

项目绩效自我评价			
项目名称：	健康服务工作专项经费	预算单位：	上海市机关事业单位福利事业中心
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	4,066,750.00	上年预算金额（元）：	4,700,000.00
预算执行数（元）：	3,945,397.00	预算执行率（%）：	97.00%
项目年度总目标：	1.为本市劳模、机关事业单位记功人员和专业技术人员提供良好的休养和体检场地，对计划内人员的健康服务进行合理安排，在此基础上形成良好的长效机制。2.2019年全年安排政府序列表彰人员、记功奖励人员650人次；专业技术人员、一线岗位人才335人次；劳动模范（英模）84人次开展疗休养。3.搭建平台，为机关事业单位工作人员提供专业的健康服务咨询，使他们能够及时对自身的身体进行调节，从而能够更好的胜任工作。		
自评时间：	2020-03-10		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	分批次完成对约84名劳模、650名本市机关事业单位记功人员和335名专业技术人员的健康服务工作；年底前完成对部分休养、体检基地的考察；面向机关公务员提供专业健康咨询服务，对各种身体预警进行健康指导。		
主要问题：	1、还需进一步加强对主要绩效指标的动态跟踪，根据具体情况变化对项目实行动态调整；2、针对本项目资金管理相应的专项资金管理办法还需进一步完善；3、缺乏本市机关事业单位工作人员健康服务长效机制。		
改进措施：	1、项目执行期间，在做好工作台帐的基础上，对项目执行情况进行更加密切的监控；2、根据实际需要，适时对本项目资金管理制定相应的专项资金管理办法；3、逐步探索并建立本市机关事业单位工作人员健康服务长效机制。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	申请参加疗休养人员安排的完成率		10	10	
	三类人员休养计划安排				

产出目标 (34分)	完成率		8	7	
	及时率		8	8	
	退订机票损失率		8	8	
效果目标 (15分)	参加疗休养单位的满意度		8	7	
	参加健康服务咨询的单位满意度		7	6	
影响力目标 (15分)	建立记功奖励人员疗休养的长效机制		15	9	
合计			100	87	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。