

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市公共行政与人力资源研究所			
项目名称：	社会保障和人力资源课题调研费	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	其他类
项目概况：	内容：围绕局中心工作开展人力资源和社会保障的理论研究、规划研究等，为局重大决策提供信息调研、理论论证和技术咨询服务；配合局机关处室工作需要，开展专题研究、政策论证。主要涉及公共行政、人事人才、社会保障、就业创业、职业培训、收入分配和劳动关系等方面。范围：人力资源和社会保障局中心工作。组织架构：在所长和副所长的领导和办公室的支持下，由信息研究室、公共行政室、社会保障室和人力资源室承担主要的研究工作。		
立项依据：	立项依据包括：习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、习近平总书记考察上海重要讲话精神、《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》、《中国共产党上海市第十一届委员会第七次全体会议决议》、《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》、《上海市就业和社会保障“十三五”规划（文件版）》、《上海市人才发展“十三五”规划》以及研究所经费管理等相关规定。		
项目设立的必要性：	研究所三定方案所规定的职能；国家和上海的重要路线和方针政策的要求；局中心工作要求；政策实践中存在障碍、差距和不足。		
保证项目实施的制度、措施：	《上海市公共行政与人力资源研究所（上海市社会保险科学研究所）科研项目管理暂行办法》、《上海市公共行政与人力资源研究所（上海市社会保险科学研究所）科研项目经费管理办法》		
项目实施计划：	项目实施主要分为：开题、中期评估和结题评审三个阶段。通过开题和中期评估进行过程管理，通过结题评审起到督促和完善的作用，确保项目实施质量。		
总目标及阶段性目标：	完成数量方面：截止2021年2月底，全部完成课题终稿并提交；完成质量方面：通过查重审核、通过所领导和专家评审；经费使用方面：执行率达到98%以上。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	1,500,000	项目当年预算（元）：	1,500,000
同名项目上年预算额（元）：	1,450,000	同名项目上年预算执行数（元）：	1,450,000

2020 年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=98%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核(含复审)规范性	规范
资产管理	经费报销合规	规范	
产出目标	数量	人均完成项目数量达标率	=100%
	质量	专家评审通过率	合格
	时效	项目完成及时性	及时
效果目标	社会效益	服务中心工作质量	良好
	满意度	局有关部门对项目质量满意度	大于等于 90%
影响力目标	长效管理	科研管理制度	健全
	人力资源	科研人员考核合格率(%)	大于等于 90%
	配套设施	办公设施配备情况	是