

项目绩效自我评价			
项目名称：	两基两辅建设经费	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	1,210,680.00	上年预算金额（元）：	1,767,300.00
预算执行数（元）：	1,189,950.72	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	通过本项目实施，能使校区道路平整、美观、整洁，为人员、车辆安全平稳通行提供保障；预埋管线保证后续项目的顺利实施，避免二次开挖。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	改善了校园的道路环境，解决了道路雨积水的现象		
主要问题：	部门决算上报处理效率还需继续提升		
改进措施：	加快完善相应制度建设能力，提升部门工作效率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	东区道路平整		5	5	
	重点工作办结率		8	8	

产出目标 (34分)	合格完成标定工作量		8	8	
	质量达标率		7	7	
	校区道路平整		6	5	
效果目标 (15分)	教师满意度		7.5	7	
	学生满意度		7.5	7	
影响力目标 (15分)	社会及行业影响力		5	4	
	长效管理制度建设		5	5	
	战略目标适应性		5	5	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价

项目名称：	校园道路更新第二期项目	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	1,210,680.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,189,950.72	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	通过本项目实施，能使校区道路平整、美观、整洁，为人员、车辆安全平稳通行提供保障；预埋管线保证后续项目的顺利实施，避免二次开挖。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	改善了校园的道路环境，解决了道路雨积水的现象		
主要问题：	部门决算上报处理效率还需继续提升		
改进措施：	加快完善相应制度建设能力，提升部门工作效率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	东区道路平整		5	5	
	合格完成标定工作量		8	8	

产出目标 (34分)	质量达标率		8	8	
	重点工作办结率		7	7	
	校区道路平整		6	5	
效果目标 (15分)	学生满意度		7.5	7	
	教师满意度		7.5	7	
影响力目标 (15分)	社会及行业影响力		15	14	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	841,000.00	上年预算金额（元）：	2,884,800.00
预算执行数（元）：	816,816.51	预算执行率（%）：	97.00%
项目年度总目标：	<p>学院内涵建设是指以落实学院深化综合改革方案、“十三五”改革和发展规划、创新发展行动计划等战略规划为指导和依据，以提升艺术设计类特色性应用型高校的办学质量和层次为主要目的，打造以工艺美术为特色的艺术、科技、生活、商业四要素融合的应用艺术传承与发展知识与培养体系，构建“中国美学生活”的产学研生态，组织责任处室和二级院部协同创新，紧密对标《上海高校分类评价指标（征求意见稿）》、《高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进指导方案》和《上海工艺美术职业学院“十三五”专业建设质量达标机制试行方案》（沪工美院2017-17号），以骨干专业建设为核心，合理配置学院资源和政策支持，开展教学、科研建设、师资建设、教学实训条件建设、展赛活动、海外交流、学生发展、建设信息化建设、非遗传承等与教育教学直接相关领域的重点软硬件建设项目，从而推进增强学院人才培养、文化传承、产业服务的综合实力。</p>		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成教师访学、产学研践习、学生出国交流、实训室建设的项目及数量。		
主要问题：	1、部分子项目项目计划与资金执行滞后；2、少部分项目成效成果还要进一步量化。		
改进措施：	1、加强计划编制和明细预算的精准测算。2、明确具体项目的成果与成效要求。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	国内访学人次		3	2	
	国(境)外高级研究者访学人次		3	3	
	产学研践习人次		4	4	
	实训室建设数		4	4	
	学生出访人数		3	3	
	国(境)外一般访问学者访学人次		2	2	
	资金使用完成率		3	3	
	设备采购完成率		3	3	
	子项目验收合格率		3	3	
	子项目完成率		3	3	
	子项目完成及时率		3	3	
效果目标 (15分)	教师发展受益程度		3	3	
	学生发展受益程度		3	3	
	专业建设促进程度		3	3	
	学生满意度		3	3	
	教师满意度		3	3	
	长效管理制度建设		7	6	

影响力目标 (15分)					
	战略目标适应性		8	7	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	产学研践习教师资助	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	530,000.00	上年预算金额（元）：	725,000.00
预算执行数（元）：	510,000.00	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	通过开展教师专业发展工程，激发教师的工作热情，提高中青年教师的学术水平、科研能力、教育教学能力以及高等教育管理能力；加强学校对外的沟通与合作，帮助教师重塑教育价值观、拓宽视野、实现专业发展，提高学院学术和专业沟通能力扩大学院的社会影响力。通过结合学院当前的专业的需求，筛选在高等职业教育领域有合作价值的企业、院校和进修项目，让更多的专业教师能够“走出去”，为师资培养搭建良好的教育与服务平台，同时也建立我院与国内外院校、社会知名企业的良好的校际关系和校企关系。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目申报、校企协议签订、经费分配等工作顺利完成，10名教师顺利通过项目验收。		
主要问题：	项目产出成果要求较为单一，有待进一步规范。		
改进措施：	修订相关管理制度，充分发挥各二级学院/部主体责任作用，在项目审批、过程控制、资金监管、成果评估等多个方面进行规范化管理和实际应用。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	产学研践习人次		9	9	



