

项目绩效自评价			
项目名称：	申城万名老人看发展	预算单位：	上海市老龄事业发展中心
具体实施处（科室）：	事业发展科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,200,000.00	上年预算金额（元）：	1,500,000.00
预算执行数（元）：	1,200,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	组织全市万名独居困难老人参观领略上海城市发展与农村建设新貌，共享社会发展、科技进步的成果。		
自评时间：	2020-03-16		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	2019年组织各区开展“申城万名老人看发展”一日游活动，共计有独居、困难老人12253名（市级资金8000人）参与其中，人均补贴额度150元。同时，创新开展模式，与上海迪士尼乐园华特剧院合作，组织就近区域困难老人观看话剧《美女与野兽》，共计受益老年人624人。达到了向广大老年人宣传和共享新中国成立七十周年的发展成果，体验上海现代大都市日新月异面貌的目标。		
主要问题：	绩效目标科学细化量化还有差距。		
改进措施：	进一步提高绩效目标的科学细化量化。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	计划完成率		9	9	
	重点工作办结率		10	10	

产出目标 (34分)	质量达标率		15	15	
	预算执行率		0	0	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		10	10	
合计			100	99	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	银发无忧	预算单位：	上海市老龄事业发展中心
具体实施处（科室）：	事业发展科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,196,000.00	上年预算金额（元）：	2,296,000.00
预算执行数（元）：	2,050,800.00	预算执行率（%）：	93.00%
项目年度总目标：	每年我们仍将为全市困难老人、“老伙伴计划”志愿者和市级以上劳模，每人赠送一份20元的“银发无忧”意外伤害保障。		
自评时间：	2020-03-16		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	今年由政府出资为全市59700名60岁以上的困难老人、38751名“老伙伴计划”志愿者和4089名80周岁以上的市级以上劳模每人赠送一份价值20元的“银发无忧”保险。不仅有效缓解了老年人在意外伤害发生后所遭受的损失，同时也为他们送去了一份实实在在的社会关爱，促进社会和谐发展。		
主要问题：	绩效目标科学细化量化还有差距。		
改进措施：	进一步提高绩效目标的科学细化量化。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	重点工作办结率		9	9	
	应保尽保率		15	15	

产出目标 (34分)	质量达标率		10	10	
	预算执行率		0	0	
效果目标 (15分)	参保人员满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		10	10	
合计			100	99	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	银龄行动	预算单位：	上海市老龄事业发展中心
具体实施处（科室）：	事业发展科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	654,000.00	上年预算金额（元）：	993,968.00
预算执行数（元）：	654,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过“银龄行动”项目，切实发挥好老年志愿者的作用，推进上海的积极老龄化进程和精神文明建设。		
自评时间：	2020-03-16		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	今年共组织21名志愿者在喀什地区的喀什市、泽普县、莎车县、巴楚县和克拉玛依市的11家单位，开展为期近2个半月的志愿服务。志愿者们为提高当地受援单位卫生医疗、文化教育、社会工作等专业的水平和能力做出了积极贡献。据不完全统计，共接待门诊10280人次，指导手术34台，诊治疑难病例23例，审阅医学影像报告2200余份，进行科室疑难病例讨论30余次，专家会诊20余人次，开设学术讲座158次，带教培生45人。其中，8位专家还深入部队、武警、乡镇卫生院、干部驻村点、基层社区等参加各类义诊活动数十次，成效显著。		
主要问题：	绩效目标科学细化量化还有差距。		
改进措施：	进一步提高绩效目标的科学细化量化。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	重点工作办结率		20	20	

产出目标 (34分)	质量达标率		14	14	
	预算执行率		0	0	
效果目标 (15分)	志愿者需求配置满意度		10	10	
	管理人员满意度		5	5	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		10	10	
合计			100	99	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。