

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	海外人才工作经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10683000.00	6513000.00	3,594,042	10	55.19%	5.52	
	其中：当年财政拨款	10683000	6513000.00	3594042	—			
	上年结转资金	0	0.00		—			
	其他资金	0	0.00		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过开展“留·在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数不少于20000名、完成人社部配套项目不少于3个，确保各项会议及活动的参与人次达标，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才中毕业于国（境）外高水平大学人数达到17000人，引进海外人才的满意度达到90%及以上。			通过开展“留·在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数35052名、完成人社部配套项目6个，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才中毕业于国（境）外高水平大学人数达到31154人，引进海外人才的满意度达到90%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	引进留学回国人数	>=20000	35052	10	10	
			人社部配套项目数	>=3个	6	10	10	
			海外人才工作会议、培训会完成率	=100%	90%	5	4.5	因疫情原因无法线下开展海外人才工作会议和培训
			“留·在上海”系列活动举办完成率	=100%	100%	10	10	
	质量指标	质量指标	各项会议、活动参与人次达标率	=100%	100%	5	5	
引进留学人才资质达标率			=100%	100%	5	5		

	时效指标	各项会议、活动举办及时率	=100%	100%	3	3	
		各类经费配套及时率	=100%	100%	2	2	
效益指标	社会效益指标	引进国(境)外高水平大学留学人员数	>=20000人	31154	15	15	
		引进人才留沪稳定率	>=90%	>90%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	引进海外人才满意度	>=90%	>90%	10	10	
总分					100	95.02	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	机关服务费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1338400.00	1389400.00	1,389,275	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	1338400	1389400	1389275	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	全年计划安排做好车辆司勤工作与会务工作，期间确保车辆司勤人员、会务人员全部到位，无车辆事故、会务事故发生，且车辆司勤及会务人员没有发生被投诉的情况，确保车辆到位及时，会务工作完成及时，交通出行及会务需求的保障率达到90%及以上，机关人员满意度能达到90%及以上。			全年计划安排做好车辆司勤工作与会务工作，期间确保车辆司勤人员、会务人员全部到位，无车辆事故、会务事故发生，且车辆司勤及会务人员没有发生被投诉的情况，确保车辆到位及时，会务工作完成及时，交通出行及会务需求的保障率达到90%及以上，机关人员满意度能达到90%及以上。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	车辆司勤工作完成率	>=90%	>=90%	5	5	
			会务工作完成率	>=90%	>=90%	5	5	
		质量指标	车辆出勤准确率	>=90%	>=90%	10	10	
			车辆事故发生数	=0	=0	5	5	
			会务事故发生数	=0	=0	5	5	
			车辆司勤人员被投诉率	=0	=0	5	5	
			会务人员被投诉率	=0	=0	5	5	
	时效指标	会务工作时间利用率	>=90%	>=90%	10	10		

效益指标	社会效益指标	交通出行保障率	>=90%	>=90%	5	5	
		车辆整洁性	整洁	整洁	5	5	
		会务需求保障率	>=90%	>=90%	5	5	
	可持续影响指标	车辆保养维护机制健全性	健全	健全	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	机关人员满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	重点及保密工作						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1844400.00	1430400.00	880,326	10	61.55%	6.15
	其中：当年财政拨款	1844400	1430400	880326	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	按计划完成400台设备的更新、清理及运维，提高办公效率；完成两场保密工作宣传，提高关键信息保密人员的保密思想；完成档案数字化、培训、召开工作会议、对口支援等工作，确保培训人员的专业素质有所提高；设备运维稳定、培训人次达标、数字化档案全部合格，各项工作均能及时完成，确保全年无泄密事故发生，档案电子化推进率达到90%，参会人员、培训人员、上级满意度达到90%及以上。			按计划完成400台设备的更新、清理及运维，提高办公效率；完成两场保密工作宣传，提高关键信息保密人员的保密思想；完成档案数字化、培训、召开工作会议、对口支援等工作，确保培训人员的专业素质有所提高；设备运维稳定、培训人次达标、数字化档案全部合格，各项工作均能及时完成，确保全年无泄密事故发生，档案电子化推进率达到90%，参会人员、培训人员、上级满意度达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	电子设备清理、更新及运维数量	约400台	约400台	4	4	
		保密宣传场次	=2场	=2场	4	4	
		档案数字化工作完成率	>=90%	>=90%	4	4	
		培训工作完成率	=1场	=1场	4	4	
		工作会议召开场次	=5场	=5场	4	4	
		对口支援培训工作开展场数	=2场	=2场	3	3	

绩效指标	产出指标	质量指标	设备运维稳定性	稳定	稳定	4	4	
			培训人次达标率	>=90%	>=90%	4	4	
			工作会议出勤人次达标率	>=90%	>=90%	4	4	
			数字化档案合格率	>=90%	>=90%	4	4	
	时效指标		电子设备定期清理、更新及运维工作完成及时率	>=90%	>=90%	4	4	
			保密宣传及会议工作完成及时率	>=90%	>=90%	4	4	
			对口支援工作培训完成及时率	>=90%	>=90%	3	3	
	效益指标	社会效益指标	年度档案电子化推进率	>=90%	>=90%	10	10	
			档案移交率	>=90%	>=90%	10	10	
			泄密事故发生数	=0	=0	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	上级满意度	>=90%	>=90%	5	5	
			参会人员、培训人员满意度	>=90%	>=90%	5	5	

总分	100	96.15	
----	-----	-------	--

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	对外宣传和信息公开经费						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2067800.00	1830800.00	1,698,920	10	92.80%	9.28
	其中：当年财政拨款	2067800	1830800	1698920	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	全年按计划完成各类宣传活动、基层宣传平台建设、信息公开、文件汇编、地方志编纂、退休证制作发放工作，同时确保宣传内容完整，基层宣传平台建设、地方志编纂验收合格，无信息公开、文件汇编错误的情况，退休证印制准确，且以上工作均完成及时；确保政务公开信息知晓率、文件汇编发放覆盖率均能达到90%及以上，社会工作、文件汇编使用单位对项目实施的满意度均能达到90%及以上。			全年按计划完成各类宣传活动、基层宣传平台建设、信息公开、文件汇编、地方志编纂、退休证制作发放工作，同时确保宣传内容完整，基层宣传平台建设、地方志编纂验收合格，无信息公开、文件汇编错误的情况，退休证印制准确，且以上工作均完成及时；确保政务公开信息知晓率、文件汇编发放覆盖率均能达到90%及以上，社会工作、文件汇编使用单位对项目实施的满意度均能达到90%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	各类宣传活动举办场次	=12场	=12场	3	3	
		基层宣传平台建设个数	=3个	=3个	3	3	
		信息公开工作完成率	=1	=1	3	3	
		文件汇编工作完成率	>=90%	>=90%	3	3	
		退休证印制个数	约2.6万个	约2.6万个	4	4	
		宣传内容完整性	完整	完整	4	4	
		基层宣传平台建设验收	>=90%	>=90%	4	4	