产出目标 (34分)	考核通过率		9	9	
	项目完成率		9	9	
	子项目完成及时性		7	7	
效果目标 (15分)	将新知识、新技能、新工艺、新方法引入课程和教学改革效果		8	7	
	教师满意度		7	6	
影响力目标 (15分)	同产学研践习企业建立良好关系，在技术支持、人才培养等方面展开合作，提升社会服务能力		9	8	
	提升学院国内外院校合作能力		6	5	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	国外留学进修高级研究学者(1年)	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处(科室)：		是否为经常性项目：	
当年预算数(元)：	3,000.00	上年预算金额(元)：	259,000.00
预算执行数(元)：	2,962.00	预算执行率(%)：	99.00%
项目年度总目标：	通过开展教师专业发展工程，激发教师的工作热情，提高中青年教师的学术水平、科研能力、教育教学能力以及高等教育管理能力；加强学校对外的沟通与合作，帮助教师重塑教育价值观、拓宽视野、实现专业发展，提高学院学术和专业沟通能力扩大学院的社会影响力。通过结合学院当前的专业的需求，筛选在高等职业教育领域有合作价值的企业、院校和进修项目，让更多的专业教师能够“走出去”，为师资培养搭建良好的教育与服务平台，同时也建立我院与国内外院校、社会知名企业的良好的校际关系和校企关系。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目申报等工作顺利完成。		
主要问题：	由于项目审批通过时间和国内外访学单位接收访学人员时间不同步，导致访学项目需要跨年度进行，给年度预算申报的准确性带来了一定的难度。		
改进措施：	修订相关管理制度，充分发挥各二级学院/部主体责任作用，在项目审批、过程控制、资金监管、成果评估等多个方面进行规范化管理和实际应用。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	国(境)外高级研究学者访学人次		9	9	

产出目标 (34分)	项目完成率		9	9	
	考核通过率		9	9	
	子项目完成及时性		7	7	
效果目标 (15分)	将新知识、新技能、新工艺、新方法引入课程和教学改革效果		8	8	
	教师满意度		7	6	
影响力目标 (15分)	提升学院国(境)内外院校合作能力		15	12	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	国外留学进修一般访问学者(1年)	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处(科室)：		是否为经常性项目：	
当年预算数(元)：	51,000.00	上年预算金额(元)：	46,000.00
预算执行数(元)：	46,854.51	预算执行率(%)：	92.00%
项目年度总目标：	通过开展教师专业发展工程，激发教师的工作热情，提高中青年教师的学术水平、科研能力、教育教学能力以及高等教育管理能力；加强学校对外的沟通与合作，帮助教师重塑教育价值观、拓宽视野、实现专业发展，提高学院学术和专业沟通能力扩大学院的社会影响力。通过结合学院当前的专业的需求，筛选在高等职业教育领域有合作价值的企业、院校和进修项目，让更多的专业教师能够“走出去”，为师资培养搭建良好的教育与服务平台，同时也建立我院与国内外院校、社会知名企业的良好的校际关系和校企关系。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目申报、访学协议签订、访学开展等工作顺利完成。		
主要问题：	由于项目审批通过时间和国内外访学单位接收访学人员时间不同步，导致访学项目需要跨年度进行，给年度预算申报的准确性带来了一定的难度。		
改进措施：	修订相关管理制度，充分发挥各二级学院/部主体责任作用，在项目审批、过程控制、资金监管、成果评估等多个方面进行规范化管理和实际应用。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	国(境)外一般访问学者访学人次		9	9	

产出目标 (34分)	考核通过率		9	9	
	项目完成率		9	9	
	子项目完成及时性		7	7	
效果目标 (15分)	将新知识、新技能、新工艺、新方法引入课程和教学改革效果		8	8	
	教师满意度		7	6	
影响力目标 (15分)	提升学院国(境)内外院校合作能力		15	12	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价

项目名称：	高校学生海外学习、实习计划	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	207,000.00	上年预算金额（元）：	387,000.00
预算执行数（元）：	207,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	在2020年前后，各二级学院重点专业、一流骨干专业对接1-2个国际知名院校的相关专业，让学生有机会通过海外学习、企业见习、参加比赛、展览与海外院校开展合作，与此同时充分利用国外高校的校企合作资源，增加学生国外短期实习、见习的机会，使我院的毕业生更加具有国际竞争力。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	5名学生赴台湾朝阳科技大学完成一学期学分学习；9名学生赴新西兰奥塔哥理工学院短期交流；9名学生		
主要问题：	学生海外学习机会不均		
改进措施：	进一步增加学生海外学习、交流、培训、实习的数量；扩大返校后的成果分享力度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	学生出访人数		8	8	
	子项目完成率		8	8	

