

中共上海市委组织部2017年度财政支出项目 绩效评价结果

绩效评价结果信息表

项目名称	上海党员干部现代远程教育网络体系建设项目(运维)
预算金额	197.50 万元
评价分值	91.13
评价结论	优
主要绩效	<p>项目与国家、本市战略目标高度关联，与《中共上海市委办公厅关于本市开展党员干部现代远程教育工作的实施意见》（沪委办发〔2008〕1号）等文件精神相适应；项目立项依据充分，立项程序符合规定；项目的绩效目标合理可行；资金使用合规，未发现擅自改变、扩大支出范围等资金使用不合规的情况；项目预算执行率达到了 99.75%；党建项目管理制度、维护管理办法等健全完善，管理制度和措施的有效执行，保障了项目的顺利实施；远程教育网络学习平台、远教移动平台、远程教育网络体系资源数字化、直播课堂支持服务、电信电路服务专线和有线电路服务专线等 6 项运维工作全部完成，故障报修响应及时，系统运行安全稳定；平台维护档案资料完整；年度运维服务全部通过专家验收；2017 年末活跃终端站点的数量为 7642 个，较上年提升 5.93%，远教平台访问人次和学习时长较上年各提升 38.63%和 45.52%，年度上传数字化资源的源制作量达到 651 条，较上年提升 7.43%，为大幅度提高基层党员干部和群众素质的支持效果明显；各运维服务商建立了运维操作流</p>

	<p>程规范、故障修复实施细则等管理制度；与各服务商常年合作、配合默契，通过月度例会总结问题与成果并形成年度工作报告；基层党建服务中心的满意度达到了 81.65%。</p>
<p>存在问题</p>	<p>1、合同签订日期晚于项目启动时间，合同约定服务期限与实际服务期限不一致的情况依然存在；部分合同条款不够细化，合同中未明确细化对服务商的考核及奖惩条款；</p> <p>2、2017 年末本市各区活跃终端站点总计为 7642 个，占全部终端站点数的 39.69%，纳入教管系统后台统计的站点比例不高；</p> <p>3、项目单位未能对上年绩效评价报告提出的建议进行有效结果应用，项目运维期限与合同期限不匹配的情况以及分包服务商的合同条款不够细化，缺少相关考核条款的情况未改善。</p>
<p>整改建议</p>	<p>1、及时启动政府采购程序，尽早确定中标供应商并与之签订合同，有效缩短政采流程时间跨度。适当延长合同中项目服务时间，使项目运维服务期限与合同约定服务期限保持一致；完善相应的合同要素及附件，合同条款中细化对服务供应商的诸如运维响应及时性、数字化资源数量和质量等内容的考核标准、奖惩措施，并将考核结果与服务费用挂钩；明确附件运维项目管理小组成员的资质、职务和工作内容等；</p> <p>2、扩大终端站点纳入教管系统后台统计的比例，加大终端站点管理人员的管理培训力度，同时规范基层终端站点管理员岗位制度，在保证终端站点规范有效使用的同时，提升各站点学习情况的录入和报送，增强远教终端站点的统计力度。；</p> <p>3、务实有效的根据实际情况采纳应用绩效评价结果并落实到位，切实维护绩效评价的严肃性和有效性；</p>

<p>整改情况</p>	<p>1、提前启动政府采购程序，在满足政府采购流程规定时限的前提下，尽早确定中标供应商并与其签订合同，以有效缩短政府采购流程的时间跨度。</p> <p>2、完善相应的合同要素及附件，合同条款中细化对服务供应商的诸如运维响应及时性、数字化资源数量和质量等内容的考核标准、奖惩措施，并将考核结果与服务费用挂钩。</p>
-------------	---