绩效指标	产出指标	质量指标	合格率					
			信息公开错误率	=0%	=0%	3	3	
			文件汇编错误率	=0%	=0%	4	4	
		退休证印制准确率	>=90%	>=90%	4	4		
		时效指标	各类宣传活动及时率	>=90%	>=90%	3	3	
			信息公开及时率	>=90%	>=90%	3	3	
			宣传平台建设及时率	>=90%	>=90%	3	3	
	文件汇编完成及时率		>=90%	>=90%	3	3		
	效益指标	社会效益指标	退休证送达经办机构及时率	>=90%	>=90%	3	3	
			政务公开信息知晓率	>=90%	>=90%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	文件汇编发放覆盖率	>=90%	>=90%	15	15	
			社会公众满意度	>=90%	>=90%	5	5	
			文件汇编使用单位满意度	>=90%	>=90%	5	5	
总分						100	99.28	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	法律法规专项经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1140000.00	630000.00	521,372.5	10	82.76%	8.28	
	其中：当年财政拨款	1140000	630000	521372.5	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	外聘法律顾问7人，全年合同应审尽审率达到100%，有效控制合同风险			预期目标已完成。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	外聘法律顾问人数	5人	100%	10	10	
			合同应审尽审率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	课题研究	完成结题	100%	10	10	
		时效指标	外聘法律顾问服务及时率	=100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	合同风险控制情况	有效控制	100%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	外聘法律顾问服务满意度	>=90%	100%	10	10	
总分					100	98.28		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人力资源和社会保障政策研究 专项							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	808300.00	646640.00	198,073.66	10	30.64%	3.06	
	其中：当年财政拨款	808300	646640	198073.66	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	全年计划完成一篇调研报告，按照有关安排选聘专家开展重大决策事项咨询，及时完成资料汇编，专家履职合格；在政策研究能力方面有一定的提升，调研报告政策转化率达到50%及以上，调研咨询重大决策能有效支撑局政策研究，局领导的满意度达到90%及以上。			申报年度课题的处室均已完成1篇调研报告，邀请专家参加重大决策事项咨询2次，完成年度重点课题汇编，专家履职合格；在政策研究能力方面有一定的提升，调研报告政策转化率达到50%及以上，调研咨询重大决策能有效支撑局政策研究，局领导的满意度达到100%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	调研报告完成数	申报年度课题的处室各一篇	申报年度课题的处室各完成一篇	5	5	
			重大决策事项专家咨询数	2次	2次	5	5	
			课题汇编册数	=1册	=1册	5	5	
		质量指标	调研报告合格率	=100%	=100%	15	15	
			专家履职考核情况	合格	合格	10	10	
		时效指标	调研报告完成及时率	=100%	=100%	5	5	
	资料汇编完成及时率		=100%	=100%	5	5		

		调研报告政策转化率	50%	50%	10	10	
效益指标	社会效益指标	重大决策支撑情况	有效支撑	有效支撑	10	10	
		课题处室采用情况	有效采用	有效采用	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	局领导满意度	>=90%	100%	10	10	
总分					100	93.06	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	组织人事专项							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1824500.00	1116100.00	898,049.99	10	80.47%	8.05	
	其中：当年财政拨款	1824500	1116100	898049.99	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	按照上海市2018-2022年干部教育培训规划和人社部及本市人社系统2018-2022年干部教育培训规划要求，根据市委组织部部署要求和局年度干部教育培训工作方案，落实好市委组织部、市委党校、人社部等各类调训；组织开展好局系统青年干部培训班、市人社系统处级干部轮训班等班次。			根据市委组织部部署要求和局年度干部教育培训工作方案，落实好市委组织部、市委党校、人社部等各类调训。完成了局系统青年干部培训班、市人社系统处级干部轮训班等班次。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标		处级党政领导干部参加培训累计学时数（含网络培训学时数）	80学时	80	10	10	
			科级及以下干部每年参加培训累计学时数（含网络培训学时数）	70学时	70	10	10	
			参与培训人数	600人次	600	5	5	
			年度培训开班次数	8个班次	5	5	4.5	因为疫情影响，部分班次取消
	质量指标		网络培训参与率	>=95%	96%	5	5	
			线下培训学员出勤率	>=95%	96%	5	5	

绩效指标		考核(考查)通过率	>=95%	96%	5	5		
	时效指标	培训及时率	>=95%	96%	3	2.5	因为疫情影响,培训延迟	
	成本指标	培训班次预算执行率	>=90%	90%	2	2		
	效益指标	社会效益指标	干部素质提升情况	提升	提升	10	10	
			制度、政策知晓率	=100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	培训机构健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训学员对课程设计的满意程度	>=90%	95%	5	5	
			参训学员对培训师资的满意程度	>=90%	95%	3	3	
			参训学员对培训保障的满意程度	>=90%	95%	2	2	
	总分					100	97.05	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	老干部工作经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1595000.00	1275000.00	1,273,991	10	99.93%	9.99	
	其中：当年财政拨款	1595000	1275000	1273991	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据市委组织部、市财政局、市委老干部局和市级机关工委老干部工作部有关精神要求，结合市人社局老干部工作推进及落实情况，按照离退休人员政治待遇、生活待遇和福利项目等落实推进要求，在元旦春节、五一、十一、老年节（重阳节）主要节日期间，以及出现日常突发疾病（含患重大疾病）、年老卧床及去世等情况，开展慰问、高温走访等，使得老干部待遇得到有效保障，相关政策有效落实，满意度达到90%及以上。			虽然遭遇疫情等特殊情况，仍结合市人社局老干部工作推进及落实情况，按照离退休人员政治待遇、生活待遇和福利项目等落实推进要求，在元旦春节、五一、十一、老年节（重阳节）主要节日期间，以及出现日常突发疾病（含患重大疾病）、年老卧床及去世等情况，开展慰问、高温走访等，使得老干部待遇得到有效保障。全年预算执行到99%。老干部满意度达到96%				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	体检工作完成率	>=85%	90%	20	20	
		质量指标	月度学习出席人次	>=10人次	>=12人次	20	20	2022年因疫情，各类学习改为线上
		时效指标	走访慰问工作及时率	=100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	老干部待遇保障情况	有效保障	全年有效保障了老干部各类待遇，在疫情期间切实保障生活待遇	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	>=90%	96%	10	10		
总分						100	99.99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	绩效评价及审计经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1000000.00	990000.00	618,697.84	10	62.50%	6.25	
	其中：当年财政拨款	1000000	990000	618697.84	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	全年计划安排完成内部审计、绩效评价、财政资金评审等工作，确保绩效目标编制覆盖率达到100%，项目报告优良率在80%以上，年报审计、绩效评价及项目评审工作完成及时，对发现的问题进行整改，有效应用评价结果，通过审计和绩效评价使得机关财政管理考核达到优秀等级，服务对象满意度能达到90%及以上。			绩效评价、年报审计工作基本完成，因疫情原因培训等工作未能按计划开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	内部审计工作完成率	=100%	100%	6	6	
			绩效评价工作完成率	=100%	100%	6	6	
			应评审项目完成率	=100%	100%	6	6	
		质量指标	绩效目标编制覆盖率	=100%	100%	7	7	
			项目报告优良率	>=80%	>=95%	7	7	
		时效指标	年报审计完成及时率	=100%	100%	6	6	
	绩效评价完成及时率		=100%	部分未按时完成	6	4	因疫情延期	
	项目评审完成及时率		=100%	100%	6	6		



