

## 财政项目支出绩效目标申报表

( 2022年度 )

项目名称	内涵建设经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市教育委员会	实施单位	上海电机学院	
计划开始日期	2022-01-20	计划完成日期	2022-12-20	
项目资金	项目资金总额	59,469,000	年度资金申请总额	59,469,000
	其中：财政资金	59,469,000	其中：当年财政拨款	59,469,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	

	项目总目标	年度总目标
	( 2022 年 - 2022年 )	
项目 绩 效 目 标	<p>1.激励计划：“通过实施本科教学教师激励计划试点工作，教师的精力更加向本科教学聚集、师资队伍得到明显优化、应用型人才培养特色得到显著增强、学校制度建设更加合理完善，真正实现“教师乐教、学生受益”的预期成效。2.高水平地方高校（培育）建设项目：紧扣高水平地方高校建设的核心问题，遵循“对标一流水平、聚焦发展重点、强化绩效管理、突出改革引领”的建设原则，通过五年建设，使学校综合实力和办学水平实现跨越式发展：高水平特色学科实力进一步增强，产教融合协同育人体系进一步完善，高端领军人才进一步聚集，国际化水平进一步提升，制度与资源保障能力进一步提高，初步建成特色鲜明的高水平应用技术大学，为服务国家战略、助力城市发展、支撑临港产业作出积极贡献。3.高校学生食堂价格调节补贴：缓解学生食堂经营管理的压力，平抑校内食堂价格，确保学校食堂价格稳定。4.高校学位点培优培育计划：立足学校办学特色，深度融入临港新片区发展，对标4个新获批专业学位硕士点专项评估指标要求，全面推动师资队伍、科学研究、人才培养、平台基地等硕士点内涵建设，保证新增硕士点专项评估中合格并取得较快发展，做强学科优势及特色，在服务国家战略及地方社会经济发展中形成较大的学科影响力，适时申请上海市高峰高原学科；对标新增博士学位授予单位申请条件，强化优势，补齐短板，力争经过提前培育，使学校博士学位教师的比例达到48%，生师比不超过16:1，生均经费达到5万元，博士生导师数量达到20-25人，省部级教学成果奖达到10项，师均年科研经费15万元，五年内省部级科技成果奖20项以上（其中国家级科技成果奖不少于2项），五年内省部级及以上实验室、基地、智库等科研平台总量达到5个；强化博士点培育，力争建设期末，达到新增博士学位授予单位基本条件。2022年，加强4个新获批专业学位硕士点师资队伍、科学研究、人才培养、平台基深化硕士点内涵建设，引进或培育高水平人才3-5名，获省部级科技奖项1-2项，新增硕士导师20-30人，建设校级产教融合基地4个、校级精品课程5门；博士学位教师的比例达到45%，生师比不超过不超过16:1，科研实力进一步增强。</p>	<p>1.激励计划：建成60个左右的教学团队，促进教师间合作交流，教师教学能力不断提升；教授、副教授为本科生上课时数占学校总课时数的35%以上，高水平教师本科教学参与度明显提高；实现教师的多元能力发展和个性化成长；学生学习主动性和积极性明显增强，学风显著改善；学生就业质量和社会认可度明显提升。2.高水平地方高校（培育）建设项目：学科建设：新增1个省部级平台；建设4支高端装备制造与服务学科团队；与中国重燃共建重型燃气轮机产业创新基地；力争省部级及以上科技成果奖6项以上，努力在国家级科技成果奖上实现突破。队伍建设：全职聘用省部级及以上相当人才、行业领军人才2名，引育学科亟需的中青年骨干教师10名；柔性聘用包括海外名师、特聘教授、兼职教授、企业高层管理人才、工程技术人才等10名。人才培养：全面推进11个一流专业建设点的建设工作。力争2个专业通过工程教育专业认证；1个专业的工程教育专业认证申请被受理；获批国家级一流本科课程1门、市级一流本科课程5门、市级教学成果奖不少于5项、省部级及以上教学改革项目不少于5项；获得省部级及以上学科竞赛奖项不少于20项；公开出版不少于8本教材。对外开放：在校学历教育国际学生数达到240名，与50个国（境）外高校实现学分互认；具有长期海（境）外名师团队2个，短期海（境）外名师50人次；建设1门上海高校外国留学生英语授课示范性课程，13门上海高校示范性全英语课程。条件保障：完成教务管理系统实践教学及教学质量模块、智慧后勤服务平台、研究生教育管理服务平台建设，提升信息化服务水平。3.高校学生食堂价格调节补贴：缓解学生食堂经营管理的压力，平抑校内食堂价格，确保学校食堂价格稳定。4.高校学位点培优培育计划：2022年，加强4个新获批专业学位硕士</p>

