和参与集中培训。有培训需求但不具备自行开展职工职业培训条件的企业，可委托各类具备资质（市区相关部门公布具备资质的培训资源名录和培训项目清单内的）的职业院校、社区院校、公共实训基地、专业技术人员继续教育基地等开展职工职业培训，经认定的高技能人才培养基地提供职工职业培训；也可申请参加区、街镇职业技能培训服务平台进行集中培训。

鼓励支持企业、职业院校、社区院校等培训机构建设线上培训平台，开发应知理论知识、职业道德、工匠精神等通用职业素质的数字培训资源，以满足高新产业企业对职工更便捷、更有效的职业培训的需求，进一步扩大和提升培训的规模 and 水平。

鼓励支持企业、职业院校、社区院校等培训机构除开展传统的职工职业培训外，还可以开设实操性强的应会示教课程和实训操作课程，组织高新产业企业开展高师带徒培训、技能竞赛实训等线下职业培训，以满足高新产业企业对有效提升职工实践能力的需求，同时，也让培训变得更有乐趣、更有情趣。

## **四、保障措施**

### **（一）组织保障**

区科委科协要进一步完善协调管理组织，积极履行全区高新产业职工职业培训的组织协调职能。各街镇及其相关部门应在各自的职能范围内认真做好各项服务工作。全区高新产业企业要建立和完善产业职工职业培训的管理组织，进一步加强以职业技能为重点的专业技术、岗位能力、综合素质和学力提升培训的组织

管理。

## **（二）经费保障**

全区高新产业企业要以实际需求为导向，充分发挥政府地方教育附加专项资金支持的作用，加快培养适应本区经济社会高质量发展的高素质劳动者队伍。鼓励高新产业企业足额提取和有效使用职工教育经费，积极培养创新型技能人才，在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才，更好地服务制造强国、质量强国和现代化经济体系建设。

## **（三）机制保障**

区科委科协要进一步完善产业职工职业培训的数据分析机制，善于在全区高新产业企业中发现和举荐创新和技能人才；要进一步完善引导和鼓励全区高新产业企业积极开展产业职工职业培训的激励机制，加快推进高新产业职工科学素质提升行动。

全区高新产业企业应当进一步完善企业职工持续培训机制，确保每位职工能够接受各类培训，以满足企业发展的需要；进一步完善职工培训激励机制，明确鼓励职工积极参与各类培训，以及对参与培训测试成绩优秀的职工进行精神和物质奖励等的管理机制，进一步促进产业职工的培训自觉性和参与度，进一步促进产业职工提升技能素质的迫切需求和良好愿望。

青浦区科学技术委员会 青浦区科学技术协会

2022年10月9日

---

青浦区科学技术委员会办公室

2022年10月9日印发

---