效益指标	社会效益指标	评价结果应用情况	应用	良好	15	15	
		发现问题整改情况	有所整改	有所整改	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	报告使用者满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分					100	94.25	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	劳动力市场工资管理						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3650000.00	3355000.00	3,064,160	10	91.34%	9.13
	其中：当年财政拨款	3650000	3355000	3064160	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	推进国有企业工资决定机制改革，开展国有企业工资内外专项审计；合理调整最低工资标准、制定企业工资指导线；完善社区工作者薪酬管理工作；完成人社部企业薪酬调查、制造业人工成本调查等各项工作，发布技能人才等指导价位，更好地发挥政府对劳动力市场工资分配的指导和监督作用。			推进国有企业工资决定机制改革，开展国有企业工资内外收入专项审计；完善最低工资评估机制，提出调整最低工资标准方案；调整社区工作者薪酬水平；完成人社部企业薪酬调查、制造业人工成本监测等各项工作，发布技能人才等指导价位，更好地发挥政府对劳动力市场工资分配的指导和监督作用。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
产出指标	数量指标	薪酬调查企业户数	4000户左右	3500户左右	5	4.5	受疫情影响，有效样本量减少；2023年一是布置时扩大样本量；二是调整年度指标值
		制造业企业人工成本监测户数	200户左右	200户左右	5	5	
		最低工资标准政策发布情况	发布	提出最低工资标准调整方案，市委市政府审议后不发布	5	5	
		社区工作者薪酬水平调整惠及人数	5万多人	5万多人	5	5	
		国有企业工资内外收入专项审计户数	200户左右	9个集团及其所属150户左右企业	5	4.5	因预算压减要求，减少审计工作经费，审计企业数相应减少；2023年恢复审计企业数
		企业薪酬调查样本达标	符合人社部要求	符合人社部样本要			

绩效指标	质量指标	率	本	求	5	5		
		制造业人工成本监测行业覆盖情况	覆盖9大行业	覆盖9大行业	5	5		
	时效指标	企业薪酬调查及时率	>=90%	>=90%	5	5		
		制造业人工成本监测上报及时率	>=90%	>=90%	5	5		
		国有企业工资内外收入专项审计工作及时率	>=90%	>=90%	5	5		
	效益指标	社会效益指标	国有企业工资管理规范程度	提高	提高	5	5	
			发布调查信息知晓度、影响面	提高、扩大	提高、扩大	10	10	
		可持续影响指标	国有企业工资管理机制健全性	健全	健全	5	5	
	最低工资标准调整机制健全性、规范性		规范	规范	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	提高	提高	5	5	
			社区工作者满意度	提高	提高	5	5	
	总分					100	98.13	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	人才开发工作专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	5457000.00	3417000.00	2,516,604.46	10	73.65%	7.37
	其中：当年财政拨款	5457000	3417000	2516604.46	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	按计划开展重大产业及人才政策调研评估工作、人才统计调查工作、各项培训工作，确保参加各类人才培训的人次数达到标准且人才统计调查、各类人才培训、政策调研评估工作完成及时，人才调查数据的认可度达到100%，“三支一扶”人员上岗率达到100%，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上。			按计划开展重大产业及人才政策调研评估工作、人才统计调查工作、各项培训工作，确保参加各类人才培训的人次数达到标准且人才统计调查、各类人才培训、政策调研评估工作完成及时，人才调查数据的认可度达到100%，“三支一扶”人员上岗率达到100%，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	重大产业及人才政策调研评估委托工作完成率	=100%	100%	5	5	
		人才统计调查委托工作完成率	=100%	100%	5	5	
		新经济组织高层次人才培训完成率	=100%	100%	5	5	
		人力资源机构从业人员培训完成率	=100%	100%	5	5	
		对口地区人才培训完成率	=100%	0%	0	1	0

绩效指标	产出指标		“三支一扶”人员培训完成率	=100%	100%	4	4		
		质量指标		新经济高层次人才培养人次达标率	=100%	100%	4	4	
				人力资源机构从业人员培训人次达标率	=100%	100%	4	4	
				对口地区人才培养人次达标率	=100%	0%	1	0	受疫情影响，未举办培训班
				“三支一扶”人员培训人次达标率	=100%	100%	4	4	
			时效指标		人才统计调查及时率	=100%	100%	4	4
				各类人才培养及时率	=100%	100%	4	4	
				政策调研评估及时率	=100%	100%	4	4	
		效益指标	社会效益指标		人才调查数据认可度	99%	100%	10	10
				“三支一扶”人员上岗率	=100%	=100%	10	10	
				参与培训人才业务能力综合素质提升情况	提升	提升	10	10	
				培训对象满意度	>=95%	98%	5	5	

	满意度指标	服务对象满意度指标						
			人才调查数据使用单位	>=95%	98%	5	5	
总分						100	95.37	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	统一人力资源市场建设							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	65600.00	55600.00	30,788.7	10	55.38%	5.54	
	其中：当年财政拨款	65600	55600	30788.7	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	通过调研交流，了解人力资源服务市场的现状，及时完成1份调研报告，确保报告内容完整，报告政策转化率80%以上，人力资源服务机构满意度达到90%以上			课题内容调整为本市人才引进政策优化研究，通过调研交流，了解本市人才引进政策整体情况，学习借鉴兄弟省市优秀经验做法，及时完成1份调研报告，报告内容完整，政策转换率达100%，调研对象满意度达100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	调研交流工作完成率	=100%	100%	10	10	
			完成调研报告数量	=1份	1份	10	10	
		质量指标	调研报告内容完整性	完整	完整	10	10	
			时效指标	调研交流工作及时率	=100%	100%	10	10
				调研报告及时率	=100%	100%	10	10
	效益指标	社会效益指标	调研报告政策转化率	>=80%	100%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人力资源服务机构满意度	>=90%	100%	10	10	
总分					100	95.54		