		点师资队伍、科学研究、人才培养、平台基地等硕士点内涵建设，引进或培育高水平人才3-5名，获省部级科技奖项1-2项，新增博士生及硕士导师20-30人，建设校级产教融合基地4个、校级精品课程5门，各项指标值不低于2020年申报数据；博士学位教师的比例达到45%，生师比不超过16:1，科研实力进一步增强。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	
	产出指标	数量指标	应参与辅导答疑的教师人数（激励）	=791	
			补助食堂个数	=9个	
			全职聘用省部级及以上或相当水平的人才、行业领军人才（高水平）	=2人	
			柔性聘用各类高水平人才（高水平）	>=10人	
			引育中青年骨干教师（高水平）	>=10人	
			省部级及以上学科竞赛获奖（高水平）	>=20项	
		质量指标	新增研究生导师（学位点培优培育）	>=20人	
			参与辅导答疑的教师比例（激励）	>=95%	
			补贴发放合规性	合规	
		时效指标	社会效益指标	省部级平台（高水平）	=1个
				新增研究生导师要求（学位点培优培育）	符合学校博士生、硕士生导师选聘要求
				参与辅导答疑教师是否及时（激励）	及时
	食堂补贴发放及时性			及时	
	效益指标	服务对象满意度指标	高水平地方高校培育项目按计划完成（高水平）	按计划完成	
			项目建设及时性（学位点培优培育）	及时	
			学校学生食堂价格水平	价格受控，低于市场价	
			强化教师参与全过程育人。	强化	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务能力（高水平）	有效提升	
			提升人才培养规模（学位点培优培育）	有效提升	
学生辅导答疑满意度（激励）			>=90%		
学校对学生食堂服务质量满意度			>=95%		
			教师满意度（高水平）	满意	
			学校满意度（学位点培优培育）	满意	

## 财政项目支出绩效目标申报表

( 2022年度 )

项目名称	学生奖助学金	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市教育委员会	实施单位	上海电机学院	
计划开始日期	2022-01-20	计划完成日期	2022-12-20	
项目资金	项目资金总额	22,444,800	年度资金申请总额	22,444,800
	其中：财政资金	14,880,100	其中：当年财政拨款	14,880,100
			上年结转资金	
	其他资金	7,564,700	其他资金	7,564,700
项目总目标		年度总目标		
( 2022 年 - 2022年 )				
项目绩效目标	鼓励优秀学生保持勤奋学习的积极进取精神，再接再厉，精进学业，以积极正面榜样作用激励其他学生向身边优秀榜样学习，共同进步、共同成才，通过树立典型，带动学风建设。激励家庭经济困难学生勤奋学习、努力进取、全面发展，解决贫困学生学业生活中的后顾之忧，通过一系列奖助项目，缓解经济压力，增强自信心，提升自主性，推动学生的成长成才，最终以自身所学实现自我解困，懂得感恩，回报社会。		通过实践发现项目落实过程中需要改进的不足，并积极完善各项资助制度，确保各项奖助政策及资助制度与时俱进，能够适当鼓励优秀学生的学生，带动全校学生共同进步，表彰品学兼优的学生，通过树立典型，带动学风建设。确保不让一个学生因贫困而失学，确保每一个家庭经济困难学生都能得到资助，实现精准资助。建立健全完善的资助体系，提高资助水平，进一步提高对资助工作的思想认识，加大工作力度，积极落实各项奖助政策。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	获得资助学生人数	≥10000人
		质量指标	评审对象符合评审条件	符合率100%
		时效指标	项目实施及时	按要求及时完成各类奖助学金发放
	效益指标	社会效益指标	学生生活改善	缓解学生经济压力
			育人成效	校园文化和学习氛围良好
		可持续影响指标	规范管理长效化	推动规范管理制度化建设
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度 ( % )	> =80%	