

项目绩效自我评价			
项目名称：	计划生育科学研究信息管理系统(运维)	预算单位：	上海市计划生育科学研究所
具体实施处(科室)：	科技部	是否为经常性项目：	是
当年预算数(元)：	124,397.00	上年预算金额(元)：	109,714.00
预算执行数(元)：	121,908.00	预算执行率(%)：	98.00%
项目年度总目标：	为研究所的科研管理、科研开发、成果转化、科技服务各环节提供一个稳定、安全和高效的利用信息技术的平台。		
自评时间：	2020-04-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1、信息平台稳定运行。2、重大网络故障24小时排除。3、全年无重大信息安全事故发生。		
主要问题：	由于办公大楼反复施工装修，存在信息点布局不合理、数量偏少，线路标识不清，线路规格不统一，对网络长远的规划和发展预判不足		
改进措施：	1、完善的visio架构图，整体网络架构一目了然，方便全局分析 2、准确和详细的网络点表和IP地址规划 3、增添上网行为管理设备用于出入口流量整形和上网行为审计		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	完成维护	反映项目中网络硬件设备维护的质量	20	20	
		设备配套软件的更新和配置			

产出目标 (34分)	系统升级、漏洞补丁	，反映设备优化，系统效率	4	2	
	预算执行率	项目预算执行的进度	10	10	
效果目标 (15分)	信息化平台安全正常运行	为研究所的科研工作提供信息化服务平台，无重大安全事故	10	10	
	故障报修	故障报修响应，信息服务的满意程度	5	3	
影响力目标 (15分)	接入点	信息共享的程度	15	12	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	科技创新培育项目	预算单位：	上海市计划生育科学研究所
具体实施处（科室）：	科技部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,000,000.00	上年预算金额（元）：	1,000,000.00
预算执行数（元）：	1,000,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	1、在生育调控技术领域、生殖与遗传研究领域，获得原始创新性研究成果；2、在生殖健康产业发展领域，获得具有自主知识产权的重要成果；3、为政府部门制定相关政策提供决策依据。		
自评时间：	2020-04-21		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	（1）共发表文章43篇，其中被SCI收录论文35篇，中文核心论文8篇；（2）申请发明专利1项，申请商标注册1项；（3）培育国家级科研计划5项，省部级计划项目3项，局管项目2项，国际合作项目1项，国家卫健委开放课题1项；（4）培养硕士毕业生2名，博士毕业4名，在站博士后2位；一位科研人员晋升中级职称，4位由中级职称晋升高级职称。		
主要问题：	1、绩效目标合理性：指标标准分值8分，扣2分，实际评价得分为6分。项目预算编制做到细化未作到量化。2、产出目标中“申请专利”指标分值4分，扣2分，实际评价得分2分。因未达到申请专利5项。3、影响力目标中科技骨干培养：满分值4分，实际评价得分2分。因2019年度中级名额的限制，当年度晋级中级的人数未达到预期指标要求（至少3人）；但2019年度进站博士后2名，中级专技十级有8人晋级九级，专技九级3人晋级专技八级；因未细化在目标值来源即“评分规则”中，所以未计入自评分。		
改进措施：	1、关于“项目预算编制是否细化量化”问题已经在2020年度项目预算编制时做到了预算的科学细化量化。2、产出目标中“申请专利”目标问题改进措施：专利授权比申请专利更重要，今后将授权专利也纳入目标，另外本所也有商标注册，今后也考虑纳入目标中。3、关于影响力目标问题改进措施：今后将中级专业技术岗位晋级、博士后进站、博士出站，也纳入评价指标，确保绩效自我评价的合理性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	全部达标
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	④项目预算编制基本细化量化的得2分。
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	全部达标
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	全部达标
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	全部达标
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	全部达标
	举办学术培训	为了保证项目能按照预算和研究方案顺利开展，是否举办科研财务助理或学术助理培训交流会	6	6	全部达标
		项目实施过程中是否就解决			