## 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	劳动保障工作经费					
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局	
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
	年度资金总额	1780510.00	1661570.00	1,395,749.62	10	84.01%
	其中：当年财政拨款	1780510	1661570	1395749.62	—	
	上年结转资金	0	0		—	
	其他资金	0	0		—	
	预期目标	实际完成情况				
	<p>1.就业促进处计划完成工作经费下拨工作，组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率均达到100%，确保区级对口部门政策宣传到位率达到100%，就业促进处方面基层对总体就业工作满意度达到90%及以上；2.本市企业劳动关系总体和谐，劳动合同制度和集体合同制度进一步完善，劳务派遣许可工作规范有序，欠薪保障金制度发挥积极作用。3.对监察人员进行初任、任职资格、专业和更新知识的培训；根治年度欠薪，健全落实工资保证金、专用账户等工资支付保障制度；建立根治欠薪总体长效机制从而保障劳动者的合法权益；加强执法能力建设，完善欠薪预警机制和双随机、一公开执法制度；健全欠薪失信联合惩戒机制及其他国家部委布置的工作而立项。4.城镇养老保险处计划召开不少于2次养老保险工作会议，及时完成养老金按时足额调整工作，确保养老金水平较上年有所增长，退休人员的满意度达到90%及以上，机关事业单位养老保险政策宣传到位。5.及时完成城乡居民养老保险工作会议召开工作，确保会议参与人次达标，确保养老金增资水平较上年有所增长。6.完善工伤保险政策体系；做好平台灵活就业人员职业伤害保障试点工作；实施本市劳动能力鉴定管理办法；全面开展工伤预防、工伤康复等工作；继续推进工伤保险制度全覆盖。</p>	<p>1、就业促进处按计划完成失业动态监测，就业促进等工作经费下拨工作，下发文件和工作方案，组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率均达到100%，召开工作调度会议，编发工作简报，确保区级对口部门政策宣传到位率达到100%，就业促进处方面基层对总体就业工作满意度达到90%及以上。2、2022年本市劳动关系总体和谐稳定。做好疫情期间劳动关系工作；做好加强和谐劳动关系源头治理工作；做好用工规范工作；有序开展集体合同备案审查工作。3、圆满完成2022年度根治欠薪国家考核；组织开展对各区保障农民工工资支付工作考核；顺利完成劳动保障监察员年度复训等各项培训；组织开展“农民工工资支付”、“清理整顿人力资源市场秩序”、根治欠薪冬季专项行动等一系列专项检查；在疫情防控攻坚时期，及时抽调力量进驻方舱（隔离点）处置相关纠纷，实地指导规范用工，有力保障疫情防控工作大局；开展欠薪线索平台案件处置情况调研，集中发力解决欠薪陈案，欠薪矛盾得到及时有效处置；全市共有16家用人单位被列入“拖欠农民工工资黑名单”，在门户网站上进行了公示，并推送至市信用信息平台和全国企业信用信息公示系统（上海）。重大劳动保障违法社会公布案件6起；稳步推进劳动关系板块基层队伍整合。制发监察仲裁一口受理工作机制指导意见；基本建成本市农民工工资支付监控预警平台并投入运行。4、本市企业和机关事业单位退休人员养老金在国家统一部署下及时调整并按时足额发放到位，覆盖物价增长水平；企业当年退休人员养老金补充计发政策已按时出台并调整到位；机关事业单位养老保险制度改革继续稳妥推进。5、因疫情原因，未召开工作会议。养老金水平较上年有所增长。6、落实重大改革任务，全力推进职业伤害保障试点工作。及时研究出台涉疫工伤保障政策，全力服务我市抗疫大局。规范劳动能力鉴定工作。贯彻落实本市基层快递网点优先参加工伤保险工作。加强工伤保险基金管理工作。完善本市公务员参加工伤保险制度。调整工伤</p>				



保险待遇标准。全面开展工伤预防工作。持续推进企业年金发展。修订完善工时行政许可办法。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
		就促-就业促进工作经费下拨完成率	=100%	100%	4	4
		就促-组织和指导上级要求开展的就业创业活动开展率、及时率	=100%	100%	4	4
		关系-和谐企业创建宣传资料、劳务派遣证书印刷	1万张	1万张	3	3
		监察-培训工作完成率	=100%	100%	4	4
	数量指标	养保-召开养老保险工作会议	>=2次	100%	1	1
		养保-机关事业单位养老保险政策宣传	发放宣传材料≥2000册	0	1	0
		养保居保-差旅学习调研保障率	=100%	5%	2	0.5
		居保-城乡居民养老保险工作会议召开完成率	=100%	0	1	0
		福保-政策业务培训开	2次	2	3	3

绩效指标	产出指标	展次数					
		福保-疑难案例研讨会次数	2次	2	3	3	
	质量指标	关系-符合印刷要求	=100%	100%	3	3	
		监察-培训参加人次	>=500人次	503人次	3	3	
		就促养保居保-相关政策制定传达指导工作达标率	=100%	100%	3	3	
		养保居保-培训、会议参加人次达标率	=100%	50%	2	1	
		福保-培训参加人次	100人次	134	3	3	
		时效指标	关系-按期印制	=100%	100%	3	3
	监察-培训工作及时性(按照工作计划及时完成培训)		=100%	100%	3	3	
	养保居保-养老金按实足额调整及时率		=100%	100%	2	2	
	养保居保-政策宣传及时率		=100%	100%	2	2	
			关系-各区及时获得创				

效益指标	社会效益指标	建宣传资料；获得许可、变更、延续的的劳务派遣公司及时获得劳务派遣许可证书	=100%	100%	6	6
		养保居保-养老金增资水平	较上年增长	100%	6	6
		居保-有责投诉处理情况	有效处理	有效处理	6	6
		福保-工伤保险宣传各区覆盖率	=100%	100%	6	6
	可持续影响指标	养保居保-政策方案制定持续性	持续	持续	6	6
满意度指标	服务对象满意度指标	关系-各区人社局对获得宣传资料及证书的满意度	=100%	100%	1.4	1.4
		监察-受训人员(单位)满意率	>=90%	100%	1.4	1.4
		就促养保居保-基层单位满意度	>=90%	>95%	3	3
		养保-退休人员满意度	>=90%	100%	1.4	1.4
		居保-城乡居民养老保				

			险养老金领取人员满意度	>=90%	基层单位满意	1.4	1.4
			福保-各区对工伤保险政策培训效果的满意度	>=90%	100%	1.4	1.4
总分						100	93.9

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	劳动人事争议仲裁工作专项							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1732000.00	1532000.00	1,430,236	10	93.36%	9.34	
	其中：当年财政拨款	1732000	1532000	1430236	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	确保本市劳动人事争议调解仲裁工作正常有序开展，促进本市劳动人事关系的和谐稳定；做好调解员、仲裁员队伍及专项队伍建设，提高队伍素质，提升办案能力；提升劳动人事争议调解仲裁工作的权威度、公知度和社会满意度；完成市政府考核指标。			本市劳动人事争议调解仲裁工作得以稳妥高效开展，达成了人社部及市政府的相关考核指标要求；调解员、仲裁员队伍及专项队伍建设得以进一步加强；劳动人事争议调解仲裁工作的权威度、公知度和社会满意度稳中有升。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标		年度综合考评工作完成率	=100%	100%	5	5	
			调解仲裁业务培训完成数	>=2次	2次	5	5	
			专项队伍目标案件完成数	>=2200件	1611件	5	4	因疫情封控影响，专项队伍在短时期内案件不足
	质量指标		培训人数达标率	>=250人	约550人次	5	5	
			专项队伍调解成功率	>=50%	73%	5	5	
			年度综合考评合格率	=100%	100%	5	5	
		劳动人事争议调解仲裁	=100%	100%	10	10		