绩效评价结果信息表

项目名称	在线学习工作经费
预算金额	1031 万元
评价分值	90.45
评价结论	优
主要绩效	<p>1、成本控制率为 96.43%，成本控制情况较好。</p> <p>2、预算执行率为 96.14%，与上年度预算执行率 96.70%持平，预算执行率高。</p> <p>3、资金合规性检查良好。</p> <p>4、项目管理制度的建立与执行情况较好，干教中心建立了有关项目管理制度及规范，且执行情况良好。</p> <p>5、项目 100%按计划工作量且 100%按时完成，并通过专家评审 100%投入使用。</p> <p>6、学员在学率高达 98.15%，学员考试通过率较高达到 91.48%。</p> <p>7、系统运行稳定性况较好。</p> <p>8、长效管理制度建立。</p> <p>9、网络培训满意度较高。</p>
存在问题	<p>1、部分学员年度培训学时未达标。</p> <p>2、财政预算年度与学习年度、系统运维期不匹配。</p> <p>3、指导专家与授课教师难邀请。</p>
整改建议	<p>1、加强反馈沟通机制 建议市委组织部与上级主管部门制定相关考评办法，增强干部的学习培训意识。</p> <p>2、调整预算 针对财政预算年度与学习年度、系统运维期不匹配，建议将本年度可能发生的部分子项目的质保金（项目尾款）在财政年度预算调整时及时进行调整，以确保预算执行的高效准确。</p> <p>3、建议课件开发公司在干教中心的协助下建立政策指导性专家库体系与授课老师专家库体系，对专家的资质认定、专业特长、联系方</p>

	式、劳务费用标准等进行建档。
整改情况	<ol style="list-style-type: none">1、制定相应的考核制度。2、调整工作节奏，按会计年度做好资金预算安排。可将上年度部分子项目的质保金（项目尾款）并入当年预算，将本年度可能发生的部分子项目的质保金（项目尾款），在财政年度预算调整时及时进行调整，以确保预算执行的高效准确。

绩效评价结果信息表

项目名称	领导干部考试、测评、科研费
预算金额	119.90 万元
评价分值	89.75
评价结论	良
主要绩效	<p>年度考务工作、适岗性测评工具开发、心理素质和健康测试工具开发、综合知识和管理能力题库开发、中组部下发的课题研究工作全部完成；按照测评工具及题库开发要求，系统工具试测达标和题库试题开发验收达标；各类考务工作和维护保养故障响应完成及时；项目完成后编制了课题开发研究报告，总结经验成果并提出结论和建议；通过年度工作小结，对各项工作的具体情况进行归纳与分析。对今后进一步推进领导干部考试评测工作的科研探索，提供了经验依据；建成了考试测评人员基本信息库，已形成有效信息量达到 50404 条，提升了信息的利用率，避免了在信息采集、管理上的重复工作，更合理的达到资源配置；从中组部党员教育和干部测评中心引入了多项测评工具。结果比较理想。达到了：“上海唯一具有中央题库、唯一具有中组部领导干部能力测评系统的单位”的两个唯一目标；在系统开发、自测工具开发、题库开发过程中，与各开发单位和专家建立了有效沟通机制。中心持续推进考评测试数据库建设为选拔任用干部提供信息支持，建立了在新形势下适时试推中组部相关测试测评工具应用机制；进一步加大推行标准化工作程序的力度，把制度贯穿于各个环节，新的测评手段、题库和工具不断得到充实。</p>
存在问题	1、因专业类试卷命制和专业类试题阅卷两项工作未发生相关业务，相关预算资金共计 5.4

	<p>万元未使用；市管国有企业外部董事、外派监事专业资格认定子项目未能按计划启动实施，预算资金 29.3 万元未使用。造成年度预算执行率只有 60.07%。</p> <p>2、考评中心未建立对项目服务供应商的考核机制、以及未对专用设备购置验收、测评工具开发专家验收、课题开发验收等工作形成制度化的项目验收机制，项目管理制度未能覆盖全部业务流程。</p>
<p>整改建议</p>	<p>1、建议项目单位在以后年度工作过程中，针对部分项目实施时间的不确定性，积极发挥主观能动性，加强项目信息的及时采集、跟踪，对使用资金进行估算，并及时进行预算调整。</p> <p>2、针对尚未开展的项目，建议制定较为合理的工作进度计划，加大前期协调工作的推进力度，以使项目能够顺利开展实施，专项资金能够得以及时使用，从而提高财政资金的使用效率。</p> <p>3、建议完善项目考核机制，在细化项目实施人员岗位责任并进行考核的同时，对供应商队伍制定服务内容考核细则，以进一步加强项目执行过程中的规范性和在下一年度招标工作中，为甄选供应商提供依据。</p>
<p>整改情况</p>	<p>根据评价报告提出的整改建议在今后的工作中一一落实整改。</p>