产出目标 (34分)	子项目验收合格率		10	10	
	子项目完成及时性		8	8	
效果目标 (15分)	学生受益人次		7	7	
	学生满意度		8	8	
影响力目标 (15分)	完善国际交流长效机制建设		5	5	
	持续性项目覆盖面广		3	3	
	国际影响力的提升		7	7	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	青年骨干教师国内访问学者	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	50,000.00	上年预算金额（元）：	70,000.00
预算执行数（元）：	50,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过开展教师专业发展工程，激发教师的工作热情，提高中青年教师的学术水平、科研能力、教育教学能力以及高等教育管理能力；加强学校对外的沟通与合作，帮助教师重塑教育价值观、拓宽视野、实现专业发展，提高学院学术和专业沟通能力扩大学院的社会影响力。通过结合学院当前的专业的需求，筛选在高等职业教育领域有合作价值的企业、院校和进修项目，让更多的专业教师能够“走出去”，为师资培养搭建良好的教育与服务平台，同时也建立我院与国内外院校、社会知名企业的良好的校际关系和校企关系。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目申报、访学协议签订、访学开展等工作顺利完成。		
主要问题：	由于项目审批通过时间和国内外访学单位接收访学人员时间不同步，导致访学项目需要跨年度进行，给年度预算申报的准确性带来了一定的难度。		
改进措施：	修订相关管理制度，充分发挥各二级学院/部主体责任作用，在项目审批、过程控制、资金监管、成果评估等多个方面进行规范化管理和实际应用。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	国内访学人次		9	9	



产出目标 (34分)	考核通过率		9	9	
	项目完成率		9	9	
	子项目完成及时性		7	7	
效果目标 (15分)	将新知识、新技能、新工艺、新方法引入课程和教学改革效果		8	8	
	教师满意度		7	6	
影响力目标 (15分)	提升学院国(境)内外院校合作能力		15	12	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	学生助学金	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：	学生处（学生工作部）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,837,200.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,837,189.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照政策文件规定，规范使用好每一笔学生经费。各类经费按时发放。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率=100%；学生满意度≥95%；长效机制建设有效；高效贯彻落实上级政策。		
主要问题：	资助育人方式有待进一步探索，资助育人成效有待进一步提升。		
改进措施：	积极探索资助育人工作方式、方法，大力宣传优秀受助学生事迹，提升优秀学生的感染力，提高育人成效。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	奖学金发放人数	是否按名额发放	6	6	
	助学金发放人数	是否按名额分配发放	6	6	

产出目标 (34分)	发放标准执行情况	发放金额是否符合标准	8	8	
	重点工作办结率	重点工作办结率	8	8	
	资金发放及时性	资金发放及时性	6	6	
效果目标 (15分)	社会效益		9	8	
	学生满意度		6	5	
影响力目标 (15分)	人力资源		3	3	
	信息共享		4	4	
	长效管理		4	4	
	部门协助有效性		4	4	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生副食品补贴	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：	学生处（学生工作部）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	309,200.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	309,200.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过国家政策保障，提高学生伙食质量		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率=100%；学生满意度≥95%；长效机制建设有效；高效贯彻落实上级政策。		
主要问题：	资助育人方式有待进一步探索，资助育人成效有待进一步提升。		
改进措施：	积极探索资助育人工作方式、方法，大力宣传优秀受助学生事迹，提升优秀学生的感染力，提高育人成效。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	副食品发放人数		10	10	
	发放标准执行情况		12	12	

(34分)					
	资金发放及时性		12	12	
效果目标 (15分)				0	
	学生满意度		15	14	
影响力目标 (15分)	部门协助有效性		15	14	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生勤工俭学经费	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：	学生处（学生工作部）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	650,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	649,989.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照政策文件规定，规范使用好学生勤工助学经费。经费按时发放。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率=100%；学生满意度≥95%；长效机制建设有效；高效贯彻落实上级政策。		
主要问题：	资助育人方式有待进一步探索，资助育人成效有待进一步提升。		
改进措施：	积极探索资助育人工作方式、方法，着力培养学生自立自强，勤俭节约等意识，提高育人成效。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	受益学生人数		10	10	
	发放标准执行情况		12	12	

(34分)					
	资金发放及时性		12	12	
效果目标 (15分)	学生实践能力的提升		7	6	
	学生满意度		8	7	
影响力目标 (15分)	长效机制建设有效性		5	5	
	信息共享		5	5	
				0	
	部门协助有效性		5	5	
合计			100	98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自评价			
项目名称：	本专科生、研究生奖助学金	预算单位：	上海工艺美术职业学院
具体实施处（科室）：	学生处（学生工作部）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,878,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,878,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过对优秀学生的表彰，弘扬优秀品质，提升学生素质。		
自评时间：	2020-05-06		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率=100%；学生满意度≥95%；长效机制建设有效；高效贯彻落实上级政策。		
主要问题：	资金发放及时性有待进一步提升，资助育人方式有待进一步探索，资助育人成效有待进一步提升。		
改进措施：	及时发放奖助学金，积极探索资助育人工作方式、方法，大力宣传优秀受助学生事迹，提升优秀学生的感染力，提高育人成效。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	助学金发放人数		10	10	
	发放标准执行情况		12	12	



(34分)					
	资金发放及时性		12	10	
效果目标 (15分)	学生满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员配备		15	15	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。