绩效指标	时效指标	办案及时率						
		调解仲裁业务培训工作完成及时度	延期不超过2个月	仲裁员培训延期近2个月	5	5		
		专项队伍目标案件完成及时率	=100%	100%	5	5		
	效益指标	社会效益指标	仲裁机构宣传服务实现率	>=80%	85%	5	5	
			调解仲裁息讼率	>=60%	约90%	5	5	
			仲裁结案率	>=92%	94%	5	5	
			调解仲裁有责投诉处理率	=100%	100%	5	5	
		可持续影响指标	年度综合评估机制健全性	健全	健全	5	5	
			调解仲裁工作长效机制健全性	健全	健全	5	5	
			满意度指标	服务对象满意度指标	调解仲裁工作服务态度满意度	>=90%	90%	5
专项队伍调解满意度	>=90%	90%			5	5		
总分					100	98.34		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	上海市博士后专项资助							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	183000000.00	202350000.00	201,610,000	10	99.64%	9.96	
	其中：当年财政拨款	183000000	202350000	201610000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	助力博士后安心专心从事科研工作，进一步优化博士后发展综合环境，形成一支与上海经济社会发展相适应的高水平博士后研究人员队伍，推动上海“五个中心”建设。			顺利完成了资助目标，2023年共778名新进站博士后获得资助。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	获得“超博”计划资助 人数	500人左右	778	20	20	
		质量指标	计划完成率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	资助到位率、资助及时性	2022年12月31日前完成资助 拨款工作	2022年12月31日前完成资 助拨款工作	10	10	
	效益指标	社会效益指标	“超博”计划资助中， 上海市经济社会发展重 点关键领域占比	>=80%	85%	15	15	
		可持续影响指标	博士后工作长效机制建 设	形成市、区、单位 博士后人才培养体系	形成市、区、单位 博士后人才培养体系	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：受资助人员及 所在单位满意度指标	>80%	95%	10	10		

总分

100 99.96



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	专业技术人员及事业单位管理工作经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5706600.00	4591000.00	3,491,250.27	10	76.05%	7.61	
	其中：当年财政拨款	5706600	4591000	3491250.27	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
目标	有效开展全市专家和博士后、职称和继续教育、事业单位管理工作			除因疫情影响的部分事项外，其余事项均顺利开展，达到预期目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	入选领军人才及中期考核优秀人才数	110人左右	0	2	0	项目进行中，预计上半年完成
			博士后资助人数	1300人左右 博士后日常经费资助， 20个左右创新基地项目资助	1296	20	20	
			专家服务基层项目/基地	国家项目2个，上海项目8个，国家基地1个，上海基地3个	0	2	0	项目进行中，预计上半年确定
			高级专家体检、保健	=60个左右	0	2	0	尚未开展，计划上半年下半年各一批
			博士后科技服务团	=1	0	2	0	因疫情原因未实施
			专业技术人员高研班资助	=20个左右	65	2	2	
			质量指标	博士后服务团解决问题数	大于10个	0	5	0

	时效指标	使用及时率	12月31日前完成使用	12月31日前完成使用	15	15	
效益指标	社会效益指标	形成有效的专业技术人员管理和事业单位管理工作机制	专业技术人员队伍建设和事业单位管理	专业技术人员队伍建设和事业单位管理有序开展	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务满意度	>=80%	90%	10	10	
总分					100	84.61	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	高技能人才工作专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	9700000.00	8050000.00	7,950,000	10	98.76%	9.88
	其中：当年财政拨款	9700000	8050000		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	全年计划完成对首席技师、技能大师工作室的资助工作，完成对人才培养基地的评估工作，确保国家级技能人才评选通过率达到90%以上，各项工作完成及时；使得高技能人才资助申报数大于200人以上，企业对高技能人才工作充分认可，获证高技能人才数完成率达到100%，高技能人才满意度达到95%及以上。			全年完成对首席技师、技能大师工作室的资助工作，2022年首席技师、技能大师工作室资助申报数共计243份。开展高技能人才培养基地部门协同管理和属地化管理工作，企业对高技能人才工作充分认可，全年高技能人才新增获证数为31190，完成人社部下达的指标，高技能人才满意度达到95%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	首席技师资助完成率	=100%	99%	10	9.9	公示期间发现有1人不符合条件
		技能大师工作室资助完成率	=100%	100%	10	10	
		市级培养基地评估机制研究、指标体系修订完成率	=100%	80%	4	3.2	根据工作需要，调整为落实基地部门协同管理和属地化管理。
		市级培养基地绩效评估完成率	=100%	80%	4	3.2	根据工作需要，调整为落实基地部门协同管理和属地化管理。
		国家级高技能人才评选通过率	>=90%	100%	5	4.8	人社部暂未公布通过情况。

绩效指标	质量指标	市级培养基地评估机制研究、指标体系修订投入使用率	=100%	80%	3	2.4	根据工作需要,调整为落实基地部门协同管理和属地化管理。	
		市级培养基地绩效评估通过率	>=60%	50%	2	1.6	根据工作需要,调整为落实基地部门协同管理和属地化管理。	
	时效指标	市级培养基地绩效评估完成及时率	=100%	100%	2	2		
		首席技师、技能大师工作室资助工作完成及时率	=100%	100%	10	10		
	效益指标	社会效益指标	高技能人才资助申报人数	>=200	243	10	10	
			市级培养基地绩效评估参与率	>=80%	60%	6	6	
			市级培养基地运作绩效提高率	10%	10%	2	2	
			企业对高技能人才认可度	认可	认可	2	2	
			获证高技能人才数完成率	=100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	高技能人才满意度	>=95%	95%	10	10	

总分

100 | 96.98

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	职业培训管理工作经费						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	388000.00	298000.00	749	10	0.26%	0.03
	其中：当年财政拨款	388000	298000	749	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	按时有效根据年度计划完成职业培训工作会议的召开、职业培训参会参训及调研、对口地区技能人才培养（技工院校管理人员培训等）等工作，确保与会人次达到计划标准，会议内容完整，各类培训工作完成及时，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上，参会人员满意度达到100%。			按时有效根据年度计划完成职业培训工作会议的召开、职业培训参会参训及调研、确保与会人次达到计划标准，会议内容完整，各类培训工作完成及时，参与培训人员的人才业务能力综合素质能得到有效提升，培训对象满意度达到95%及以上，参会人员满意度达到100%。对口地区技能人才培养（技工院校管理人员培训等）等工作，因疫情原因未开展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	召开职业培训工作会议完成率	=100%	100%	8	8	
		职业培训参会参训及调研完成率	=100%	100%	8	8	
		对口地区技能人才培养完成率	=100%	0	1	0	对口地区技能人才培养因疫情原因未开展。
	质量指标	与会人次达标率	=100%	100%	8	8	
		会议内容完整性	完整	完整	7	7	
		对口地区技能人才培养人次达标率	=100%	0	1	0	对口地区技能人才培养因疫情原因未开展。