产出目标 (34分)	举办学术会议	与创新导向项目研究内容相关的科学问题举办学术会议；是否至少资助1人次分别参加国内外学术会议。	6	6	全部达标
	申请专利	是否就创新培育专项研究成果相关内容申请国家发明专利或实用新型专利，有效保护知识产权。	4	2	申请专利未达到5项
	发表论文	是否发表与创新培育专项研究内容相关的代表性论文，体现项目成果的原创性、重要性和突破性。	10	10	全部达标
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	全部达标
效果目标 (15分)	培养国家或省部级项目	在创新培育专项研究内容基础上，是否获得国家级或省部级科研项目资助立项，直接体现该专项实施的效果。	15	15	全部达标
影响力目标 (15分)	科技骨干培养	创新培育专项研究团队成员通过参与专项的研发工作，个人职称是否获得晋升，岗位是否获得晋升。体现个人研发能力和管理能力是否得到提升。	4	2	未达到3人由初级职称晋升中级职称
	科研人员的研发能力和组织管理能力得到提升	创新培育专项研究团队成员通过参与专项的研发工作，是否晋升为研究组组长、副组长任命书或获得出国进修的机会。体现个人研发能力和管理能力是否得到提升。	4	4	全部达标
	建立科技创新培育专项的长效机制	不断完善相关财务制度、经费管理制度、人才培养制度、项目管理制度，为专项的实施提供制度保障。	7	7	全部达标
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	梅陇基地科研信息系统支撑平台(运维)	预算单位：	上海市计划生育科学研究所
具体实施处(科室)：	科技部	是否为经常性项目：	是
当年预算数(元)：	34,488.00	上年预算金额(元)：	37,655.00
预算执行数(元)：	34,488.00	预算执行率(%)：	100.00%
项目年度总目标：	为研究所的科研管理、科研开发、成果转化、科技服务各环节提供一个稳定、安全和高效的利用信息技术的平台。		
自评时间：	2020-04-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1、信息平台稳定运行。2、重大网络故障24小时排除。3、全年无重大信息安全事故发生。		
主要问题：	根据2019年运行情况，主要面临的是安全问题，有内部因素的威胁和也有外部因素的危险，特别是内部威胁，据分析应该是网络管理力度小和用户非法操作等人为因素。		
改进措施：	加强网络制度建设，设置一些可行的、科学合理的制度和办法；下一年度增添必要的安全设备，增加员工的上网行为管理等技术措施；随着网络技术的不断发展，需要我们及时学习新的知识和技术，能够在发现问题的时候采取方法来进行弥补，尽量减少出现的损失，确保单位的正常工作。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	完成维护	反映项目中网络硬件设备维护的质量	20	20	
	系统升级、漏洞补丁	设备配套软件的更新和配置	4	2	

产出目标 (34分)		, 反映设备优化, 系统效率			
	预算执行率	项目预算执行的进度	10	10	
效果目标 (15分)	信息化平台安全正常运行	为研究所的科研工作提供信息化服务平台, 无重大安全事故	10	6	
	故障报修	故障报修响应, 信息服务的满意程度	5	5	
影响力目标 (15分)	接入点	信息共享的程度	15	15	
合计			100	92	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。  
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	斜土路所区设施设备修缮及更新	预算单位：	上海市计划生育科学研究所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,642,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,642,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	预期项目完成后将使我所的科研保障条件得以完善，所区环境得到提升，并为顺利完成承担的科研开发任务、加快成果转化应用的建设提供条件保障。建成有利于我所在对外合作过程中起到良好的助推作用。更换实验楼乘用电梯项目，进一步提升我所科研环境和外部形象,排除安全隐患。		
自评时间：	2020-04-24		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	本工程按期完成施工任务，同时完成预算给付金额，预算完成率接近100%，施工期间安全无事故，做到整体工程质量合格、通过区建交委安全和质量监督，完成竣工备案，程序合法、安全高效，达到预期目的。更新电梯后排除安全隐患，设施装修后改善基础设施条件和形象，提升所容所貌和周边环境，装修工程中使用的节能建材和产品，做到了设施环境和经济效益双丰收，门厅修缮项目已完成，职工满意度较高，自评优秀。		
主要问题：	因斜土路所区设施和设备大多始建于80和90年代，本次更换和修整属于局部修缮，因财政性资金使用限制，经费申请预算与最终批复经费压缩较大，导致工程实施过程中资金较为紧张，不能彻底改变所区陈旧的面貌，虽经多方努力，工程达到预算范围内预期目标，难免存在美中不足，再次恳请上级部门今后在条件允许的情况下继续给予资金支持，以进一步提升我所所区环境。		
改进措施：	今后我们将进一步落实主体责任，做好本次工程实施设备整修更新成果，做好工程后续维护和保养工作，珍惜财政资金的来之不易。针对扣分项，查找原因，深度细化预算，科学合理的做好预算编制工作，提高财政性资金运行效率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	第④项目编制基本做到细化量化得2分，扣2分。
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	完成电梯更新		8	8	

产出目标 (34分)	完成门厅改造		10	10	
	项目竣工结算及验收管理		12	12	
	预算执行率		4	4	
效果目标 (15分)	本项目实施完成后的绩效目标为：提升所区环境面貌，消除安全隐患，更好的为科研提供基础服务。		8	8	
	基础设施及环境		7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	完善制度建设和加强流程控制	15	15	
合计			100	98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					