

项目绩效自我评价			
项目名称：	红十字培训项目管理	预算单位：	上海市红十字事务中心
具体实施处（科室）：	事务中心培训交流部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	458,410.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	456,289.18	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	<p>项目总目标：以弘扬红十字“人道、博爱、奉献”精神为宗旨，以承担红十字专业业务培训为主要内容，在打造救护师资队伍、提高培训服务质量两方面下功夫，积极为上海市红十字事业的“创新、协调、绿色、开放、共享”发展做出贡献。通过急救建立人与人之间的联系，使他们互相帮助来促进社区应急急救能力的提高；通过急救加强弱势群体与社区的联络；通过急救帮助弱势群体建立自信和自尊；通过急救使社区志愿者有机会接触边远或农村地区的人群。急救能挽救生命，急救能防止受伤；急救能预防疾病。阶段性目标：通过教研活动，对骨干师资和培训专管干部的管理水平、理论水平、教学水平、救护操作水平进行全方位提升；通过注册考核，严格培训管理，促使师资不断自我提升，促进救护教学；通过培训交流活动，使师资，开阔眼界，促进相互交流，学习并吸收外省市先进经验及理念，从而促进本市培训工作发展。</p>		
自评时间：	2020-04-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>通过教研活动，对骨干师资和培训专管干部的管理水平、理论水平、教学水平、救护操作水平进行全方位提升；通过注册考核，严格培训管理，促使师资不断自我提升，促进救护教学；通过培训交流活动，使师资，开阔眼界，促进相互交流，学习并吸收外省市先进经验及理念，从而促进本市培训工作发展；通过培训督导，对应急救护培训教学质量进行有效监督；订购红十字相关活动及普及培训使用的救护包、救护教材、证书、宣传品及相关用品，支持培训正常开展。</p>		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	3	

		措施。			
产出目标 (34分)	教研活动	组织全市救护培训师定期开展教研活动，根据实际情况，选择公开课、说课、研讨会、集体备课、经验交流等教研活动形式。	7	7	
	培训督导	每三个月组织开展督导工作3次，每次派3名师资成为一督导组，对应急救护培训教学质量进行有效监督，确保培训质量。	7	6	
	注册考核	通过救护师资培训的学员成为助理师资，只有参加首次注册考核合格方能独立授课。	7	7	
	培训交流	组织全市开展一次救护技能比赛，救护师资进行技能切磋，同时邀请总会或兄弟省市专家参加活动，进行技术指导 and 活动点评。	7	7	
	救护宣传品	订购红十字相关活动及普及培训使用的救护包、救护教材、证书、宣传品及相关用品，以保证红十字相关活动、普及救护培训及公益性讲座有充足用品。	6	6	
	按时完成培训工作			0	
效果目标 (15分)	救护宣传资料	是否提高师资急救护理理论水平、操作水平、授课水平；是否使培训更规范，提高教学质量；是否对师资严格把关，促使师资提高自身业务水平；是否对红十字相关活动、普及救护培训及公益性讲座保障到位	15	15	
影响力目标 (15分)	培训参与者满意度	满意度是否达到预期计划	5	5	
	教研活动参与者满意度	满意度是否达到预期计划	5	5	
	注册考核参与者满意度	满意度是否达到预期计划	5	5	
合计			100	98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					