绩效指标	时效指标	召开职业培训工作会议及时率	=100%	100%	8	8		
		职业培训参会参训及调研及时率	=100%	100%	8	8		
		对口地区技能人才培训及时率	=100%	0	1	0	对口地区技能人才培训因疫情原因未开展。	
	效益指标	社会效益指标	职业培训管理人员政策知晓率	=100%	100%	15	15	
			参与培训人才业务能力综合素质提升情况	提升	提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=95%	95%	5	5	
			参会人员满意度	=100%	100%	5	5	
	总分					100	87.03	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	社会保障基金监管专项工作经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	460000.00	420000.00	272,440	10	64.87%	6.49	
	其中：当年财政拨款	460000	420000	272440	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过项目审计及社保基金监管软件的维护，按时推进各项监督检查工作，保障社会保险基金的安全，规范和加强社会保险基金监督管理，进一步打击社保欺诈行为。			密切关注预算推进实施情况，确保预算支付正常进行，有效落实。2022年我处共申请专项预算46万元，经调整预算额度为30万元，年底共执行预算27.244万元，执行率实际应为90.81%（政府采购项目最终未能调减，导致显示执行率偏低）。偏差原因主要是2022年受疫情影响，差旅费等支出有大幅缩减，同时政府采购项目中标价格低于预算金额。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	审计项目完成率	=100%	90%	10	9	被审计对象对审计提出问题部分整改
			工作会议召开完成率	=100%	100%	5	5	
			监管软件维护完成率	=100%	100%	5	5	
	产出指标	质量指标	与会人次达标率	=100%	100%	5	5	
			审计报告合格率	=100%	100%	5	5	
			监管软件运行稳定性	全年稳定运行	全年稳定运行	5	5	
	产出指标		审计工作及时率	=100%	100%	5	5	



	时效指标	工作会议召开及时率	=100%	100%	5	5	
		监管软件维护及时率	=100%		0	0	
	成本指标	差旅费成本	不高于前2年平均值	不高于前2年平均值	5	5	
效益指标	经济效益指标	审计发现问题整改到位金额	不低于前3年平均值	不低于前3年平均值	20	20	
	社会效益指标	审计发现问题整改率	=100%	90%	10	9	被审计对象对审计提出问题部分整改
满意度指标	服务对象满意度指标	被审计单位对审计机构开展工作满意度	>=85%	90%以上	10	10	
总分					100	94.49	

## 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	队伍建设专项						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2335300.00	1659300.00	1,126,525.05	10	67.90%	6.79
	其中：当年财政拨款	2335300	1659300	1126525.05	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度 总体 目标	<p>切实履行纪检监察组监督执纪审查调查的主体责任，增强局系统纪检监察干部队伍建设和努力营造市人社系统风清气正的政治生态。通过抓好局系统党建各项工作，特别是巩固党史学习教育成果，做好迎接党的二十大主题活动，不断提升局系统党建质量，推动基层党建全面进步，进一步发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范，为推动本市人社事业高质量发展提供坚强政治保证。执纪监督、政风行风建设工作按照计划圆满完成。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实从严治团要求，加强局系统基层团组织建设和团干部队伍建设，坚定团员青年理想信念，提高团组织凝聚力、号召力和战斗力；坚持围绕中心服务大局，切实履行团组织“育优”职责，为团员青年岗位建功、成长成才搭建平台、创造条件，推动青年干部能力素质不断提升。保障局工会、机关工会工作。一、坚持理想信念，确保工会工作的正确方向；二、弘扬劳模精神，深入开展建功立业各类活动；三、办好实项目，开展积极健康向上的文体活动；四、加强自身建设，充分发挥桥梁和纽带作用。</p>			<p>1、立足监督首要职责，着力发挥监督保障执行和促进完善发展作用，扎实推进派驻监督各项工作高质量发展。全年，受理信访举报30件，处置问题线索18件，党纪政务立案5件；给予党纪政务处分3人，诫勉谈话，批评教育19人，实施回访教育2人。2、精心组织迎接和学习宣传贯彻党的二十大系列活动，召开庆祝建党101周年座谈会，组织中心组学习研讨、专题辅导报告、集中培训，编印《党的二十大报告和十九大、十八大报告有关人社工作内容摘要》《党的二十大报告100题》等学习材料；召开局党组会16次，组织局党组中心组学习23次；分层分类组织党务干部、入党积极分子等培训；更新局机关一楼大厅、党员之家等学习宣传阵地；继续开展与奉贤区白沙村的结对帮扶工作；开展新一轮精神文明创建申报和自查工作；开展2022年党建课题调研，编印党建理论调研成果汇编。3、局系统纪检监察干部能力素质得到加强，党员干部廉洁意识增强，窗口服务质量持续提升，政风行风工作持续处于领先水平。4、局团委在局党组带领下，以迎接和学习贯彻党的二十大为主线，结合庆祝建团100周年，通过贯穿全年的“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”系列主题活动，较好完成年度局系统共青团工作要点确定的各项目标任务。推动局系统各级团组织加强组织建设，认真落实“三会两制一课”，强化局系统团干部的履职意识和履职能力，加强对局系统团员青年政治引领，团结带领局系统团员青年助力打赢大上海保卫战，为青年干部搭建政治素养和业务能力提升的平台，积极植树宣传先进典型，有效发挥共青团组织引领凝聚、组织动员、联系服务青年职能，带领局系统团员青年听党话、感党恩、跟党走，在人力资源和社会保障事业中积极贡献青春智慧和力量。局团委在2022年底在党组会上汇报了全年工作情况，得到党组充分肯定。2022年12月底，上级团组织市级机关团工委开展了基层团组织书记述职评议考核工作。根据反馈结果，局团委综合评价为“好”，在市级机关团组织中排名前10%。</p>			

5、2022年，在局党组和上级工会的正确领导下，局工会深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续巩固“四个年”行动建设成效，扎实开展“抓班子、带队伍、促工作、上水平”专项行动，坚持围绕中心，服务大局，以落实服务职工实项目为抓手，加强职工政治引领，组织职工建功立业，维护职工合法权益，团结动员局系统广大职工为人社事业高质量发展贡献力量。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	纪检组-监督执纪审查调查工作完成率	=100%	全年，受理信访举报30件，处置问题线索18件，党纪政务立案5件；给予党纪政务处分3人，诫勉谈话，批评教育19人，实施回访教育2人。	6	6	
		局党组-召开相关会议	>=4次	组织局党组中心组学习23次，召开党建各类会议超过10次	4	4	
		纪检监察、政风行风培训	3次	3次	3	3	
		纪检监察工作完成率	=100%	100%	3	3	
		工会-开展工会干部培训班	=5次	1	1	0.2	受疫情影响无法正常开展培训
		工会-工会干部培训工	=100%	100%	3	3	
		团-团报团刊订阅任务完成率	=100%	100%	0.5	0.5	
		团-重要节点主题活动开展场数	>=3场	100%	1	1	

产出指标	团-局系统团干部培训 次数	=2次	100%	0.7	0.7		
	团-局系统共青团工作 会议次数	>=3次	100%	0.8	0.8		
	质量指标	局党组-主题活动参与 率	覆盖党支部100%	主题活动覆盖党支部100%	4	4	
		纪检监察、政风行风培 训人次数	160人	160人	2	2	
		纪检监察工及时率	=100%	100%	2	2	
		工会-工会干部培训班 培训人次	=150人次	50	1	0.3	受疫情影响工作计划调整
		工会-工会干部培训班 培训出席率	=100%	100%	3	3	
		团-基层团组织和团员 青年参与度	>=90%	100%	1	1	
		团-局系统团干部培训 参与率	>=95%	100%	1	1	
		纪检组-审查调查工作 完成及时率	=100%	全年，受理信访举报30件，处置问题线索18件，党纪政务立案5件；给予党纪政务处分3人，诫勉谈话，批评教育19人，实施回访教育2人。	6	5.8	因疫情等因素影响，个别线索查办时间较长，不够及时。

绩效

指标	时效指标	局党组-党建学习资料购置印发及时率	=100%	党建学习资料购置印发及时率100%	2	2		
		工会-工会干部培训班及时率	=100%	100%	2	2		
		团-重要节点主题活动开展及时率	>=90%	100%	1	1		
		团-团组织按期换届率	>=90%	93%	1	1		
	成本指标	团-重要节点活动开展费用	不高于市场价中等水平	100%	1	1		
	效益指标	社会效益指标	局党组-与奉贤白沙村开展结对活动	帮扶家庭不少于80户次	帮扶家庭不少于80户次	2	2	
			局党组-局属文明单位覆盖率	>=90%	局属文明单位覆盖率>=90%	2	2	
			政风行风工作	处于全市领先水平	190%	2	2	
			廉政风险防范意识	提升	190%	2	2	
			团-局系统各级团组织桥梁纽带作用发挥	较强	100%	6	6	
纪检组-“不敢腐、不能腐、不想腐”的机制		=100%	加强问题线索管理，推动重点攻坚；完善初核方案和谈话方案。强化以案示警、以案示纪，印发《昼警夕惕》警示教育月刊9期。深化以案促	6	6			

			, 提升纪律和规矩意识		改, 督促有关单位重塑业务流程, 督促有关部门强化建章立制。			
	可持续影响指标		局党组-党建宣传信息发布	年内不少于4篇	上海市级机关工委网站和学习强国平台报道党建工作成果16次, 《上海机关动态》报道2篇	2	2	
			机关纪委-全面从严治党	持续	↑90%	2	2	
			工会-提高工会干部队伍整体能力	持续	100%	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标		局党组-参加培训人员的满意度	≥90%	参加培训人员的满意度≥90%	2	2	
			机关纪委-培训人员满意度	>90%	>90%	2	2	
			工会-参加工会干部培训人员满意度	=100%	100%	2	2	
			团-参加培训人员满意度	≥90%	100%	2	2	
			团-团干部、团员青年满意度	≥90%	100%	2	2	
总分						100	95.09	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	信息化管理工作							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	.00	50000.00	33,083.44	10	66.17%	6.62	
	其中：当年财政拨款	0	50000		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过推进上海人社数字化转型重点应用场景研究，为落实我局数字化转型三年行动方案，建成集数据集成、智能高效、安全可信、融合开放特性为一身，具备“数字底座、数字经办、数字决策、数字监管”四数一体的上海“数字人社”平台体系，打好基础。			顺利完成课题调研工作，为后续人社数字化转型工作打好了基础。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	撰写年度课题调研报告	=1篇	1篇	15	15	
		质量指标	调研报告契合我局数字化转型实际	=100%	100%	15	15	
		时效指标	年底前提交课题报告	年底前完成	年底前完成	10	10	
		成本指标	购买相关资料、书籍	约8000元	8038.44元	5	5	
	赴相关省市调研（视疫情是否成行）		2次（视疫情是否成行）	受疫情影响未能成行，通过线上联系了解情况	5	3	受疫情影响未能成行，计划2023年安排调研	
	效益指标	可持续影响指标	助力局数字化转型应用场景开发	超过20个场景	超过20个场景	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	局机关、局属事业单位	=100%	100%	10	10		

			对未来场景开发满意				
总分						100	94.62



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	职业培训基础能力建设资助							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	21360000.00	17080000.00	14,378,000	10	84.19%	8.42	
	其中：当年财政拨款	21360000	17080000	14378000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	计划资助高级研修、急需紧缺人才培养项目培训不少于2500人，并根据实际情况，资助本市继续教育基地建设，提高其服务能级，达到每年每家400人次的专业技术人才培训；确保培训人员考核合格率、施教单位考核合格率达到100%，使得重点领域高层次、急需紧缺和骨干型人才数量较上年增长，培训人员、施教机构满意度达到90%及以上。			资助高级研修、急需紧缺人才培养项目65期，培训9318人。资助本市继续教育基地建设，提高基地服务能级，达到每年每家400人次的专业技术人才培训；培训人员考核合格率达到100%，施教单位考核合格率91%。培训重点领域高层次、急需紧缺和骨干型人才数量较上年有所增长，培训人员、施教机构满意度90%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资助高级研修、急需紧缺人才培养项目	>=2500人次	9318人次	15	15	
			每家继续教育基地专业技术实训人数	400人次	>400人次	15	15	
		质量指标	资助办班基地准确率	=100%	100%	5	5	
			培训人员考核合格率	=100%	100%	5	5	
			施教单位考核合格率	=100%	91%	5	4	第三方评估中有施教机构未合格
	时效指标	资助办班及时率	=100%	100%	5	5		
		重点领域高端人才数量						

		增长情况	较上年增长	较上年增长	10	10	
效益指标	社会效益指标	骨干专业技术人才数量 增长情况	较上年增长	较上年增长	10	10	
		急需紧缺人才数量增长 情况	较上年增长	较上年增长	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	>=90%	>90%	5	5	
		用人单位满意度	>=90%	>90%	5	5	
总分					100	97.42	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	职业技能竞赛							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	6300000.00	3000000.00	1,418,000	10	47.27%	4.73	
	其中：当年财政拨款	6300000	3000000		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按奖金设置计划为职业技能竞赛获奖项目、人员、团队发放奖励，竞赛奖励项目覆盖率达到100%，各项工作完成及时，使得参赛选手技能水平较上一届有所提升，参赛规模较上届扩大，取得优胜名次人数较上届增长，参赛选手满意度达到90%及以上。			按奖金设置计划为职业技能竞赛获奖项目、人员、团队发放奖励，竞赛奖励项目覆盖率达到100%，各项工作完成及时，使得参赛选手技能水平较上一届有所提升，取得优胜名次人数与上届基本持平，参赛选手满意度达到90%及以上。因疫情原因，参赛规模较上届略有减少。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	奖金发放项目	40个	49	10	10	
			奖金发放人数	=400人	440	10	10	
		质量指标	项目覆盖率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	奖金发放及时率	=100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	选手技能水平情况	较上届提升	较上届提升	10	10	
			参赛规模情况	较上届扩大	较上届略有减少	10	9	因疫情原因，比赛项目设置比上一届略有减少
			优胜名次人数增长情况	较上届提升	较上届基本持平	10	9	因疫情原因，比赛项目设置比上一届略有减少
	满意度指标	服务对象满意度指标	参赛选手满意度	>=90%	98%	10	10	

总分							100	92.73		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	农民工工作专项							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1115000.00	255000.00	222,000	10	87.06%	8.71	
	其中：当年财政拨款	1115000	255000	222000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
目标	本部门农民工工作年度工作任务顺利完成。			本部门农民工工作年度工作任务顺利完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	监测数据采集完成率	=90%	100%	15	15	
			监测点资助完成率	=100%	100%	15	15	
		质量指标	监测数据合格率	>=85%	100%	10	10	
		时效指标	监测工作完成及时率	=95%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	上级部门下达工作任务完成率	=90%	100%	15	15	
			指导督促区工作协调机构工作完成率	=90%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	区就业机构满意度	>=90%	100%	10	10	
总分					100	98.71		

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	海外联络处专项经费						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3600000.00	3600000.00	2,771,456.48	10	76.99%	7.7
	其中：当年财政拨款	3600000	3600000	2771465.48	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	全年计划安排完成对9个海外工作站发放运行保障经费，确保工作站对外联络、信息发布、组织活动等各项工作按时完成，且工作站年度述职达标；确保政策知晓率达到90%及以上，海外人才政策知晓率达到90%及以上、海外工作站运行保障率达到100%，建立健全的联络人才机制，使工作人员满意度、海外人才满意度均达到90%及以上。			2022年各工作站较好承担了海外资源维护、人才活动开展、政策信息发布、高层次人才引进等职能，依托“留·在上海”品牌，开展了“全球留学人员上海创业大赛”、高层次紧缺岗位海外招聘等工作。其中：德国汉诺威站、英国伦敦站、新加坡站和北美硅谷站分别承接了“第三届全球留学人员创业大赛”欧洲、亚洲和北美赛区的海外组织工作，并与本市相关区县的产业发展相结合，通过初赛，共选送了60余个优秀创业项目参加11月在上海举行的半决赛和总决赛。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	海外工作站运营保障个数	=9	9	10	10	
		海外组织、海外使领馆联系完成率	=100%	100%	5	5	
		网站建设及信息发布工作完成率	=100%	100%	5	5	
		工作站年度工作总结完成率	=100%	100%	10	10	
	质量指标	海外工作站述职达标率	=100%	100%	10	10	

绩效指标	时效指标	经费支持及时率	=100%	100%	5	5		
		工作站各项工作完成及时率	=100%	100%	5	5		
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=90%	100%	10	10	
			海外工作站运行保障率	=100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	联络人才机制健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作站工作人员满意度	>=90%	100%	5	5	
			海外人才满意度	>=90%	100%	5	5	
	总分					100	97.70	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	留学人员专项资助							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	53000000.00	53000000.00	52,950,000	10	99.91%	9.99	
	其中：当年财政拨款	53000000	53000000	52950000	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	浦江人才计划是依托项目的留学回国人才专属计划，为优秀留学回国人员提供“第一桶金”支持，主要选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才，2022年计划资助220名以上优秀留学人才及团队，按照国家和本市有关人才工作要求，紧密结合本市重点产业领域和方向，助力本市海外人才引进及培养工作，为更高层次海外人才计划提供支持。			浦江人才计划2022年共资助234名优秀留学人才及团体，受资助人才发布论文数200余篇，出版专著数超50个。根据国家和本市有关人才工作要求，浦江计划紧密结合本市重点产业领域和方向，选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才并为其提供“第一桶金”支持。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	浦江人才计划资助人数	>220人	234	10	10	
			质量指标	人员考核覆盖率	=100%	100%	10	10
		资金应发尽发率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	人才资助发放及时率	=100%	100%	10	10	
	考核工作完成及时率		=100%	100%	10	10		
	社会效益指标	社会效益指标	受“浦江计划”资助人才发布论文数	>220篇	>200	10	10	
受“浦江计划”资助人才出版专著数			>50个	>50	10	10		



效益指标	可持续影响指标	人才长效培养机制健全性	健全	健全	5	5	
		人才资源配置机制建设健全性	健全	健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助人员满意度	>=90%	100%	4	4	
		用人单位满意度	>=90%	100%	3	3	
		人力资源服务机构满意度	>90%	100%	3	3	
总分					100	99.99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	三支一扶及大学生就业							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	366000.00	366000.00	287,155	10	78.46%	7.85	
	其中：当年财政拨款	366000	366000		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	深入实施2022年高校毕业生“三支一扶”计划			克服疫情影响，完成招募计划，共推出岗位373个，招募高校毕业生248名。组织开展新招募人员岗前培训，“三支一扶”人员能力提升示范培训，鼓励大学生在农村基层工作期间自主开展调研，共完成调研报告26篇。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成招募人数	200	248	15	15	
			完成岗前培训	200	248	5	5	
			完成示范培训	50	45	5	4.5	受疫情影响，培训班人数不得超过50人
		质量指标	招募人员到岗率	=100%	100%	15	15	
		时效指标	年度经费使用情况	=100%	78.5%	5	4	受疫情影响，招募人数减少
	“三支一扶”招募及时率		=100%	100%	5	5		
效益指标	社会效益指标	引导高校毕业生到基层工作人数	200	248	15	15		

		发挥“三支一扶”人员作用，开展课题调研数量	25	26	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	新招募“三支一扶”人员满意度	=100%	100%	10	10	
总分					100	96.35	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	专项设备购置及维护管理经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	470000.00	470000.00	470000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	470000	470000	470000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	及时完成设备购置和维保工作，确保维保人员到位率、维保人员资质达标率、购置设备验收合格率均达到90%及以上，使全年会务需求得到保障，且专项设备运行稳定，设备信息安全，未发生事故，设备报废按规定处理，设备使用人员满意度达到90%及以上。			及时完成设备购置和维保工作，确保维保人员到位率、维保人员资质达标率、购置设备验收合格率均达到90%及以上，使全年会务需求得到保障，且专项设备运行稳定，设备信息安全，未发生事故，设备报废按规定处理，设备使用人员满意度达到90%及以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备维保工作完成率	>=90%	>=90%	20	20	
			维保人员到位率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	维保人员资质达标率	>=90%	>=90%	10	10	
		时效指标	设备维保及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	会务保障率	>=90%	>=90%	6	6	
			设备保密安全性	安全	安全	6	6	
			设备运行稳定性	稳定	稳定	6	6	
			设备事故发生数	=0	=0	6	6	

		可持续影响指标	设备报废处理情况	按规定处理	按规定处理	6	6	
满意度指标		服务对象满意度指标	使用人员满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	100	